



FOLLOW IN ENGLISH

**Asamblea Anual-2022
Iglesia Santa Cruz/Holyrood Church**

¿Cuándo?: Domingo, 9 de enero del 2022; ¿Dónde?: En la Iglesia; Zoom & Facebook: 1:00pm

Este día tendremos una Misa Trilingüe a las 11:00am. Recuerden, aunque la asamblea es abierta para toda la iglesia, solo las personas que son certificadas como delegadas (miembros activ@s) pueden votar. El resto solo tienen voz. Estaremos certificando y votando en el Salón Parroquial de 9:00am a 1:00pm. Te recordamos que nuestra Junta Parroquial aprobó que durante el mes de febrero 2022 estaremos llamando a una reunión especial para discutir el informe financiero y auditoría externa del 2021.

Agenda

- I-Oración de apertura: Pedro Pablo Valerio
- II-Aprobación de la Agenda
- III- Aprobación de las minutas de la asamblea del 2021
- IV-Informe de l@s Guardian@s: Pedro Pablo Valerio & Yaniris Urbáez
- V-Informe de los Ministerios: Yaniris Urbáez
- VI-Informe del Sacerdote Encargado: Padre Luis Barrios
- VII- Recomendaciones de la Asamblea a la Junta Parroquial
- VIII-Reporte de las votaciones (Pendiente de aprobación)
- IX-Bendición de l@s oficiales elect@s: Padre Luis
- X-Oración de clausura: Yaniris Urbáez

En el amor solidario, el sacramento más importante,

Padre Luis Barrios



**2021 Annual Meeting
Holyrood Church / Iglesia Santa Cruz**

When? Sunday, January 10, 2021; Where: In the Church; Zoom & Facebook: 1:00 pm

This day we will have a Trilingual Mass at 11:00 am. Remember, although the assembly is open to the whole church, only people who are certified as delegates (active members) can vote. The rest only have a voice. Voting and delegates certification from 9:00am to 1:00pm at the Social Hall. We remind you that our Vestry approved that during the month of February 2022 we will be calling a special meeting to discuss the financial report and external audit for 2021.

AGENDA

- I-Opening prayer: Warden Pedro Pablo Valerio
- II-Approval of the Agenda
- III- Approval of the 2020 Assembly minutes
- IV-Warden's Report: Pedro Pablo Valerio & Yaniris Urbáez
- V-Report of the Ministries: Yaniris Urbáez
- VI- Priest in Charge's report: Father Luis Barrios
- VII- Recommendations to the Vestry
- VIII-Voting report
- IX-Blessing of the elected officials: Father Luis
- X-Closing prayer: Warden Yaniris Urbáez

In solidarity love, the most important sacrament,

Fr. Luis Barrios

Holyrood Church
January 10th, 2021
Annual Assembly Minutes

Iglesia Santa Cruz
10 de enero, 2021
Asamblea Anual Minuta

Call to Order

The Annual Assembly meeting on Sunday, January 10th, 2021, was called to order by Father Luis at 1:03 p.m.

Pedro Valerio opened the meeting with a prayer.
Diely Martínez will serve as the ASL interpreter.
Rosita Romero will serve as the English translator.

Attendance

75 people were present – virtually and in person.

Agenda and Minutes

Rhadames Morales motioned to approve Agenda.
Angela Gutierrez seconded.
Motion passed.

Yaniris Urbáez motioned to approve Minutes
María Balbosa seconded
Motion passed

Financial Report

William (Bill) Leighton, the accountant, prepared the report and presents it.

The year closed with \$17, 040. Unfortunately, the number is low and the reason for this was because of the pandemic.

Holyrood received \$10,000 extra from Diocese for pandemic support.

DWDC owed a considerable amount of rent the year which was owed from 2019.

In total, Holyrood received about \$40,000 for the year.

Pledges and plate collection was low, and the pandemic might have played a big part.

Fundraising for food programs was a success but the Church needs to do fundraising activities.

Questions

Shoji Mizumoto: Where the funds for the soup kitchen included in the budget?

Bill: Holyrood received support from various organizations – New York University, Columbia University, Hispanic Federation and Episcopal Charities - \$117,903.

\$125,799 was spent on food and the difference came from Church funds.

This is the reason why funds need to be raised. All these funds were because of Father Luis' efforts.

Reason was it reflects zero under Diocesan is because the budge was approved late January 2019 and pandemic didn't start until later.

After the pandemic began, the Diocese gave \$10,000

Fr. Luis: The amount was supposed to be higher but because of the pandemic the amount was lower.

The Diocese also gave \$16,000 for the Deaf Ministry.

For Food Ministry there is still money pending that is already approved. Most of this money is coming from NYU.

2018 and 2019 inconsistencies with payment from DWDC but this was resolved in the last six or seven months. They are up to date with their payments. The city and state gave them funds because prior to this they were not receiving it.

Warden Report

Yaniris Urbáez and Pedro Valerio took over as wardens in August. Since then, they along with members of the Vestry worked together with Father Luis to keep the Church running during a difficult year. The Vestry worked with Fr. Luis in all aspects, administration, pastoral care, and finances.

Ministry Reports

The past year was difficult but blessed as well because the ministries never stopped working. Twelve ministries were functioning. Many churches closed doors and their ministries stopped working but Holyrood found a way to keep functioning. Ministries don't work alone; they work because of the people.

The list of ministries and their work is on page 32.

Priest-in-Charge Report

Fr. Luis asked for all to read the Pastoral report and to feel free to ask questions.

He reminded everyone that the Nominating Committee was downstairs counting and voting closed at 1:00 p.m.

Fr. Luis spoke about the candidates who were in the process of becoming ordained. The candidates are Shoji Mizumoto, Simón Morrell and Waleska Cabrera.

Shoji Mizumoto is the most advanced and just waiting on Bishop's response. Simón Morrel is in the process of submitting documentation and must go through the interview process. Waleska Cabrera is in the process of changing churches but still presents as a candidate from Holyrood.

This year there will be a meeting with the Diocese because there was an issue of not having an African American or women candidates. And now there is a matter of having a deaf candidate. There is a strong possibility that there might be a deaf candidate to be ordained. We need to continue praying for this to happen.

2021 should be a year to promote increase a discipleship of evangelism. Jesus said, "Come and See." We can do the same. We as a church need to develop a stable sustainable and prosperous financial.

Pledges and offerings need to increase. We need to have more fundraising activities. If we can have a sustainable financial church, we have a better prosperous church.

The goal should be to have a full-time priest. Fr Luis is a paid part-time priest but works more than 40 hours. This won't always happen this way. Next priest won't be like that. Holyrood needs to start working so it is economically independent from the Diocese.

There needs to be a capital campaign for the roof. There will be a meeting with the Landmarks Conservancy and Diocese.

\$300,000 to replace roof. Advantage in this is that Holyrood is a historical building. The Diocese will help but there needs to be a campaign.

It is not a question about the money since we walk by faith. This is not only a place of worship but a community center as well. The community will respond.

We are a vanguard Church with our ministries, LGTBQ, youth and elderly. The Deaf Ministry needs to be strengthened outside of the four walls of the Church. There is a telephone system so the community can come and use. We need to let them know.

COVID is a reality and for not it is staying. We need to find new ways to operate. We need to see this as a challenge not a problem. Where can we exercise our love, compassion, and respect for humanity

Fr. Luis stated that he won't always be here at Holyrood. He is planning on staying for two or three more years.

Fr. Luis opened floor for recommendations.

Recommendations

1. Alma Gutierrez

- a. Research companies that offer faith-based organizations financial help regarding roof project.
- b. Church should be open all days and for more hours.
- c. Create a ministry for domestic violence.

2. Jacky Medrano

- a. To do outreach with compassion and love

* Note: Father Luis emphasized on this recommendation to always have the open-door policy and to promote the principle of "come and see" not only in person but also through Facebook and Zoom.

1. Frank Vergara

- a. To publish an educational pamphlet with information regarding the pandemic issue that includes information about taking precautions and the importance of doing routine tests.
- b. To have regular open houses were Holyrood invites the community to show what programs/activities are available.

2. Alejandrina Álvaro

- a. For people to start coming back to church despite pandemic

3. Alma Gutierrez

- a. To have a ministry that offers support to individuals who have been incarcerated

* Yaniris Urbáez noted that towards the end of January a ministry that offers pastoral care will be established.

If there are any other suggestions, please put them in writing and submit them.

Voting Report: Luisa Terrero

60 votes were counted

15 received by mail

45 voted in person

2 were voided. Not valid.

Jacky Medrano received 50.

Rhadames received 44.

Rocío Frías received 39.

A prayer was said over the new members of the Vestry.

Meeting ended at 2:54 p.m.

Minutes taken by María Zepeda.

Llamada al Orden

La Asamblea Anual del domingo, 10 de enero del 2021 fue convocada por el Padre Luis a la 1:03 p.m.

Pedro Valerio inicio la reunión con una oración e instrucciones sobre el proceso de la reunión.

Interpretación de ASL por Diely Martínez

Traducción al inglés proporcionada por Rosita Romero

Asistencia

75 personas estuvieron presentes – virtual y en persona.

Agenda y Minuta

Rhadames Morales hizo una moción para aprobar la agenda.

Angela Gutierrez secundó.

Moción fue aprobada.

Yaniris Urbáez hizo una moción para aprobar las minuta

María Balbosa secundó.

Moción fue aprobada.

Informe Financiero

William (Bill) Leighton, el contador, preparó el informe y lo presentó.

El año cerró con \$17, 040. Desafortunadamente, el número es bajo y la razón de esto fue quizás por la pandemia.

Holyrood recibió \$10,000 adicionales de la Diócesis en apoyo por la situación de la pandemia.

DWDC adeudaba una cantidad considerable de alquiler por el año anterior.

En total, Holyrood recibió alrededor de \$40,000 para el año.

Las promesas y la colección de platos fueron escasas, y la pandemia podría haber jugado un papel importante en esto.

La recaudación de fondos para los programas de alimentos fue un éxito, pero la Iglesia necesita realizar actividades de recaudación de fondos.

Preguntas

Shoji Mizumoto: ¿Está incluido en el presupuesto los fondos para el Ministerio de Alimentación?

Bill: Holyrood recibió apoyo de varias organizaciones - Universidad de Nueva York, Universidad de Columbia, Federación Hispana y Caridades Episcopales – \$117,903.

Se gastaron \$125,799 en alimentos y la diferencia provino de los fondos de la Iglesia.

Ésta es la razón por la que es necesario recaudar fondos. Todos estos fondos fueron gracias a los esfuerzos del padre Luis.

La razón por la que se refleja cero bajo Diocesano es porque el presupuesto se aprobó a fines de enero del 2019 y la pandemia no comenzó hasta más tarde.

Después de que comenzó la pandemia, la Diócesis dio \$10,000

P. Luis: Se suponía que la cantidad era mayor pero debido a la pandemia la cantidad era menor.

La Diócesis también donó \$16,000 para el Ministerio de Sordos.

Para el Ministerio de Alimentación aún hay dinero pendiente que ya está aprobado. La mayor parte de este dinero proviene de NYU.

Hubo incoherencias con el pago de DWDC por los años del 2018 y 2019, pero esto se resolvió en los últimos seis o siete meses. Están al día con sus pagos. La ciudad y el estado les dieron fondos porque antes no los estaban recibiendo.

Informe de Guardianes

Yaniris Urbáez y Pedro Valerio asumieron como guardianes en agosto. Desde entonces, junto con los miembros de la Junta Parroquial trabajaron con el Padre Luis para mantener la Iglesia en funcionamiento durante un año difícil. La Junta trabajó con el P. Luis en todos los aspectos, administración, pastoral y finanzas.

Informes de los Ministerios – Yaniris Urbáez

El año pasado fue difícil pero también bendecido porque los ministerios nunca dejaron de funcionar. Doce ministerios estaban funcionando. Muchas iglesias cerraron sus puertas y sus ministerios dejaron de funcionar, pero Santa Cruz encontró la manera de seguir funcionando. Los ministerios no trabajan solos; trabajan por la gente.

La lista de ministerios y su trabajo está en la página 32.

Informe del Sacerdote a Cargo

P. Luis pidió que todos leyeran el informe Pastoral y que se sintieran libres de hacer preguntas.

Les recordó a todos que el Comité de Nominaciones estaba abajo contando y la votación cerró a la 1:00 p.m.

P. Luis habló sobre los candidatos que estaban en proceso de ordenación. Los candidatos son Shoji Mizumoto, Simón Morell y Waleska Cabrera.

Shoji Mizumoto es el más avanzado y está esperando la respuesta del Obispo.

Simón Morrel está en proceso de presentar documentación y debe pasar por el proceso de entrevista.

Waleska Cabrera está en proceso de cambiar de iglesia, pero todavía se presenta como candidata de la Santa Cruz.

Este año habrá una reunión con la Diócesis porque surgió el problema de no tener candidatos afroamericanos o mujeres. Y ahora se trata de tener un candidato sordo.

Existe una gran posibilidad de que haya un candidato sordo para ser ordenado. Necesitamos seguir orando para que esto suceda.

2021 debería ser un año para promover el aumento del discipulado de la evangelización.

Jesús dijo: "Ven y ve". Podemos hacer lo mismo.

Nosotros, como iglesia, necesitamos desarrollar una economía estable, sostenible y próspera.

Las promesas y las ofrendas deben aumentar. Necesitamos tener más actividades de recaudación de fondos. Si podemos tener una iglesia financiera sostenible, tendremos una iglesia más próspera.

El objetivo debería ser tener un sacerdote a tiempo completo. El P. Luis es un sacerdote de tiempo parcial, pero trabaja más de 40 horas. Esto no siempre sucederá de esta manera. El próximo sacerdote no será así.

La Iglesia Santa Cruz necesita comenzar a trabajar para que sea económicamente independiente de la Diócesis.

Es necesario que haya una campaña de capital para el techo.

Habrà una reunión con la Conservación de Monumentos y la Diócesis.

Se necesita \$300,000 para reemplazar el techo. La ventaja de esto es que la Iglesia Santa Cruz es un edificio histórico. La Diócesis ayudará, pero es necesario que haya una campaña.

No se trata del dinero ya que caminamos por fe. Este no es solo un lugar de culto, sino también un centro comunitario. La comunidad responderá.

Somos una Iglesia de vanguardia con nuestros ministerios, LGTBQ, jóvenes y ancianos.

El Ministerio de Sordos debe fortalecerse fuera de las cuatro paredes de la Iglesia.

Hay un sistema telefónico para que la comunidad pueda venir a usarlo. Necesitamos hacérselo saber.

COVID es una realidad y está aquí para quedarse. Necesitamos encontrar nuevas formas de operar. Necesitamos ver esto como un desafío, no como un problema. ¿Dónde podemos ejercitar nuestro amor, compasión y respeto por la humanidad?

P. Luis dijo que no siempre estará aquí en la Iglesia Santa Cruz siempre. Tiene previsto quedarse dos o tres años más.

P. Luis abrió piso para recomendaciones.

Recomendaciones

1. Alma Gutiérrez

- a. Buscar información sobre organizaciones que ofrecen ayuda financiera a organizaciones religiosas con respecto al proyecto del techo.
- b. La iglesia debe estar abierta todos los días y por más tiempo.
- C. Crear un ministerio que trate de violencia doméstica.

2. Jacky Medrano

- a. Realizar alcance a la comunidad con compasión y amor

* Nota: El Padre Luis enfatizó en esta recomendación tener siempre en mente puertas abiertas y promover el principio de “venir y ver” no solo en persona sino también a través de Facebook y Zoom.

3. Frank Vergara

- a. Publicar un folleto educativo con información sobre el tema de la pandemia que incluya información sobre como tomar precauciones y la importancia de hacerse pruebas del Covid 19 constantemente.

b. Tener días donde se hace “puertas abiertas”. Que se invite a la comunidad para que vean los distintos programas o actividades que tiene la iglesia.

4. Alejandrina Álvaro

- a. Que las personas que se encuentran en casa comiencen a participar personalmente en la misa.

5. Alma Gutiérrez

- a. Tener un ministerio que ofrezca apoyo a las personas que han sido encarceladas.

* Yaniris Urbáez señaló que a finales de enero se establecerá un ministerio que ofrece cuidado pastoral.

Si hay otras sugerencias, escríbalas y envíelas.

Informe de votación: Luisa Terrero

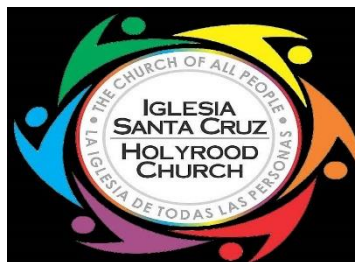
Se contaron 60 votos
15 recibidos por correo
45 votado en persona
2 fueron anulados. No eran válidos.

Jacky Medrano recibió 50.
Rhadames Morales recibió 44.
Rocío Frías recibió 39.

Se cerró la reunión con una oración por los nuevos miembros de la Junta.

La reunión terminó a las 2:54 p.m.

Minutas tomadas por María Zepeda.



Reporte de los Ministerios Ministries Report 2021

Follow in English

Ministerio del Santuario: Mantener una iglesia santuario ha sido un gran desafío, especialmente en medio de la pandemia de COVID-19. Pero hemos aprendido como iglesia que estos desafíos se convierten en oportunidades para demostrar nuestro amor compasivo por nuestros hermanos y hermanas inmigrantes indocumentados@.

Hasta septiembre 2021, ofrecimos albergue a la familia de Edin y Reyna y sus tres hijos@). Esta familia incluyó a Italo, el hermano de Edin, y en octubre recibimos a la hermana de Edin, Esmeralda y su hija de 5 años. -Esta familia, a excepción de Italo, quien continúa viviendo en la iglesia, fue relocada a su propio apartamento.

En noviembre, nuestro ministerio recibió a Misael e Isabel, del Salvador y Honduras, respectivamente. En diciembre 2021, después de muchos esfuerzos, logramos reunir a la familia con la llegada de sus cuatro hijas. Nuestro apoyo socio-legal sigue manteniendo a estas familias en los Estados Unidos para evitar que sean deportadas a sus países de origen.

El cuidado pastoral que requieren estas familias es enorme, pero al mismo tiempo gratificante. Agradezco a Rosita González, Pedro Pablo Valerio, Luisa Terrero, Yaniris Urbaez y otras

personas de la feligresía quienes han trabajado muy de cerca conmigo para ayudar a estas familias en cuanto a vestimenta, alimentación, apoyo social, emocional, espiritual y legal. Vale la pena mencionar el maravilloso apoyo económico, legal, social y espiritual que hemos recibido de Action Putlock-NYC, bajo la coordinación de Tara Geer. La promesa de Dios nos sigue moviendo: “*¡Sed fuertes y valientes! No tengas miedo ni te desanimas*”. Josué 1: 9

Coordinador: Padre Luis Barrios

Sanctuary Ministry: Maintaining a Sanctuary Church has been a major challenge, especially amid the COVID-19 pandemic. But we have learned as a church that these challenges become opportunities to demonstrate our compassionate love for our undocumented immigrant brothers and sisters.

Until September 2021, we offered shelter to Edin and Reyna's family and their three children. This family included Italo, Edin's brother, and in October we welcomed Edin's sister, Esmeralda and her 5-year-old daughter. This family, except for Italo, who continues to live in the church, was relocated to their own apartment.

In November, our ministry received Misael and Isabel, from El Salvador and Honduras, respectively. In December 2021, after many efforts, we managed to reunite the family with the arrival of their four daughters. Our socio-legal support continues to keep these families in the United States to prevent them from being deported to their home countries. The attention and pastoral care these families require is enormous, but at the same time rewarding. I thank Rosita González, Pedro Pablo Valerio, Luisa Terrero, Yaniris Urbaez, and other parishioners who have worked very closely with me to help these families in terms of clothing, food, social, emotional, spiritual, and legal support. It is worth mentioning the wonderful financial, legal, social and spiritual support we have received from Action Putlock-NYC, under the coordination of Tara Geer. God's promise keeps us moving: "*Be strong and courageous! Don't be afraid or discouraged.*" Joshua 1:9

Coordinador: Father Luis Barrios

Futuros Episcopales: Futuros Episcopales es una nueva iniciativa diocesana con miras a la transformación colaborativa entre diferentes iglesias. Este programa es un paso hacia un ecosistema holístico, energizado y guiado por el Espíritu para todos los episcopales y sus vecinos en la Diócesis de Nueva York. Una de las premisas de Futuros Episcopales es determinar la visión de la congregación y cómo lograrla en colaboración con otras parroquias hermanas. Después de completar con éxito nuestro propio proceso de discernimiento, estudio y planificación en comunidades de aprendizaje, nuestra iglesia presentó una propuesta, y fuimos aceptados para ser parte de esta iniciativa transformadora y colaborativa. En la actualidad, nuestra iglesia ha sido elegida para la primera fase de financiamiento inicial y capacitación con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras en nuestra comunidad. Nuestro comité está integrado por: Yaniris Urbaéz, Luisa Terrero, Pedro Valerio, Ítalo Villanueva y Luis Barrios.

Episcopal Future: Episcopal Future is a new diocesan initiative with a view to collaborative transformation between different churches. This program is a step toward a holistic, energized, and Spirit-led ecosystem for all Episcopalians and their neighbors in the Diocese of New York. One of the premises of Episcopal Future is to determine the vision of the congregation and how to achieve it in collaboration with other sister parishes.

After successfully completing our own process of discernment, study and planning in Learning Communities, our church presented a proposal, and we were accepted to be part of this collaborative transformative initiative.

At present, our church has been chosen for the first phase of seed funding and training with the goal of developing innovative solutions in our community.

Committee members: Yaniris Urbaéz, Luisa Terrero, Pedro Valerio, Ítalo Villanueva and Luis Barrios.

Ministerio Techos Azules: Tras la emergencia provocada por el huracán María en 2017, la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias (FEMA) y el Cuerpo de Ingenieros del Ejército de los Estados Unidos (USACE) implementaron el programa de “techos azules” (Blue Roofs). A través de este programa, se instalaron aproximadamente 125,000 toldos en hogares puertorriqueños. El huracán María golpeó más de 786.000 hogares el 20 de septiembre de 2017, causando daños menores a algunos y arrancando otros de sus cimientos. María barrió Puerto Rico con vientos de 249 kilómetros por hora (155 mph) y su ojo pasó ocho horas sobre el territorio, destruyendo la red eléctrica y provocando daños estimados en más de 100 mil millones de dólares. Se estima que 2.975 personas murieron después de su impacto.

A pesar del tiempo que ha pasado desde el huracán María, todavía se pueden ver casas en todo Puerto Rico con “techos azules”. La realidad es que casi 4 años después del huracán María, todavía quedan 30.000 viviendas con techos azules, sobre todo en la zona de Loíza. Loíza es una ciudad y municipio en la costa noreste de Puerto Rico que fue azotada por los huracanes Irma y María y sufrió daños substanciales. La demografía de la población en 2017-2018 era 30,060. La población es predominantemente afrolatina que siempre ha experimentado la privación de derechos, tiene un alto nivel de pobreza y es el hogar de muchas personas inmigrantes indocumentadas. Dolor, sufrimiento, necesidad, estrechez, marginación, miseria, discriminación ... Todas esas palabras describen las penurias que viven día a día muchas personas de Loíza que tienen que lidiar con el estigma de la pobreza y la discriminación por el color de su piel.

Para algunas personas, el atraso económico y social que se palpa en la ciudad, rica en cultura y folclore, es incomprensible. Poder reemplazar estas lonas y poner nuevos techos en estas casas tiene un costo de alrededor de \$3,000.00 por unidad y nuestra meta este año fue poder reparar alrededor de 5 casas, lo que hizo un presupuesto de \$15,000.00. Esta contribución tendría un impacto positivo en unas 5 familias y unas 30 personas y que podemos reparar estas viviendas en un período no más largo de seis meses. Es de gran importancia la labor socio espiritual que realiza la parroquia San Felipe y Santiago Apóstoles en esta comunidad. Su ministerio tiene credibilidad entre los miembros de la comunidad que ven a la parroquia como una entidad que está a su lado, acompañándolos en sus luchas.

El Fondo para los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Diócesis Episcopal de Nueva York aprobó la subvención de \$ 15,000.00. Todo esto se ha trabajado en colaboración con los Ministerios de Camino de Emaús y Solidaridad con los Pueblos.

Blue Roofs Ministry: Following the emergency caused by Hurricane Maria, the Federal Emergency Management Agency (FEMA) and the United States Army Corps of Engineers (USACE) implemented the “blue roofs” (*techos azules*) program. Through this program, approximately 125,000 awnings were installed in Puerto Rican homes. María hit more than 786,000 homes on September 20, 2017, causing minor damage to some and tearing others off

their foundations. María swept through Puerto Rico with winds of 249 kilometers / hour (155 mph) and her eye spent eight hours over the territory, destroying the electrical grid and causing damage estimated at more than 100 billion dollars. An estimated 2,975 people died after it passed.

Despite the time that has passed since Hurricane María, homes can still be seen across Puerto Rico with “blue roofs.” The reality is that almost 4 years after Hurricane María, there are still 30,000 homes with blue roofs, most notably in the Loíza area.

Loíza, a town and municipality on the northeastern coast of Puerto Rico, was hit by both Hurricanes Irma and María, and suffered substantial damages. Population in 2017-2018 was 30,060. The town is a predominantly Afro Latin@ community that has always experienced disenfranchisement, has a high poverty level, and is home to many undocumented immigrants.

Pain, suffering, marginalization, misery, discrimination ... All those words depict the hardships that many people from Loíza live day by day; people who must deal with the stigma of being poor and discriminated against due to their skin color. For some, the economic and social impoverishment that is palpable in the town-rich in culture and folklore- is incomprehensible.

To be able to replace these tarps and lay new roofs on these houses has a cost of about \$3,000.00 per unit and our goal is to be able to repair about 5 houses, which amounts to a budget of \$ 15,000.00. This would positively impact about 5 families and around 30 people. We believe that we can repair these homes in a period of no more than six months.

The socio-spiritual work that the *San Felipe and Santiago Apóstoles* parish carries out in this community is of great importance. Their ministry has credibility with members of the community, and they see the parish as an entity that is at their side, accompanying them in their struggles.

The Sustainable Development Goals Fund of the Episcopal Diocese of New York approved the \$15,000.00 grant.

All of this has been worked on in collaboration with the Emmaus Road Ministries and Solidarity with the Peoples.

Ministerio de Comidas: El Ministerio de Comidas comenzó a servir a la comunidad en el 2002, como un medio para proporcionar cena a las personas sin hogar y necesitadas de la comunidad. Nuestro nombre original era Friday Food Fest. Sin embargo, con la adición del almuerzo del miércoles en 2018, cambiamos nuestro nombre a Food Fest. En marzo de 2020, iniciamos el desayuno dominical un domingo al mes. Desafortunadamente, solo servimos el desayuno una vez debido a las restricciones de la pandemia. En mayo logramos un objetivo a largo plazo para iniciar una despensa de alimentos debido a que la pandemia cambió todas nuestras vidas. Además de la cuarentena y los hospitales abarrotados, muchos residentes de la comunidad de la iglesia fueron despedidos, las tiendas cerraron y, las que todavía podían operar se quedaron casi sin provisiones. El Ministerio de Comidas, bajo la coordinación de Luisa Terrero, cambió de un almuerzo en nuestro comedor, a una variedad de sándwiches, frutas, bocadillos y una botella de agua para llevar. Los miércoles se distribuyeron de 40 a 60 cajas de productos donados por "Nos Quedamos", una organización comunitaria bajo la dirección de Edwin Pagan, a personas de la tercera edad y personas que, por diversas razones, fueron encerradas. El viernes se distribuyeron a la comunidad comidas calientes donadas por La Morada y entregadas a hogares de adultos

mayores y discapacitados. La Iglesia Holyrood/Santa Cruz escuchó el llamado, y la despensa de comidas fue la respuesta. En mayo de 2020, comenzamos a servir a 125 personas/familias coordinadas por Paula Miranda y un grupo de voluntarios comprometidos; y, cada semana, aumentaba el número de recipientes. Afortunadamente, recibimos varias subvenciones y generosas contribuciones. Agradecemos a nuestro fiel equipo de voluntarios que trabajan incansablemente para que este ministerio sea un éxito. También agradecemos a todas las personas por sus contribuciones para hacer de cada día, un mejor día para aquellos a quienes servimos. Terminamos el 2020 con un saldo que requería que solicitáramos fondos para continuar sirviendo a la comunidad. Afortunadamente, pudimos recaudar suficiente dinero para mantener el ministerio en marcha hasta que comenzamos a recibir subvenciones. Fuimos bendecidos este año con donaciones de alimentos de amigos de la comunidad, de la Federación Hispana, Westside Campaign Against Hunger, The Hungry Monk y generosas donaciones de alimentos del Centro de Desarrollo de la Mujer Dominicana. Para nuestra sorpresa, también recibimos una gran cantidad de artículos para bebés y Paula, los voluntarios@ y yo decidimos celebrar un “baby shower” para las mujeres embarazadas que recibieron la comida. La celebración se hizo para 5 mujeres de la comunidad, y los feligreses de Holyrood, junto con otros@ voluntarios, proporcionaron artículos para el evento. Las recipientes de los regalos estaban muy agradecidas y llevaron a sus bebés a la iglesia para ser bendecidos@ por el obispo Dietsche. Damos gracias a Dios por proporcionar a este ministerio voluntarios fieles y los medios para proporcionar alimentos y otras necesidades para personas necesitadas en la comunidad. Nuestro ministerio continuará sirviendo a nuestra comunidad recordando el llamado de Dios de amar a nuestro prójimo como a nosotros@ mismos, de alimentar a los hambrientos y vestir a los desnudos.

Directora: Jacqueline Kellum-Foster
Coordinadoras Paula Miranda y Luisa Terrero

Food Fest Ministry: The Food Fest Ministry began serving the community in 2002, as a ministry to provide dinner to homeless and needy persons in the community. Our original name was Friday Food Fest. However, with the addition of Wednesday’s lunch in 2018, we changed our name to Food Fest. In March of 2020, we initiated Sunday’s breakfast one Sunday a month. Unfortunately, we only served breakfast one time due to restrictions imposed by the pandemic. In May, we accomplished a long-term goal to start a food pantry. The Pandemic changed all our lives. In addition to sheltering in, quarantine, hospitals overcrowded, many residents in the church community were either laid off, stores closed, and unlike anything in our lifetime, stores ran out of almost everything. Food Fest under the coordination of Luisa Terrero, changed from a sit-down lunch to a variety of sandwiches, fruits, snacks, and a bottle of water. On Wednesdays 40 to 60 boxes of produce donated by “Nos Quedamos”, a community-based organization under the direction of Edwin Pagan, were distributed to senior citizens and people who, for various reasons, were shut in. On Friday’s hot meals donated by La Morada were distributed to the community and delivered to homes of seniors and the disable.

Holyrood Church heard the call, and the Food Fest Pantry was the answer. In May 2020, Food Fest Pantry began serving 125 individuals/families coordinated by Paula Miranda and a hard-working committed group of volunteers. Each week the number of recipients increased. Fortunately, Holyrood Food Fest was the recipient of several grants and generous contributions.

We thank our faithful cadre of volunteers who work tirelessly to make this ministry a success. We also thank everyone for their contributions to make each day we distribute food a better day for those we serve.

We ended 2020 with a balance that required Food Fest to solicit funds for us to continue serving the community. Fortunately, we were able to raise enough money to keep the ministry going until we began receiving grants. We were blessed this year with food donations from friends in the community, The Hispanic Federation, Westside Campaign Against Hunger, The Hungry Monk, and generous food donations from the Dominican Women's Development Center.

To our surprise, we additionally receive a large number of items for babies. Paula and I, and the volunteers decided to have a baby shower for the pregnant women that received the food. A shower was organized for 5 women from the community, and Holyrood parishioners, along with volunteers, provided items for the shower. The recipients of the shower were very thankful and brought their babies to church to be blessed by Bishop Dietsche.

We thank God for providing this ministry with faithful volunteers and the means to provide food and other needs for those in the Community in need. Food Fest will continue to serve our community remembering God's calls to love your neighbor as yourself; to feed the hungry and clothe the naked.

Director: Jacqueline Kellum-Foster

Coordinators: Paula Miranda y Luisa Terrero

Ministerio de Medios Sociales: El alcance de nuestra iglesia en las redes sociales tiene dos objetivos: llegar a una nueva audiencia e involucrar mejor a la audiencia existente. Podemos destacar que nuestro ministerio de redes sociales:

- Nos ha ayudado a transmitir la visión y misión de nuestra iglesia.
- Nos ha ayudado a reducir las barreras físicas y sociales que han experimentado miembros de nuestra iglesia, como es la restricción de salir fuera de la casa, o la ansiedad de estar en una habitación con cientos de personas.
- Ha logrado mantener a la feligresía al día con los eventos y otros temas relacionados con la iglesia.
- Ha permitido que la iglesia llegue a una amplia variedad de personas y esto permite que la iglesia alcance a aquellas personas que no pueden llegar a la iglesia.
- Y ha facilitado el discipulado diario. ¡Esto es enorme! El discipulado en línea ha requerido un cambio mental de la norma de los sermones del domingo por la mañana y los estudios bíblicos de los miércoles por la noche. A través de las redes sociales, estamos llegando a las personas todos los días.

-El año 2021 ha sido un tiempo de ardua labor y mucha satisfacción del trabajo en equipo que estamos realizando hasta este momento. A continuación, un panorama más gráfico y específico de nuestro informe:

-La página web <http://www.holyroodsantacruz.org/> es uno de los principales rostros de presentación de nuestra iglesia por su amplitud informativa, la belleza de la página y la calidad de trabajo y evaluaciones constantes que se llevan a cabo para hacer de la misma una magnífica experiencia al visitarla. Hasta la fecha de hoy, 12/06/2, hemos realizado:

- 474 publicaciones
- 19 boletines (newsletters)
- 9,911 usuarios registrad@s

- 34,794 personas que han accedido a la página web.

-Redes sociales: Facebook, YouTube e Instagram, estas redes se nutren frecuentemente y las visitas y seguidores siguen aumentando considerablemente.

Facebook, una de las redes más frecuentadas consta de:

- 1,159 suscriptores en comparación con el 2020, un aumento del 32% el 2021.
- 97 fans que interactúan constantemente. Las publicaciones que más han generado interacciones, comentarios y compartir siguen siendo las transmisiones en vivo de las misas, además de las actividades de la iglesia.
- Publicaciones de Reflexiones del Padre Luis y de la Esquina Roja.
- Publicaciones de actividades y proyectos que se realizan en la iglesia, entre muchas otras cosas más.

-YouTube, este canal tiene toda una historia de actividades de nuestra iglesia con:

- 130 videos subidos.
- 5,816 vistas al canal.
- 173 suscriptores. Cabe destacar que el 80.3% de las personas que ven los videos no se han suscrito al canal. Aunque para nuestra satisfacción hemos logrado en gran manera el interés de ver los videos, deseamos que los suscriptores aumenten.
- Una vez a la semana un video audio visual desde la Esquina Roja del Padre Luis, grabada por Amarilis en español e interpretada en ASL por Dielis, con subtítulos en inglés.

-Instagram, es una de las redes más difíciles de conseguir seguidores por ser una red más dirigida a las personas jóvenes, un déficit que experimentamos en nuestra iglesia. Sin embargo, nos mantenemos publicando de lunes a viernes con temas reflexivos e imágenes relevantes a nuestro ministerio como iglesia pueblo. Comenzamos el año con 72 y al momento tenemos 109 seguidores. Crecimos un 44%.

-Zoom, es otra de las herramientas que utilizamos, especialmente para la transmisión y participación de las misas en inglés.

-El promedio de personas participando en las misas de los domingos por Zoom en inglés y ASL es de 6 a 10 personas. Facebook entre 350-400 y YouTube de 15-20 personas, en ambas misas.

-Queremos enfatizar que la calidad de las transmisiones en vivo y grabaciones han mejorado considerablemente con las instalaciones de 6 cámaras de grabaciones para mejorar la proyección. También el colocar todo el equipo de sonido y producción en un solo lugar ha sido de gran ayuda.

En otras palabras, los miles de personas que nos siguen ven, escuchan, interpretan (ASL) y comentan son importantes, y gran parte de esto se debe a estos favorables cambios.

La publicidad grande que hacemos por envío de textos, WhatsApp y correo electrónicos ayuda a que esos valiosos números sean una realidad. Hasta el momento, esta ardua labor la están realizando Amarilis y el Padre Luis. Te invitamos a promocionar y sentirte orgullosos@ de toda esta fuente informativa.

-Que debemos mejorar e incrementar:

- Uno de nuestros retos para el año 2022 es involucrarnos más en la comunidad, hacer pequeños cortes de reportaje y llevar a través de las cámaras la iglesia al pueblo.
- Las instalaciones de monitores de TV proyectando imágenes atractivas que inviten a conocer más todo el trabajo de nuestra iglesia y las redes sociales para comenzar en inglés y español e ir trabajando para la inclusión de ASL (lenguaje de señas).

- Necesitamos personas que deseen unirse a este ministerio. Si estas interesad@ habla con algun@s de l@s miembros de este ministerio.

-El Ministerio de Medios Sociales ha realizado un trabajo en equipo de mucho esfuerzo y calidad y gran importancia para nuestra iglesia. Pero, como hemos dicho repetidamente, este es un trabajo de toda la iglesia. La comunidad tiene que saber que estamos en las redes sociales y en ese trabajo deben involucrarse más personas de nuestra iglesia.

Coordinadores@: Amarilis Guzmán, Ítalo Villanueva, Shanti Ramnarie y Radhamés Morales

Social Media Ministry Progress Report 2021

-Our church's social media outreach has two goals: to reach a new audience, and to better engage the existing audience.

We can highlight that our Social Networks Ministry:

- Has helped us to convey the vision and mission of our church.
- Has helped us reduce physical and social barriers that members of our church have experienced, such as the restriction from going out or the anxiety of being in a room with hundreds of people.
- Has managed to keep the congregation up to date with events and other church-related topics.
- Has allowed the church to reach a wide variety of people. This allows the church to reach those who cannot reach the church.
- And it has facilitated daily discipleship. This is huge! Online discipleship has required a mental shift from the norm for Sunday morning sermons and Wednesday night Bible studies. Through social media, we are reaching people every day.

The year 2021 has been a time of hard work and a lot of satisfaction from the teamwork that we are doing up to now. Here is a more graphic and specific overview of our report:

The website <http://www.holyroodsantacruz.org/> is one of the main presenting faces of our church due to the breadth of information, the beauty of the page and the quality of work carried out with continuous feeding, constant evaluations to make it a delightful experience when visiting it. To date we have carried out:

- 474 publications
- 19 bulletins (newsletter)
- 9,911 registered users
- 34,794 people who have accessed the website

Social networks: Facebook, YouTube and Instagram, these networks are fed frequently, and visits and followers continue to increase considerably.

Facebook, one of the most frequented networks.

- 1,159 subscribers compared to 2020 increased 32% in 2021.
- 97 fans who constantly interact. The publications that have generated the most interactions, comments and sharing continue to be the live broadcasts of the masses, in addition to the activities of the church.

- Publications of Reflections of Father Luis and of the Red Corner.
 - Publications of activities and projects carried out in the church, among many other things.
- YouTube**, this channel has a whole history of activities of our church.
- 130 videos uploaded.
 - 5,816 views of the canal.
 - 173 subscribers. It should be noted that 80.3% of the people who watch the videos have not subscribed to the channel. Although to our satisfaction we have greatly achieved the interest of watching the videos, we want the subscribers to increase.
 - **Once a week an audio-visual video** from Fr. Luis' Red Corner, spoken by Amarilis in Spanish and interpreted in ASL by Diely, with English subtitles.

Instagram is one of the most difficult networks to get followers because it is a network more aimed at young people. A large deficit that we experience in our church. However, we keep publishing from Monday to Friday with reflective themes and images relevant to our Ministry as a people church. We started the year with 72 and at the moment we have 109 followers. We grew 44%.

Zoom is another of the tools we use, especially for the transmission and participation of masses in English.

The average number of people participating in Sunday Masses for Zoom in English and ASL is 6-10 people, Facebook between 350-400 and YouTube 15-20 at both Masses.

We want to emphasize that the quality of live broadcasts and recordings have improved considerably with the installations of 6 recording cameras for better projection. Also putting all the sound and production equipment in one place has been a great help.

In other words, the thousands of people who follow, see, hear, interpret (ASL) comment... they are great and much of this is due to these favorable changes.

Also, the big advertising that we do by sending texts, WhatsApp, and emails, this helps make those beautiful numbers come true. So far, this arduous work is being done by Amarilis and Fr. Luis. We invite you to promote and feel proud of all this information source.

What needs to be improved and increased:

- One of our challenges for the year 2022 is to get more involved in the community and produce short news cuts to bring the church to the people.
- The installations of TV monitors projecting attractive images that invite you to learn more about all the work of our church and social networks. To start in English and Spanish and work towards the inclusion of ASL (sign language).
- We need people who want to join this ministry.

If you are interested, talk to some of the members of this ministry. The Social Media Ministry has carried out a quality teamwork effort of great importance for our church. But, as we've repeatedly said, this is a church-wide job. The community must know that we are present through our social media, but that work should be done by the whole church's body.

Coordinators: Amarilis Guzmán, Ítalo Villanueva, Shanti Ramnarie & Radhamés Morales

Ministerio con Personas Sordas e Hipoacúsicas: ¡Nuestro Ministerio con Personas Sordas comenzó a mediados de agosto de 2017 a pesar de nosotr@s! Este Ministerio está en

consonancia con la realidad de nuestra visión y misión como una iglesia que camina con el pueblo. Nuestro Ministerio es único porque es una parte integral de nuestra iglesia popular, porque nuestros miembros sord@s no son observador@s, sino que participan activamente en nuestras misas y en la vida de la Iglesia. Ell@s sienten que esta iglesia es suya; que es su hogar. Nuestro Ministerio con personas Sordas está compuesto por personas de países de habla hispana que han emigrado a Nueva York.

Tener miembros sordos en una iglesia multiétnica, multirracial, multicultural, bilingüe (español / inglés), de oyentes, presenta muchos desafíos, el más obvio, otro idioma muy diferente (manual / visual). Necesitábamos hacer algo al respecto para comunicarnos.

Al principio, ofrecimos la Eucaristía en inglés/lenguaje manual, (M. María Isabel Celebrante); Eucaristía con interpretación manual (P. Luis Celebrante). Más tarde, pudimos agregar la interpretación de ASL con el apoyo de un nuevo miembro de nuestra iglesia que se ofreció como intérprete de inglés /ASL. En 2020, cuando agregamos ASL a nuestro Servicio en español, la Iglesia contrató a la intérprete, ahora trilingüe (inglés, español, ASL). Con la ayuda de la intérprete, nuestros miembros sord@s pudieron participar plenamente en nuestros servicios en inglés, español y trilingües. La Iglesia asumió su responsabilidad financiera al proporcionar los fondos para pagar una intérprete de ASL.

Este año seguimos viviendo las restricciones del COVID pero también ampliando nuestras posibilidades, incluyendo nuevas tecnologías para mejorar la visibilidad de l@s intérpretes. Usando múltiples cámaras y transmitiendo en vivo. Nuestr@s miembr@s sord@s mostraron preferencia por la participación a través de las redes sociales en vez de Zoom. A pesar del "distanciamiento físico", y a través de la tecnología y la interpretación, continuamos conectad@s socialmente.

A través de los esfuerzos del Ministerio con Personas Sordas, coordinado principalmente por la M. María Isabel y el Diácono Gene, se compartieron videos y servicios religiosos transmitidos en vivo para nuestr@s miembr@s sord@s e hipoacúsic@s. Nuestr@s feligreses sord@s también han compartido ampliamente la información mediática a través de sus propias redes aquí y en el extranjero. El Diácono Bourquin se centró en las redes sociales nacionales e internacionales y el contenido se compartió con otras iglesias de personas sordas en todo el país y más allá de las fronteras.

En octubre de 2020, la Conferencia Episcopal de Sord@s (ECD) aprobó un subsidio \$16,200 para la interpretación en ASL de los servicios dominicales y otros servicios, así como también las reuniones y capacitación de la Junta Parroquial para el año 2021 presentada por la Madre María Isabel y el Diácono Gene. Gracias al generoso apoyo financiero de la Conferencia Episcopal de Sord@s, pudimos continuar apoyando a la miembra sorda de la Junta Parroquial, ampliar nuestro servicio de interpretación de inglés/ASL y los servicios dominicales en español/ASL, y apoyar a los intérpretes para su capacitación interna.

Los intérpretes trilingües para la Misa Trilingüe y la Asamblea Anual del 9 de enero de 2022 serán pagados por esta subvención. Otra propuesta se presentará a ECD para su consideración en su reunión de la Junta de Primavera de 2022.

En el verano de este año, nuestro Sacerdote Encargado, el Reverendo Luis Barrios, habló en la 75ª Convención de la Conferencia Episcopal de Sord@s compartiendo con tod@s l@s asistentes sobre nuestra iglesia trilingüe, los desafíos que encontramos cuando las personas sordas comenzaron a llegar, así como también nuestra visión y misión.

Con el fin de complementar aún más el Ministerio con Personas Sordas, en mayo de 2021 Holyrood también recibió un subsidio de \$ 12,000 del Comité Diocesano de Vitalidad y

Formación Congregacional de Nueva York para reiniciar nuestras clases de ASL/Lenguaje Americano de Seña por sus siglas en inglés. Pudimos compensar a una maestra sorda y a un asistente de enseñanza sordo. Se ofrecieron clases gratuitas, en persona, durante el otoño de 2021 a todas las personas en nuestra iglesia, así como a personas de otras instituciones religiosas en nuestro vecindario y comunidad. Después de unas vacaciones de invierno, las clases se ofrecerán nuevamente en la primavera de 2022. Este subsidio también asignó fondos para la adoración interpretada de los domingos, un ministerio mensual adicional para personas Sordas, y para explorar las posibilidades para el ministerio ordenado de personas latinix / hispanas.

Para facilitar aún más la comunicación entre las personas sordas y nuestra iglesia, instalamos un Videoteléfono para personas sordas en nuestra oficina, con extensión al teléfono celular de Madre María Isabel, proporcionando así acceso las 24 horas. Otra unidad para uso público se instaló frente a la oficina. Este año cambiamos nuestro videoteléfono público a un lugar más accesible y cercano a la entrada principal de la Iglesia. Además, pudimos obtener otra línea / número de VP para el teléfono celular del Diácono Gene y así proporcionar más acceso. Los equipos y servicios de VP para personas sordas son gratuitos.

A lo largo de la Pandemia y aún ahora, la Madre María Isabel mantiene contacto diario con nuestros feligreses sordos y amigos para orar, brindar información, apoyo, crecimiento espiritual, cuidado pastoral e inclusión a través de diferentes plataformas de video.

Con el apoyo del Ministerio de Medios Sociales, publicaciones, ECD, las Redes Sociales del Misionero Diocesano y de l@s miembr@s oyentes, sord@s e hipoacúsic@s de la iglesia, nuestro Ministerio local de Personas Sord@s e Hipoacúsic@s salió de nuestra iglesia, de nuestra ciudad y de las fronteras nacionales.

En 2020, una estudiante de la Escuela de Cinematografía de NYU nos seleccionó como tema para un cortometraje documental. La estudiante y su equipo pasaron dos meses filmando a nuestros miembros durante las misas, las reuniones grupales, socializando después del servicio dominical, entrevistándolos y siguiendo a l@s sacerdotes por todos lados. Llegó el COVID, NYU se cerró, se canceló el festival de cine y no se presentó el cortometraje documental sobre nosotros pero, en octubre de 2021 "Whisper" (Susurro), el cortometraje documental sobre nosotros se exhibió en Manhattan en persona y también en línea.

Un periódico de Paraguay, mi país, me contactó para una entrevista y un artículo en una serie sobre mujeres paraguayas que estaban produciendo. El artículo fue publicado el domingo 17 de octubre pasado.

Sin duda, la asistencia presencial a los servicios de la iglesia se redujo y el número de personas sordas que asisten los domingos disminuyó considerablemente. Las reuniones comunitarias de la iglesia y la socialización después del servicio severamente restringidas por la pandemia también afectaron negativamente en la asistencia. Por lo general, en un domingo, el número de personas sordas y que utilizan ASL se puede estimar de unas cuantas a media docena de personas. La asistencia en línea también ha disminuido, aunque no es posible estimar de manera confiable esa métrica. Básicamente estos resultados no son diferentes de los cambios observados con los totales generales entre personas que hablan inglés y español.

El evento más importante del año fue la Visita Pastoral del Reverendísimo Andrew Dietsche, nuestro Obispo Diocesano, el domingo 17 de octubre. Nuestr@s miembros sord@s leyeron y dirigieron oraciones en ASL durante la Misa trilingüe y tres de ell@s fueron confirmad@s.

Equipo de Trabajo: Reverenda María Isabel Santiviago, Revdo. Diácono Eugene Bourquin, Annette Scudero, Lider Laica, Diely Martínez, Intérprete de ASL de la Iglesia

Deaf and Hard of Hearing Ministry: Our Deaf Ministry began in mid-August 2017. It started despite us! This Ministry is in keeping with the reality of our vision and mission as a church that walks with the people. Our Ministry is unique because it is an integral part of our People's Church, because our Deaf members are not observers but participate actively in our Masses and in the life of the church. They feel the church is theirs; it is their home. Our Deaf Ministry is sustained by people from Spanish speaking countries who have immigrated to NYC.

Having Deaf members in a multi-ethnic, multi-racial, multi-cultural, hearing, bilingual (Spanish/English) church presents many challenges, the most obvious, another very different language (manual/visual). We needed to do something about it to communicate.

At first, we offered English/Signed Eucharist, (Mo. María Isabel Celebrant); Eucharist with interpreting (Fr. Luis Celebrant). Later, we were able to add ASL interpreting with the support of a new member of our church who volunteered as English/ASL interpreter. In 2020, when we added ASL to our Spanish Service, the now trilingual interpreter (English, Spanish, ASL) was contracted by the Church. With the interpreter's help, our Deaf members were able to participate fully in our English, Spanish, and Trilingual services. The Church embraced its financial responsibility by providing the funds to support an ASL interpreter.

This year has meant living through the restrictions of COVID but expanding our possibilities, including new technology to enhance interpreter visibility. Using multiple cameras and streaming live online. Our Deaf congregation expressed a strong preference for attending by social media rather than Zoom. Despite "physical distancing," and through technology and interpreting we remain socially connected.

Through the efforts of the Deaf Ministry, chiefly coordinated by Mo. María Isabel and Deacon Gene videos and live streamed services were shared with our Deaf and hard of hearing members. Our Deaf congregants have also shared the media widely through their own networks here and abroad. Deacon Bourquin focused on national and international social media and the content was shared with other Deaf churches throughout the country and beyond.

In October 2020, The Episcopal Conference of the Deaf (ECD) approved a Grant for \$16,200 to be used for ASL interpreting of Sunday and other services as well as Vestry meetings and training for the year 2021 submitted by Mo. María Isabel and Deacon Gene. Thanks to the generous support of The Episcopal Conference of the Deaf, we were able to continue our support of our Deaf Vestry member, our expanded interpreted service from English to ASL and Spanish Sunday services, and support interpreters for internal trainings.

The Trilingual interpreters for the Trilingual Mass and the Annual Assembly on January 9th, 2022, will be covered by this Grant. Another proposal will be submitted to ECD for consideration for their 2022 Spring Board Meeting.

In the Summer of this year, our Priest in Charge Rev. Luis Barrios spoke at the 75th Convention of The Episcopal Conference of the Deaf telling all attendees about our trilingual church, the challenges we encountered when Deaf people started to drop by, as well as our vision and mission.

To further supplement Deaf Ministries, in May 2021 Holyrood also received a Grant for \$12,000 from the New York Diocesan Congregational Vitality and Formation Committee to restart our in-person American Sign Language classes. We were able to compensate both a deaf teacher and deaf teaching assistant. Free Classes were offered during the Fall 2021 to all in our church, as well as to individuals from other faith institutions in our neighborhood and community. After a Winter recess, Classes will be offered again in the Spring of 2022. This Grant also allocated

funds for interpreted worship on Sundays, additional monthly ministry for the Deaf, and for exploring possibilities for Latinx/Hispanic ordained ministry.

To further facilitate communication between deaf people and our church we installed one Video Phone for the deaf in our office, with extension to Mo. María Isabel's cell phone thus providing 24-hour access. Another unit was installed outside the office for public use. This year we relocated our public video phone to a more accessible spot closer to the church's main entrance. In addition, we were able to get another VP line/number for Deacon Gene's cell phone to provide more access. Equipment and services of VP for the Deaf are free of charge.

Throughout the pandemic and still now, Mo. María Isabel maintains daily contact with our deaf parishioners and friends to pray, provide information, support, spiritual growth, pastoral care and inclusion through different video platforms.

Through the support of our Social Media Ministry, publications, ECD, the Diocesan Missioner for social media and that of our hearing, deaf and hard of hearing church members, our local ministry reached beyond our church, our city and national boundaries.

In 2020, a student from the School of Cinematography at NYU selected us as subject for a short documentary Movie. The student and her crew spent two months filming our members during Mass, group meetings, socializing after Sunday service, interviewing them, and following the priest along. COVID came, NYU closed, the film festival was cancelled and the short documentary film on us was not presented but, in October of 2021 "Whisper" the documental short film about us was shown in person and online in NYC.

I was also contacted by Última Hora, a newspaper from Paraguay, my country, for an interview and article in a series about Paraguayan women they were producing. The article was published on Sunday October 17th.

Without doubt, in-person attendance at services was reduced and the number of Deaf people attending on Sundays fell sharply. With church community gatherings severely curtailed by the pandemic, the social aspects of after-service fellowship also had a depressive effect on attendance. Typically, on a Sunday, the number of Deaf and ASL signing people may be estimated as several to half a dozen people. Online attendance has also declined although it is not possible to reliably estimate that metric. This is basically no different than the changes seen with the general English and Spanish speaking counts.

The most important event of the year was the Pastoral Visitation by The Rt. Rev. Andrew Dietsche on Sunday Oct 17th. Our Deaf members read and led prayers in ASL during the trilingual service and three of them were confirmed.

Working Team: Rev. María Isabel Santiviago, Rev Deacon Eugene Bourquin, Annette Scudero, Lay Leader, Diely Martínez, Church

Ministerio Vida Y Abundancia: El propósito del Ministerio Vida y Abundancia es fomentar el estudio y reflexión de temas bíblicos y utilizar los mismos como una herramienta esencial para el crecimiento cotidiano y apoyo emocional y espiritual de los@ participantes.

Antes de COVI-19, el grupo se reunía semanalmente en forma presencial en Holyrood/Iglesia Santa Cruz y, desde el comienzo de la pandemia, el ministerio continuó reuniéndose, vía Zoom, todos los miércoles a las 8pm.

Durante el mes de Agosto'21, el grupo le cedió el espacio de los miércoles a la Academia Ecuémica de Liderazgo para la presentación de un curso sobre la historia de la Iglesia Anglicana, facilitado en cuatro sesiones y, en las cuales participaron la mayoría de los miembros del ministerio.

De nuevo, desde septiembre hasta Diciembre'21, el grupo cedió el espacio de los miércoles a la Comunidad Internacional de la Esperanza para facilitar un entrenamiento de cuidado pastoral al cual se unieron los miembros del ministerio, junto a personas de la comunidad y miembros de otras iglesias, incluyendo miembros de la Diócesis Episcopal de Puerto Rico.

Una vez concluidas las 14 clases de COHI, las cuales concluirán con un retiro y la entrega de certificados en Enero'22, el ministerio reanudará sus encuentros regulares de los miércoles. Miembros de nuestro ministerio sirven consistentemente como lectores y ujieres en la liturgia dominical y continúan activos en múltiples comités y ministerios de la iglesia. Algunos miembros de nuestro ministerio son coordinadores y participantes de la oración matutina y oración vespertina.

El grupo cuenta con 12 a 14 participantes regulares y Yaniris Urbaez, coordinadora, facilita las discusiones.

Además de la planificación de un retiro programado para el verano'22, el ministerio está discutiendo la posibilidad de publicar su propio libro de oraciones y reflexiones.

Facilitadora: Yaniris A. Urbaez. **Coordinadora:** Jacky Medrano,

Life and Abundance Ministry: The purpose of Life and Abundance Ministry is to encourage the study and reflection of biblical issues and to use them as an essential tool for the daily growth, emotional and spiritual support of the participants.

Before COVID-19, the group met every Wednesday, in person, at Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz and, since the beginning of the pandemic, the ministry continued to meet, via Zoom, weekly at 8pm. During the month of August' 21, the group offered its schedule to the Ecumenical Leadership Academy for the presentation of a course on the history of the Anglican Church, facilitated in four sessions, where most of the members of our ministry participated. Again, from September'21 to December'21, the group ceded its Wednesday schedule to the International Community of Hope (COHI) to facilitate a pastoral care training. The 14-week training was joined by members of our ministry, along with people from the community and members of other churches, including members of the Episcopal Diocese of Puerto Rico. Once the 14-week classes end- it will conclude with a retreat and the delivery of certificates in January'22-the ministry will resume its regular meetings on Wednesdays.

Once the COHI retreat concludes, which includes the delivery of certificates in January'22, the ministry will resume its regular Wednesday meetings. Members of our ministry consistently serve as lectors and ushers during Sunday's liturgy and continue to be active in multiple church committees and ministries. Some members of our ministry are coordinators or participants in the morning/evening prayers. In addition to planning a retreat scheduled for the summer'22, the ministry is discussing the possibility of publishing its own book of prayers and reflections.

Facilitator: Yaniris A. Urbaez-**Coordinator:** Jacky Medrano, coordinator

Escuela Coral de Washington Heights

The Washington Heights Choir School (WHCS)

WHCS es un ministerio de la iglesia Holyrood/Santa Cruz que ofrece un programa de música gratuito, después del horario escolar, 5 días a la semana. El programa está centrado en el canto coral para niños@ del vecindario en edad de primaria desde 2011. Después de un año escolar 2020-2021, durante el cual nos reunimos en un modelo híbrido e incluso completamente virtualmente por un tiempo, estamos encantados de estar de vuelta en la iglesia cantando juntos

en persona este año; y por lo general, tomando en cuenta el presente protocolo de COVID-19, damos la bienvenida a 12-20 niños cada tarde para una tarde de bocadillos, ayuda con la tarea, artes manuales, actividades recreativas, instrucción instrumental sobre ukelele, percusión y piano, y lo más importante, ¡canto!. Incluso en el verano, estábamos trabajando duro para prepararnos para un año de crecimiento y en junio, colectamos dinero para una excursión especial y llevar a nuestros estudiantes a ver *In the Heights*, una película que celebra nuestro vecindario. En agosto, llevamos a cabo nuestro primer programa de verano de una semana con el apoyo de Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz y Caridades Episcopales. Gracias al programa de verano y a la dura tarea de nuestro personal que se dedicó a distribuir volantes, todas las mañanas, en las escuelas locales al comienzo del año escolar, actualmente hemos inscrito a 26 estudiantes, nuestro número más alto en los últimos años. Esperamos que el número aumente aún más, en enero. También estamos entusiasmados por haber podido compartir el trabajo de nuestros estudiantes con Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz y la Comunidad de Washington Heights. Nuestros estudiantes de WHCS cantaron durante la procesión cuando el obispo Dietsche visitó el 14 de octubre, y también actuó en la Mansión Morris Jumel como parte de su Día de la Familia el 12 de diciembre. En el próximo año esperamos encontrar más maneras de, además de la iglesia, llevar nuestro programa a la comunidad. Recaudar los fondos para mantener nuestro programa gratis es un proyecto tremendo, y estamos orgullosos de tener haber tenido varios éxitos en esa área este año. Con la colaboración del P. Barrios, obtuvimos \$5,000 en fondos discrecionales del concejal Ydanis Rodríguez y que, como nuestra primera financiación del gobierno, representa un aspecto organizativo importante. Gracias en gran parte a los esfuerzos de nuestra Directora Artística, Gloria Bangiola, también logramos una conexión con Lin-Manual Miranda, lo cual nos proporcionó una subvención de \$ 5000 de su fundación Tee-Rico. Estamos orgullosos de haber recibido este apoyo de uno de los artistas más famosos de Washington Heights. También estamos agradecidos por el apoyo continuo de Episcopal Charities, St Thomas Church 5th Avenue y el Fondo Comunitario del Centro Médico de la Universidad de Columbia; y por el apoyo que hemos recibido de miembros de Holyrood como Sandra Harris en esos esfuerzos. WHCS está profundamente agradecido a todos en Holyrood Church / Iglesia Santa Cruz por su entusiasmo y apoyo a nuestro programa. Nuestra Gala 2020, celebrada justo antes de que la ciudad estableciera una cuarentena, fue un gran éxito, gracias en gran parte a la increíble ayuda que recibimos de nuestro personal, el clero, los@ feligreses@ y la comunidad de Holyrood. Para el próximo año, esperamos colaborar con la iglesia y celebrar juntos una gran gala juntos a principios de mayo.

The Washington Heights Choir School (WHCS)

WHCS is a ministry of Holyrood church that has provided a free, 5 day a week after-school music program focused on ensemble singing to elementary-age children in the neighborhood since 2011. After a 2020-2021 school year that saw us meeting in a hybrid model and even completely virtually for a time, we are thrilled to be back at the church singing together in person this year, and typically, welcome 12-20 kids each day for an afternoon of snacks, homework help and arts activities, instrumental instruction on Ukelele, percussion, and piano, and most importantly, singing!

Even in the summer, we were working hard to prepare for a year of growth. In June, we raised money for a special field trip and took our students to see *In the Heights*, a film celebrating our neighborhood. In August, we held our first one-week summer program with the support of

Holyrood Church and of Episcopal Charities. Thanks to both that summer program, and hard work by our staff handing out flyers to parents at local schools every morning at the start of the school year, we are currently enrolling 26 students, our highest number in recent years, and we are hopeful that we add even more in January.

We're also excited that we've been able to share our students' work with Holyrood and the Washington Heights community. WHCS students sang the processional when Bishop Dietsche visited on October 14th, and also performed at the Morris Jumel Mansion as part of their December 12th Family Day. We hope to find more ways to take our program out of the church and into the neighborhood in the new year!

Raising the funds to keep our program free is a tremendous project, and we are proud to have had several new successes in that area this year. With the collaboration of Fr. Barrios, we secured \$5,000 in discretionary funding from councilman Ydanis Rodriguez, which, as our first ever government funding, represents a major organizational milestone. Thanks in large part to the efforts of our Artistic Director, Gloria Bangiola, we also forged a connection with Lin-Manuel Miranda, leading to receiving a \$5000 grant from his Tee-Rico foundation. We are proud to have received this recognition from one of Washington Heights' most famous artists. We are also grateful for the continued support of Episcopal Charities, St Thomas Church 5th Avenue, and the Columbia University Medical Center Neighborhood Fund, and for the support we have received from Holyrood members like Sandra Harris in those efforts.

WHCS is deeply grateful to everyone at Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz for their enthusiasm and support of our program. Our 2020 Gala, held right before the city went on lockdown, was a great success, thanks in large part to the incredible help we received from the Holyrood staff, vestry, parishioners, and community. We hope to collaborate with Holyrood church on a 2022 Gala in early May and look forward to celebrating together!

Pictures: WHCS students On the subway, and at the Theater on their Field Trip to see "In the Heights" Arts Activities in the classroom WHCS students sing carols on the steps of Morris Jumel Mansion Students rehearse with Guest Conductor, Malcolm Merriweather

Ministerio De Mascotas: La misión de nuestro ministerio es ofrecer apoyo y consuelo a todas las criaturas de Dios, grandes y pequeñas.

Somos un ministerio nuevo y por lo tanto estamos desarrollando y trabajando en nuevas ideas para ofrecer apoyo a la comunidad y sus mascotas. En septiembre tuvimos bendición de comenzar a ofrecer comida a las aves del vecindario. Se compró comida y comedero de pájaros y también fundas para perritos para que nuestros vecinos dueños de perritos puedan ayudar a mantener limpio el vecindario.

Gracias a los mercados de pulgas que llevaron a cabo los miembros del Ministerio de Fuente de Juventud, pudimos comprar comederos y comida para las aves.

En octubre, celebramos a San Francisco de Asís, el santo patrón de todos los animalitos, e invitamos a nuestra comunidad a traer a sus amadas mascotas a la Misa para una bendición especial. Durante esa celebración entregamos a nuestros visitantes pequeños obsequios para perritos y gatos.

Esperamos que este ministerio continúe creciendo y podamos ofrecer diferentes oportunidades a nuestras queridas mascotas y sus dueños@.

Ideas para el 2022

- Hora social con mascotas y sus dueños
- Posible colaboración con organizaciones de perritos/gatos

- Lanzar una campaña fuerte de alimentos para mascotas de un refugio de animalitos
- Continuar alimentando a las aves del barrio

Coordinadora: María Zepeda y Bob, representando el ministerio en el Flea Market.

Pets' Ministry: Our mission is to offer support and comfort to all of God's creatures, great and small. We are very new and therefore developing and working on new ideas to offer support to the community and their pets. September brought about a desire to offer warmth/ food to the birds of the neighborhood by having birdfeeders outside and offering doggy bags to our beloved dog owners so they can help keep the neighborhood clean. In October, we celebrated St. Francis of Assisi, the patron saint of all animals, and invited our surrounding community to bring their beloved pets for Mass for a special blessing. We provided our visitors with small gifts for cats and dogs. Thanks to the Flea Markets that were held by members of the Fountain of Youth Ministry, we were able to purchase bird feeders and bird food. We hope that this ministry continues to grow and that we're able to offer different opportunities to our beloved pets and owners.

2022 - Ideas

- Social hour for neighborhood pets and their owners
- Possible collaboration with pet organizations
- To fully launch a Pet Food drive to help a shelter in NYC
- Continue feeding the birds of the neighborhood

Coordinator: María Zepeda

Ministerio Fuente de Juventud: El ministerio Fuente de Juventud ofrece un lugar seguro y positivo para adultos mayores de 60+ para socializar, tener actividades recreativas, y crecimiento espiritual.

Después de una pausa forzada debido a la situación del COVID-19, el Ministerio Fuente de Juventud regresó en persona el 28 de septiembre de este año. Durante el 2020, nos mantuvimos en contacto a través de WhatsApp. Por lo tanto, estábamos muy emocionados @de regresar y reunirnos en persona para disfrutar de buena compañía y juegos.

Desde que regresamos, el grupo se ha mantenido muy activo celebrando el otoño, Día de las Brujas, Día de los Muertos, el Día de Acción de Gracias y la celebración de las posadas en diciembre, en colaboración con la Iglesia Santa Cruz.

Hubo ciertos días donde el Ministerio Fuente de Juventud y el Ministerio de Mascotas tuvieron mercados de pulgas para recaudar fondos.

Gracias a esas ventas el ministerio pudo comprar una cafetera, un altavoz, refrigerios / comida, un viaje a un huerto para recoger manzanas y demás cosas. Así que, si nos ve vendiendo, por favor apóyenos.

Esperamos terminar el 2021 con un viaje a ver el árbol de Navidad en Rockefeller Center y tener una celebración de Navidad / fin de año.

También nos gustaría recordarle que, aunque el programa está dirigido a adultos mayores de 60 años, tod@s están invitad@s a asistir. Somos un grupo acogedor.

Coordinadora: María Zepeda

Fountain of Youth Ministry: It offers adults 60+ a safe space for socialization, recreational activities, and spiritual growth.

After a forced hiatus due to the Covid situation, the Fountain of Youth Ministry returned on September 28th, 2021, to meet in person. During 2020, we would keep in touch via WhatsApp, keeping tabs on each other and praying. Therefore, we were so excited to come back and meet in person for good company and games.

Since the return of the Ministry, the group has kept very busy celebrating Fall, Halloween, Day of the Dead, Thanksgiving and in mid-December, the traditional celebration of "Las Posadas", commemorating Joseph and Mary's journey from Nazareth to Bethlehem in search of a safe refuge where Mary could give birth to the baby Jesus.

On certain days, the Fountain of Youth Ministry and Pet Ministry have Flea Markets to raise funds. Thanks to these Flea Markets, the Fountain of Youth Ministry was able to purchase a coffee maker, speaker, refreshments/food, a trip to an orchard for apple picking as well as other items. So, if you see us out there, please support us.

We hope to finish off 2021 with a trip to see the Christmas Tree at Rockefeller center and a Christmas / New Year's celebration. We would also like to remind you that even though the program is geared towards adults 60+, everyone is invited to attend. We are a welcoming group.

Coordinator: María Zepeda

Ministerio De Solidaridad Con Los Pueblos: El Ministerio de Solidaridad con los Pueblos de nuestra iglesia Santa Cruz-Holyrood continúa practicando, predicando y siguiendo los pasos de nuestro guía espiritual el compañero Jesús.

Aunque este año continuamos limitados por las restricciones del Covid-19, no hemos parado nuestras actividades solidarias, nuestros encuentros y reuniones. Muchos de estos encuentros han sido virtuales.

El año 2021 lo iniciamos con la ayuda humanitaria de envíos de materiales al hermano pueblo de Honduras y más adelante organizamos una conferencia, "Cristianismo y Marxismo en Diálogo" con la participación de nuestro Sacerdote Encargado, Padre Luís Barrios y el dirigente socialista dominicano Narciso Isa Conde. Otras actividades fueron las siguientes:

-Debate virtual del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las minas terrestres, invitado por la Misión de Vietnam ante la ONU.

-Marchamos y participamos en manifestaciones pro- libertad de los prisioneros políticos como Mumia,

Abu Jamal, Leonard Peltier, Ana Belen, Nina Droz Franco y Alex Zaab entre otros.

-Participamos en las caravanas de solidaridad con Cuba y contra el Bloqueo de Estados Unidos a Cuba, Venezuela y Zimbabwe.

-Fuimos parte de las manifestaciones y organización de las actividades en solidaridad con Puerto Rico y su lucha por la independencia.

- Fuimos parte de las demostraciones frente a las Naciones Unidas en Solidaridad con Perú y Zimbabwe.

- Participamos en actividades por el derecho de las mujeres dominicanas, la lucha por las tres causales y en honor a los héroes y heroínas dominican@s.

- Coordinamos y participamos en la misa de solidaridad con Nicaragua y el intercambio con su primer ministro de relaciones exteriores, Denis Moncada.

- participamos en la marcha coordinada por las organizaciones y comunidades de fe en contra del cambio climático.
 - Nos solidarizamos con la comunidad hondureña en su lucha por el derecho al voto en el exterior.
 - En estos momentos estamos contribuyendo con la presentación del documental puertorriqueño "Simulación de Liberación" y tenemos pendiente un encuentro virtual solidario sobre Vieques y Culebra en el contexto independentista.
- De esta forma y, a través de nuestra práctica, queremos seguir contribuyendo con la posibilidad de desarrollar una doctrina bíblica y teológica que tenga la capacidad de transformar nuestra realidad social.

Coordinador: Radhames Morales

People Solidarity Ministry: The People Solidarity Ministry of Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz continues practicing, preaching, and following in the footsteps of our spiritual guide and companion, Jesus. Although this year we continue to be limited by Covid-19 restrictions, we have not stopped our solidarity activities and meetings. Many of these meetings have been virtual. In 2021, we started with the humanitarian aid of shipments of materials to the people of Honduras, and later we organized a conference, "Christianity and Marxism in Dialogue" with the participation of our Priest in Charge, Father Luís Barrios, and the Dominican socialist leader Narciso Isa Conde. Other activities included:

- Virtual debate of the United Nations Security Council on landmines, invited by the Vietnam Mission to the UN.
 - We marched and participated in demonstrations for the freedom of political prisoners like Mumia, Abu Jamal, Leonard Peltier, Ana Belen, Nina Droz Franco and Alex Zaab among others.
 - We participated in the caravans of solidarity with Cuba, and against the blockade of the United States to Cuba, Venezuela, and Zimbabwe.
 - We were part of the demonstrations and organization of the activities in solidarity with Puerto Rico and its struggle for independence.
 - We were part of the demonstrations in front of the United Nations in Solidarity with Peru and Zimbabwe.
 - We participated in activities for the right of Dominican women, the struggle for the three causatives, and in honor of Dominican heroes and heroines.
 - We coordinated and participated in a Mass in solidarity with Nicaragua and a dialogue with its Prime Minister of Foreign Affairs, Denis Moncada.
 - Participated in the march coordinated by faith organizations and communities for climate change.
 - We stand in solidarity with the Honduran community in their struggle for the right to vote abroad.
 - At the moment we are contributing with the presentation of the Puerto Rican documentary "Simulation of Liberation", and we have a pending virtual meetings in solidarity with Vieques and Culebra in its independence context.
- Through our practice and social involvement, we want to continue contributing with the possibility to develop a biblical and theological doctrine that has the capacity to transform our social reality.

Coordinator: Radhames Morales

Este reporte fue presentado por Yaniris A. Urbaz, Coordinadora de los Ministerios, Iglesia Santa Cruz

This report has been presented by Yaniris A. Urbaz, Ministries Coordinator. Holyrood Church



FOLLOW IN ENGLISH

Reporte Anual del Guardian y la Guardiana Wardens Annual Report-2021

El 2021, debido a situaciones relacionadas con la pandemia, ha sido un año de muchos retos e incertidumbres, pero también de enormes logros y aprendizajes. Cuando nosotros asumimos la posición de guardianes, estábamos en medio de una pandemia y nuestra iglesia todavía estaba pasando por un proceso de sanación y reorganización. Pero, asumimos el reto con amor y entusiasmo y un deseo genuino de servir a Dios y a nuestra iglesia. Y, con ese mismo amor y deseo de continuar sirviendo, por acá compartimos un resumen de nuestras actividades del año que concluye.

ADMINISTRACION: Adjunto al Padre Luis, nuestro Sacerdote Encargado, hemos asumido algunas de las responsabilidades que requiere nuestra iglesia, tales como la toma de decisiones relacionadas con revisión y firmas de contratos, compras y pagos de equipos y materiales. Ambos guardianes somos miembros del comité de la comida, comité del columbario y comité del perfil de la iglesia y comunitario. Por su parte, Yaniris coordina el comité de discernimiento.

PASTORAL CARE: Este ha sido un tiempo de enfermedades y pérdidas para varias personas fuera y dentro de nuestra iglesia; y, durante este periodo, nuestra ayuda pastoral ha sido fundamental para estas personas. Cuando ha sido necesario, hemos orado, acompañado y ofrecido ayuda financiera a feligreses@ y personas de nuestra comunidad.

FINANZAS: Durante este tiempo, hemos continuado prestando atención al manejo de las finanzas de la iglesia. El guardián y la guardiana son parte integral de las decisiones financieras que se toman en la iglesia y el guardián, como parte del equipo de finanzas, se ocupa de firmar cheques, contar las promesas y otras transacciones y hacer depósitos bancarios. Este año, Yaniris fue instrumento importante para asegurar fondos para el ministerio de la comida por parte del Hospital Presbiteriano; Yaniris también fue parte del comité organizador del concierto profundos para el Ministerio Coral de Washington Heights, y sirvió de puente para la adquisición de fondos de parte del Hospital Presbiteriano para el mismo ministerio. Ambos guardianes estamos conscientes de que debemos darle mejor seguimiento al asunto de los fondos restrictivos y prestar mayor atención a la mayordomía y a la campaña capital de la iglesia.

MAYORDOMIA: Durante este periodo, el/la guardiana nos hemos quedado un poco rezagados en cuanto a la activación de las promesas de la feligresía y nos hemos limitado a coleccionar los

formularios de promesas de las personas que vemos en la iglesia. Nosotros entendemos la importancia que tiene esta área para el buen funcionamiento de la iglesia y nos hemos comprometido a redoblar nuestros esfuerzos llamando, y motivando a personas que todavía no se han puesto al día con sus promesas.

MINISTERIOS: Yaniris es la coordinadora de los ministerios de la iglesia y este año iniciamos el nuevo ministerio de las mascotas. Además, tanto Yaniris como Pedro, continúan participando activamente en diversos ministerios. De enero a junio, Yaniris continuó facilitando estudios bíblicos a través del Ministerio Vida y Abundancia. Pedro dirige la oración vespertina una vez por semana y ambos guardianes participan activamente con el grupo de oración matutina. Tanto Yaniris como Pedro han ofrecido apoyo pastoral y diversas ayudas al Ministerio de Santuario y ambos continúan sirviendo como lectores y ujieres durante ambas misas del domingo.

MANTENIMIENTO Y DESARROLLO: El/la Guardian@ han sido instrumentos en la aprobación de fondos para la renovación de la cocina y otras reparaciones necesarias en la iglesia. Este año, bajo la guía del Padre Luis, hemos estado en conversaciones sobre la posible construcción de un edificio adyacente a la iglesia y la necesidad de reparar el interior de la iglesia. Ambos proyectos serán retomados después de las fiestas de navidad.

LITURGIA: Ambos, el/la guardian@s sirven como lectores y ujieres regulares en los servicios dominicales y, en ausencia del Sacerdote Encargado, han dirigido la oración litúrgica del domingo y de los martes.

SANIDAD Y SEGURIDAD: Este año hemos sostenido varias reuniones con el personal del Centro de Desarrollo de la Mujer Dominicana sobre la problemática que presentan algunos@ de los hermanos@ del camino y su interferencia con el funcionamiento de la iglesia y del centro. Se han presentado varias alternativas y para comienzos de año se tienen en mente convocar una reunión con el capitán del precinto 34 y oficiales electos. En el área de sanidad, tanto el Sacerdote Encargado como los guardianes han estado pendientes de mantener el protocolo de la pandemia dictaminado por la Ciudad de Nueva York y nuestra Diócesis.

ENTRENAMIENTOS: Este año, Pedro fue parte del equipo de facilitadores de la Academia Ecuménica de Liderazgo que ofreció una clase de cuatro semanas sobre la historia del anglicanismo en la cual Yaniris como estudiante. Este año, Pedro y Yaniris participaron en el entrenamiento de los guardianes organizado por la Diócesis y fueron los coordinadores de un retiro de tres días que se llevó a cabo en Pennsylvania y en cual participaron más de 40 miembros de nuestra y otras iglesias, y miembros de la comunidad. Yaniris, quien es facilitadora entrenada por la Comunidad Internacional de la Esperanza, junto al Padre Luis, la Madre Isabel y nuestra hermana Annette Scudero, es parte del equipo coordinador que ha estado coordinado el entrenamiento de cuidado pastoral a un grupo de 25 participantes. Este curso, el cual consta de 14 módulos concluyó en diciembre, y el cual concluirá con un retiro y entrega de certificados en el 2022.

VISITA DIOCESANA: En Octubre pasado, junto a la Junta Parroquial, el/la Guardian@ sirvieron de anfitriones al Obispo Dietsche, en su visita pastoral a nuestra iglesia. Durante esta visita, el Obispo Dietsche ofició la liturgia dominical y, durante una reunión con el resto de la Junta Parroquial, tuvimos la oportunidad de compartir con el Obispo como estamos llevando a cabo el manejo y revitalización de la iglesia. En noviembre, Yaniris fue parte del comité coordinador de la Convención Diocesana, 2021.

REUNIONES DE LA JUNTA: Debido a la pandemia, y a excepción de noviembre y diciembre, las reuniones de la junta parroquial se llevaron a cabo vía Zoom. El Padre Luis y el/la Guardian@ se comunican antes y después de las reuniones, dos de las cuales fueron facilitadas

en ausencia del Padre Luis por Yaniris y Pedro, respectivamente. Nos alegra informar que este año no hemos faltado a ninguna reunión de la junta Parroquial.

Deseamos terminar este reporte dando gracias a Dios Padre y Madre por la oportunidad que nos ha concedido de servir. También deseamos expresar nuestra gratitud al Padre Luis por su guía y apoyo, a los miembros de la Junta Parroquial por su compromiso y a nuestra feligresía por mantenernos enfocados en la misión social y espiritual de nuestra iglesia.

Presentado cordialmente por:

Pedro P. Valerio y Yaniris A. Urbaez, Guardian y Guardiania, Holyrood Church/Iglesia Santa Cruz



Wardens' Annual Report 2021

The year 2021, due to situations related to the pandemic, has been a year of many challenges and uncertainties, but also of enormous achievements and learnings. When we assumed the position of wardens, we were in the middle of a pandemic and our church was still going through a process of healing and reorganization. However, we took up the challenge with love and enthusiasm and a genuine desire to serve God and our church. And, with that same love and desire to continue serving, here we share a summary of our activities of the year that concludes.

ADMINISTRATION: Along with Father Luis, our Priest in Charge, we have taken on some of the responsibilities our church requires, such as making decisions related to reviewing and signing contracts, purchasing, and paying for equipment and materials. Both wardens are members of the food committee, columbarium committee, and church and community profile committee. For her part, Yaniris coordinates the discernment committee.

PASTORAL CARE: This has been a time of sickness and loss for several people inside and outside our church; and, during this period, our pastoral help has been fundamental for these sisters and brothers. When necessary, we have prayed, accompanied, and offered financial aid to members of the church and people from our community.

FINANCES: During this time, we have continued to pay attention to the management of church finances. The wardens are an integral part of the financial decisions making of the church and Pedro, as part of the finance team, is responsible for signing checks, counting pledges and other transactions, and making bank deposits. This year, Yaniris was an important instrument in securing funding for the food ministry by the Presbyterian Hospital; Yaniris was also part of the organizing committee of the fund-raising concert for the Washington Heights Choral Ministry and served as a channel for the acquisition of funds from Presbyterian Hospital for the same ministry. Both wardens are aware that we must do better following up on the issue of restrictive funds and pay greater attention to stewardship and the church's capital campaign.

STEWARDSHIP: During this period, the wardens have fallen a little behind in activating the parishioners' pledges and have limited ourselves to collecting the pledges forms from members

we see in the church. We understand the importance of this area for the proper functioning of the church, and we are committed to redoubling our efforts by calling and motivating people who have not yet caught up with their pledges.

MINISTRIES: Yaniris is the coordinator of the church ministries and this year we started a new pet ministry. In addition, both Yaniris and Pedro continue to actively participate in various ministries. From January to June, Yaniris continued to facilitate Bible studies through Life and Abundance Ministry. Pedro leads the evening prayer once a week and both wardens are actively involved with the morning prayer group. Both Yaniris and Peter have offered pastoral support and various aids to Sanctuary Ministry, and both continue to serve as lectors and ushers during both Sunday Masses.

MAINTENANCE AND DEVELOPMENT: The wardens have been instrumental in approving funds for our kitchen renovation and other necessary repairs in the church. This year, under the guidance of Father Luis, we have been in talks about the possible construction of a building adjacent to the church and the need to repair the interior of the church. Both projects will be resumed after the Christmas holidays.

LITURGY: Both the wardens serve as regular readers and ushers in Sunday services and, in the absence of the Priest in-Charge, have led the liturgical prayers on Sundays and Tuesdays, respectively.

HEALTH AND SAFETY: This year we have held several meetings with the staff of the Dominican Women's Development Center about the problems presented by some of the brothers and sisters of the road and their sometimes interference with the functioning of the church and the center. Several alternatives have been presented and by the beginning of the year we have in mind to convene a meeting with the captain of precinct 34 and elected officials. In the area of health, both the Priest in-Charge and the wardens have been attentive to maintaining the pandemic protocol dictated by the City of New York and our Diocese.

TRAININGS: This year, Pedro was part of the Ecumenical Leadership Academy facilitator's team that offered a four-week class on the history of Anglicanism in which Yaniris participated as a student. Pedro and Yaniris participated in the Wardens training organized by the Diocese and were the coordinators of a three-day retreat in Pennsylvania involving more than 40 members of ours, other churches and community members. Yaniris, who is a trained facilitator by the International Community of Hope, along with Father Luis, Mother Isabel, and Annette Scudero, is part of the coordinating team that has been coordinating the pastoral care training to a group of 25 participants. This course, which consists of 14 modules, ended in December, and will conclude with a retreat and issuing of certificates in 2022.

DIOCESAN VISIT: Last October, together with the Vestry, the wardens served as hosts to Bishop Dietsche during his pastoral visit to our church. During this visit, Bishop Dietsche officiated the Sunday liturgy and, during a meeting with the Vestry, we had the opportunity to share with the Bishop how we are carrying out the management and revitalization of the church. In November, Yaniris was part of the coordinating committee of the Diocesan Convention, 2021.

VESTRY'S MEETINGS: Due to the pandemic, and except for November and December, vestry meetings were held via Zoom. Father Luis and the Guardian@ communicated before and after the meetings, two of which were facilitated, in Father Luis' absence, by Yaniris and Pedro, respectively. We are happy to report that this year we have not missed any Vestry meetings. We wish to end this report by thanking God Father and Mother for the opportunity given us to serve. We also wish to express our gratitude to Father Luis for his guidance and support, to the

members of the Vestry for their commitment, and to our parishioners for keeping us focused on the social and spiritual mission of our church.

Cordially presented by: Pedro P. Valerio and Yaniris A. Urbaez, Wardens, Holyrood Church/Holy Cross Church



Ministerio Caleb: Valentía y Perseverancia.
Caleb Ministry: Courage and Perseverance.

Informe Pastoral/Administrativo -2021
Pastoral/Administrative Report
Padre/Fr. Luis Barrios

FOLLOW IN ENGLISH: Page 18:

I-introducción: Somos Caleb:

Mi querida familia de Santa Cruz/Holyrood, saludos y bendiciones. Quiero comenzar este informe de progreso (o carta de reflexión) con una especie de homilía sobre Caleb. Estoy consciente que el mismo es un poco extenso, pero me pareció necesario poner todo esto como una “carta para la historia”. Mas que un informe, es una agenda de trabajo y un documento de reflexión crítica. Mi recomendación es que lo lean por secciones, o en grupos, o como ustedes prefieran, pero léanlo y digieran, por favor. Tomen lo bueno y alejen lo malo. Y critica con tus acciones y palabras, como es que deben hacerse las cosas. Y de ser necesario, dialoguemos para clarificar la mejor manera de ser discipul@s de Jesús y a la misma vez seguir moviendo la visión y misión de nuestra iglesia. En otras palabras, todo esto es una invitación a que sigamos trabajando dentro de la armonía de la unidad en diversidad.

Te comparto este testimonio desde lo más profundo de mi corazón. Cuando solo tenía 15 años en un encuentro de reflexión bíblica y oración una de las hermanas de la iglesia se me acercó y me dijo: *tu ministerio será como el de Caleb*. No tenía idea de lo que me decía, pero oré, y escudriñé la Biblia hasta que entendía este proceso de preparación. Mas adelante, en otro encuentro de reflexión bíblica y oración un amigo sacerdote se me acercó y me dijo al oído: *para pastor, para pastor, naciste, cuidarás el rebaño de mi iglesia como Moisés en el redil*. Todo este es el comienzo de mi viaje ministerial tratando de buscar la voluntad de Dios y de producir un ministerio que sea relevante y reverente a las luchas del pueblo. Todo esto porque tiene que haber vida antes de la muerte.

Este es un documento en donde te dejo ver mi humanidad, mis inquietudes, mis contradicciones, mis motivaciones y sobre todo mi seriedad para realizar ministerio. En medio de mis contradicciones humanas debes de encontrar mis verdaderas motivaciones de tratar de hacer lo correcto. Si me caigo me levanto y si me ensucio vuelvo y me limpio; soy humano. Por eso esto es también una invitación para que me permitas seguir caminando a tu lado.

Por aquí les comparto esta historia de Caleb.

Y Dios habló a Moisés, diciendo: Tú mismo envía hombres a fin de que reconozcan la tierra de Canaán, que voy a dar a los hijos e hijas de Israel; enviarás un hombre de cada una de las tribus de sus padres y madres, cada uno de ellos jefe entre ellos. Entonces Moisés los envió desde el desierto de Parán, al mandato de Dios: todos aquellos hombres eran jefes de las hijas e hijos de Israel. "Estos eran sus nombres: Por la tribu de Rubén, Chamma, hijo de Zacur; por la tribu de Simeón, Chafat, hijo de Huri; por la tribu de Judá, Caleb, hijo de Jefoné; por la tribu de Isacar, Igal, hijo de José; por la tribu de Efraím, Oseas, hijo de Nun; por la tribu de Benjamín, Palti, hijo de Rafu; . por la tribu de Zabulón, Gadiel, hijo de Sodi; por la tribu de José, por la estirpe de Manasés, Gadi, hijo de Susi; por la tribu de Dan, Ammiel, hijo de Gemali; por la tribu de Aser, Setur, hijo de Micael; por la tribu de Neftalí, Nahalí, hijo de Vafsi; por la tribu de Gad, Geuel, hijo de Maqui. Estos son los nombres de los hombres que Moisés mandó para que exploraran la tierra de Canaán (a Osea, Moisés le dio el nombre de Josué)." Números 13:1-16

Somos Caleb

Como podrás notar Caleb no es el nombre más conocido en la Biblia. Su historia es una de desilusión y sueños aplazados, sin embargo, Caleb es un ejemplo poderoso de perseverancia, fe y de resistir fuertemente hasta el final. Siendo una de las dos únicas personas que creyeron que Dios podía dar la tierra prometida a los israelitas, fue grandemente sobrepasado por toda una generación temerosa. Teniendo que esperar en el desierto por cuarenta años, Caleb vio por fin la promesa de Dios cumplida con 85 años de edad. Entonces, ¿qué podemos aprender de la vida de Caleb?

Caleb fue uno de los espías enviados por Moisés para investigar la tierra de Canaán, también era soldado y pastor fue uno de los dos únicos adultos que dejaron Egipto y entraron en la tierra prometida. Caleb es una referencia y analogía de los sueños, objetivos, prioridades y formas de vivir que necesitan ser probadas.

Esta es la historia bíblica: Números 13:1-3: Y Jehová habló a Moisés, diciendo: Envía tú hombres que reconozcan la tierra de Canaán, la cual yo doy a los hijos de Israel; de cada tribu de sus padres enviaréis un varón, cada uno príncipe entre ellos. Y Moisés los envió desde el desierto de Parán, conforme a la palabra de Jehová; y todos aquellos varones eran príncipes de los hijos de Israel. Los envió, pues, Moisés a reconocer la tierra de Canaán, diciéndoles: Subid de aquí al Neguev, y subid al monte, Núm 13:18 y observad la tierra cómo es, y el pueblo que la habita, si es fuerte o débil, si poco o numeroso; Núm 13:19 cómo es la tierra habitada, si es buena o mala; y cómo son las ciudades habitadas, si son campamentos o plazas fortificadas; Núm 13:20 y cómo es el terreno, si es fértil o estéril, si en él hay árboles o no; y esforzaos, y tomad del fruto del país. Y era el tiempo de las primeras uvas.

Hay por lo menos a mi juicio siete aspectos claves de Caleb para que nos pueden ayudar a seguir desarrollando un ministerio eclesial-comunitario relevante y reverente:

1. Recuerda la promesa de Dios a través de Moisés (Josué 14:6) (Números 14:24):

Y los hijos de Judá vinieron a Josué en Gilgal; y Caleb, hijo de Jefone cenezeo, le dijo:

Tú sabes lo que Jehová dijo a Moisés, varón de Dios, en Cades-barnea, tocante a mí y a ti. Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión.

O sea, Caleb fue una persona de conquista que recuerda las promesas de Dios no para coleccionarlas, sino, para vivirlas, es la punta de lanza para ir tras la conquista de cualquier desafío y adversidad.

2. Trajo noticias como lo sentía en su corazón (Josué 14:7):

Yo era de edad de cuarenta años cuando Moisés siervo de Jehová me envió de Cades-barnea a reconocer la tierra; y yo le traje noticias como lo sentía en mi corazón.

Caleb tenía el mismo sentir de Dios. Para Él estaba primero la palabra de Dios, luego la fe y después los sentimientos. La frase "... como lo sentía en mi corazón", no es una frase de cajón; más bien resume la teología en acción.

3. En él hubo otro espíritu (Números 14:24):

Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión.

Caleb decidió ir en pos de Dios. No se dejó llevar por la inmensa mayoría; no se dejó confundir ni por los argumentos, ni por la manipulación, ni siquiera por el desespero de los que le rodeaban. El tener otro espíritu, como Caleb, no se determina en el momento de la crisis; se obtiene desde mucho antes, como consecuencia de estar guardando el corazón en el día a día y estar almacenando en él el tesoro de la palabra de Dios.

4. Nunca hizo desfallecer el corazón del pueblo, de su gente (Josué 14:8):

Y mis hermanos, los que habían subido conmigo, hicieron desfallecer el corazón del pueblo; pero yo cumplí siguiendo a Jehová mi Dios.

Es bueno preguntarnos: ¿Por causa mía alguien ha desfallecido? Cuántas veces por causa de nuestras palabras, miradas o falta de testimonio hemos hecho desfallecer el corazón de alguien.

Por enfocar nuestra atención en los gigantes, podemos llevar a l@s que amamos a que no le crean a Dios y a su palabra, a que no vivan por fe.

5. Estaba seguro de la presencia de Dios (Números 14:9):

Por tanto, no seáis rebeldes contra Jehová, ni temáis al pueblo de esta tierra; porque nosotros los comeremos como pan; su amparo se ha apartado de ellos, y con nosotros está Jehová; no los temáis.

El argumento de Caleb era que Dios estaba con ell@s. Nunca ignoró los gigantes, lo que sucedía con Caleb era que los gigantes no determinaban su fe, pues estaba convencido de que Dios estaba con el

6. Fue fuerte hasta lo último (Josué 14:11-12):

Todavía estoy tan fuerte como el día que Moisés me envió; cual era mi fuerza entonces, tal es ahora mi fuerza para la guerra, y para salir y para entrar. Josué 14:12 Dame, pues, ahora este monte, del cual habló Jehová aquel día; porque tú oíste en aquel día que los anaceos están allí, y que hay ciudades grandes y fortificadas. Quizás Jehová estará conmigo, y los echaré, como Jehová ha dicho.

Caleb estaba tan fuerte como hacía 45 años. aún conservaba su vigor. De igual manera, Abraham, aunque su cuerpo se iba debilitando, su fe se iba fortaleciendo, es decir, desarrollaba más su musculatura espiritual (Romanos 4:19-20) Ahora bien, Caleb dice: "Dame, pues, ahora este monte..." expresa su deseo de ir y conquistarlo. Como era cada vez más fuerte, podía derribar gigantes.

7. Actuó bajo bendición (Josué 14:13):

Josué entonces le bendijo, y dio a Caleb hijo de Jefone a Hebrón por heredad.

Caleb actuó bajo bendición, pues tenía claridad respecto de la autoridad de Josué y sabía que no podía ir sin su bendición. Esperó la bendición de Dios a través de Josué. El que actúa bajo bendición, siempre va a conquistar.

La enseñanza es clara: Caleb estaba comprometido. Una vida plenamente consagrada a Dios sin reservas. Caleb era completamente devoto a Dios. Cree en las promesas de Dios. Incluso cuando las cosas se veían sombrías, durante los 40 años en el desierto, Caleb nunca perdió la esperanza. Sin importar cuantos contratiempos, Caleb se aferró a las promesas de Dios. Esto mis queridas hermanas y hermanos es un gran modelo de discipulado y de plantar, replantar, y revitalizar iglesias.

Si nostr@s como Iglesia del Pueblo, esa que hace presencia y sabe acompañar, nuestro reto mayor es como el ministerio de Cale: **Valentía y perseverancia**. Si nos desviamos y ponemos la confianza en nosotr@s vamos a desfallecer, tenemos que sacar la autosuficiencia de nuestras vidas, así como hizo Caleb, una persona que le creyó a Dios y conquistó los desafíos. Yo resumo el mensaje de acción de Caleb con esta frase: *aquí no se rinde nadie*.

II-Trasfondo socio-teológico histórico:

El 1 de febrero de 2022 se cumplen cinco años de estar pastoreando nuestra iglesia. Antes de que ustedes nos dieran a Amarilis y a mí el honor de ejercer un ministerio pastoral le compartí a l@s miembros del Comité de Búsqueda y a la Junta Parroquial, de ese entonces, que la Iglesia Santa Cruz/Holyrood Church, necesitaba (y necesita) urgentemente una revitalización con sostenibilidad en lo pastoral, en lo económico, en lo administrativo, y lo comunitario. Desde que llegamos, escuchando sus preocupaciones y expectativas de ministerios pastorales nos dimos cuenta de que definitivamente teníamos y tenemos que seguir trabajando en estos cuatro renglones. **Nuestra inspiración siempre ha sido sacada de las enseñanzas de Caleb: valentía y perseverancia. No somos una iglesia cobarde.**

Hay personas satisfechas con el trabajo realizado y otras personas insatisfechas. Pero no podemos negar la realidad, por un lado, que la mayoría de las personas en nuestra iglesia están de acuerdo y satisfechas con el trabajo que se ha realizado. Y, por otro lado, que, aunque exista discrepancias en algunas personas, el fundamento del respeto siempre en la mayor de las veces ha predominado. Eso, hermanas y hermanos es un triunfo.

Por supuesto, este ha sido un trabajo de organización horizontal en colaboración con los ministerios de la iglesia los cuales se han convertido en su espina dorsal a través del liderazgo laical que tenemos. Por esto damos gracias por los ministerios activos que tenemos y esto lo podemos apreciar en el Informe de Ministerios del 2021. Un increíble número de personas laicas quienes con el ministerio de Caleb han mantenido esta iglesia con las puertas abiertas y en revitalización.

Y aunque somos una iglesia sin muchos recursos económicos, hemos logrado organizar un tremendo equipo voluntario de clérig@s: Revda. María Isabel, Rev. Diácono Luis Antonio y Rev. Diácono Gene. Y a todo esto se sumaron un increíble grupo de seminaristas de l@s cuales también estamos muy orgull@s: Anahí Galante, Andrew Kumfer, y Ronnie Ward.

Y por supuesto, a todo esto, se suma el equipo de trabajo de la iglesia de emplead@s: María Zepeda (secretaria y administradora del edificio), Yuly Mony (limpieza), Iván Toro (Mantenimiento del edificio), Humberto Varona (Reparación de computadoras y soporte técnico), Carlos Cuevas (Director Musical), y William “Bill” Leighton (en la contabilidad).

Entonces, ¿de dónde venimos y en dónde estamos?

Esta me parece a mí es la pregunta clave. Yo sinceramente no comparto la idea que tienen algunas hermanas y hermanos de que Santa Cruz/Holyrood es una iglesia en crisis o enfermiza. Este ha sido el análisis de algunas personas en nuestra iglesia que sufren de miopía socio-espiritual o que se especializan en hacer diagnósticos con las particularidades y no el panorama general. Puedo aceptar que hemos tenido crisis, eso es de esperarse, pero esas crisis nos han ayudado a crecer y madurar para seguir moviéndonos hacia adelante. Actualmente nosotr@s somos una iglesia con una pastoral sostenible y próspera. A pesar de altas y bajas, nuestra realidad actual presenta un panorama formidable, de renovación y revitalización.

También hemos jugado un papel importantísimo en nuestra Diócesis de ser un modelo de acción de una iglesia multicultural, multirracial, multiétnica, trilingüe, multigeneracional, y otras diversidades e identidades, que sabe construir unidad en diversidad. Aquí nosotr@s nos reinventamos en medio de cada crisis porque como Caleb tenemos valentía. Somos como una revolución en marcha. Y, sobre todo, que utiliza un modelo de avivamiento, revitalización, empoderamiento laical, relevancia ministerial, de presencia y acompañamiento comunitario, que mantiene las puertas abiertas al pueblo. De aquí es que la diócesis nos está usando como un modelo eclesial a seguir. Ya lo dice la Biblia: por sus frutos los conoceréis (Mateo 7:16).

Tengo que reconocer que al llegar l@s dos nuevos Guardian@s, Pedro Valerio & Yaniris Urbáez, en el mes de agosto 2020 y asimismo nuev@s miembros a la Junta Parroquial todo en la iglesia tomó un giro sorprendente. Son personas con visión, misión, valentía, y perseverancia. Y, sobre todo, hermanas y hermanos de oración. Comenzamos a reunirnos dos veces al mes para recuperar el tiempo y trabajo perdido. Se retomó la visión y la misión de la iglesia a través de jornadas de oración y lecturas de la Biblia, y se entrenó a la nueva Junta Parroquial en sus deberes para con la iglesia. En otras palabras, retornamos a la conversión dentro de la Junta Parroquial, que Santa Cruz/Holyrood es una iglesia, no un club privado. Algunas personas fatalistas y de poca visión apostaron a que todo sería un fracaso. No contaron con nuestra inspiración de Caleb de valentía y perseverancia bajo la dirección de Dios. Algunas de estas hermanas y hermanos se fueron -que quede claro, a nadie votamos- y eso nos dolió mucho porque son parte del cuerpo de Cristo. No hubo manera de lograr un diálogo de reconciliación con justicia. Pero mantenemos las puertas abiertas para que regresen y le hemos estado dando seguimiento en nuestras oraciones y acciones.

Pero, por otro lado, otras hermanas y hermanos se quedaron porque en su arrogancia, amargura, dolor, deseo de revancha, carencia de visión socio-espiritual, y vida tóxica, con su actuación directa o indirecta, consciente o inconsciente, han sido obstáculos porque les gustaría saborear el que este proyecto de Dios fracase. Pero no contaban con nuestra visión de Caleb de valentía y perseverancia. Tampoco contaban con la promesa bíblica cuando Gamaliel levantó una defensa en favor de Pedro y Juan ante el Concilio y en defensa del proyecto de Dios les dijo: *Y ahora os digo: Apartaos de estos hombres, y dejadlos; porque si este consejo o esta obra es de los*

hombres, se desvanecerá; más si es de Dios, no la podréis destruir; no seáis tal vez hallados luchando contra Dios. Hechos 5:38-39.

Sin embargo, otras personas se arrepintieron y se volvieron a sumar a su iglesia y en esa dirección están trabajando. Por eso somos una iglesia que creemos en la recapitación el arrepentimiento y la restauración de la paz con justicia.

Creemos en la justicia restaurativa, también llamada justicia reparadora o justicia compasiva. No en el castigo. Nos hemos amparado en la inspiración del Salmo 51 como el fundamento para el arrepentimiento que deja como resultado la restauración. David comprendió los efectos letales que el pecado produce en el alma de la persona creyente y por ello escribe este Salmo.

Actualmente seguimos todos los domingos con nuestras Misas -en inglés, español y ASL- presencial y en línea. Recuerden, nuestra iglesia nunca cerró las puertas cuando la pandemia nos azotó y seguimos con las puertas abiertas siete días a la semana, de 8:00am a 8:00pm.

Hemos podido sacar buen provecho a las plataformas *Zoom, Facebook, You Tube e Instagram*. Y a esto se suma una reflexión diaria por textos telefónicos y correos electrónicos, con el Boletín Mensual de actividades, y reflexión semanal audiovisual (en inglés español & ASL), Asimismo, tenemos una Misa Bilingüe todos los martes a la 1:00pm en nuestra Capilla de Reposo San Romero de América y dos Completas en español a las 9:00pm los lunes y martes que coordinan Pedro Valerio y Luisa Terrero. Igualmente tenemos bajo la coordinación de Erma Moore & Jacqueline Kellum-Foster Oraciones Matutinas en inglés de lunes a viernes a las 7:00am. También tenemos bajo la coordinación de Jacky Medrano y el Rev. Luis Antonio Oraciones Matutinas en español de lunes a viernes a las 9:00am. Todas estas actividades se realizan en el contexto de cuidado y acompañamiento pastoral.

Tenemos en planes comenzar Completas en inglés bajo la coordinación de nuestro Seminarista Interno, Ronnie Ward. Él también estará coordinando un encuentro mensual en línea sobre el cuidado pastoral y la espiritualidad a las comunidades LGBTQ.

Y por supuesto, la cara en el internet de nuestra iglesia, nuestra página web es una gran obra artística socio-teológica. Visítala y lo comprobaras: <http://www.holyroodsantacruz.org/>. La mayor parte de este trabajo está coordinado por Amarilis Guzmán y parte de su equipo; Ítalo Villanueva y Shanty Ramnarine.

Y logramos completar en línea por Zoom -con el apoyo de la Academia de Liderazgo Hispano de la Iglesia Episcopal & Luterana- un curso sobre Anglicanismo bajo la coordinación de Simón Morel, Jacky Medrano, Lucia Rodríguez y Pedro Valerio. En la actualidad estamos terminando a través de la Comunidad Internacional de Esperanza (*COHI-Community of Hope International*) el primer curso que se ha preparado en español en Estados Unidos para preparar personas laicas en el trabajo de capellanía laical: <https://www.cohinternational.org/>. Todo esto bajo la coordinación de Annette Scudero, Yaniris Urbáez, Rev. María Isabel Santiviago, y un servidor. Por ahora estamos usando el espacio de los miércoles a las 8:00pm el cual suele de ser un espacio de estudio bíblico en español -Vida y Abundancia- que coordina la Guardiania Yaniris Urbáez.

Hemos utilizado el espacio de la iglesia para que las familias realicen velatorios y celebren misas memoriales. O sea, el cierre de un duelo con respeto. Interesante en todo esto es que nuestra

iglesia no ha tenido un brote de COVID-19. Hemos realizado limpiezas y desinfecciones extensas y hemos mantenido las reglas de seguridad y salubridad en los encuentros públicos, muy en particular Ministerio de Comida y las Adoraciones.

No hay muerte sin resurrección:

Al momento de escribir este documento en nuestra iglesia hemos sido confrontado con la dolorosa realidad de la muerte física, o sea, la liberación del cuerpo de algunas hermanas y hermanos. Hasta ahora solo dos casos de COVID y el resto de las condiciones crónicas de salud, ataques del corazón y cáncer. Creo, a mi juicio, hemos expresado el verdadero apoyo al duelo con nuestro gesto solidario. Hemos reafirmado que no hay muerte sin resurrección. Por esto seguimos recordando, porque lo que se quiere nunca muere a: Alejandrina Álvaro, Amada Rodríguez, Ana Jiménez, Richard Johnson (esposo del Rev. Luis Antonio), Minerva Feliz (madre de Minervita), Gladys Veras (mamá Gina Espinal), Luis Terrero (padre de Luisa Terrero), y a Chaz Zachary (novio de Marien Morales). En otras palabras, los procesos de luto, duelo y sanación espiritual y emocional han alimentado nuestra compasión y solidaridad.

Bodas, bautismo y encuentros de socialización.

Por supuesto, no todo ha sido memoriales y velatorios. Hemos tenido un sinnúmero de bodas, bautismo, confirmaciones, recibir y bendecir nin@s que han nacido. Esto nos demuestra que seguimos en procesos de revitalización.

III-Retos y oportunidades para nuestra pastoral que es valiente y perseverante:

A-Enfermedades y envejecimiento: Un reto para nuestra iglesia.

El envejecimiento es un proceso gradual y continuo de cambio natural que se inicia en la edad adulta temprana. Durante la edad mediana temprana muchas funciones del cuerpo comienzan a disminuir gradualmente.

No hay una edad determinada que convierta a la persona en un o una anciana o en una persona de edad avanzada. Tradicionalmente, la edad de 65 años se considera como el comienzo de la vejez. Pero el motivo de esta consideración no se fundamenta en la biología, sino en la historia.

La pregunta de cuándo envejece una persona se puede responder de varias maneras: **Edad cronológica:** la edad cronológica se fundamenta únicamente en el paso del tiempo. Es la edad de una persona expresada en años. La edad cronológica tiene poco sentido en términos de salud.

Edad biológica: la edad biológica se refiere a las modificaciones que experimenta el organismo y que se presentan, generalmente, con el paso de los años. **Edad psicológica:** la edad psicológica se refiere a cómo se comportan y se sienten las personas. Por ejemplo, un octogenario que trabaja hace proyectos, espera con ilusión acontecimientos futuros y participa en muchas actividades es considerado una persona joven psicológicamente.

Desde finales del siglo pasado, la humanidad se enfrenta con un fenómeno de envejecimiento poblacional. La vejez es una etapa importante, final en la vida del ser humano. Como preocupación esencial reclama la atención de la sociedad general y de nuestra iglesia en particular. A partir de la década del 90, comienzan a aparecer interesantes teorías y estudios que parten de un enfoque de la vejez como etapa vital; como una etapa más de la experiencia humana y que puede y debe ser considerada una fase positiva del desarrollo individual y social.

Ante el mito de que las personas en la vejez se hallan muy limitadas en sus aptitudes antepone las muchas posibilidades sociales y psicológicas que tienen. **El envejecimiento no es una enfermedad ni tiene que ser limitante, pues la vejez es una etapa de la vida que puede ser tan sana como otras, si los órganos y tejidos están afectados con el paso del tiempo, se puede diseñar un papel social con menores tensiones que permitan vivir de acuerdo con las menores posibilidades vitales y dejar las tareas físicas más exigentes a las generaciones jóvenes. Por eso creemos en el relevo que le dé seguimiento a nuestra visión y misión.**

Digo todo esto, por un lado, porque ya yo estoy en los años 70 años de edad. Y se suman a mi la Rev. María Isabel, El Rev. Luis Antonio, el Rev. Gene, y la Guardian Yaniris. Sus mentes (y eso me incluye a mi) está muy clara pero la energía y vitalidad física no es la misma. Y también otros compromisos como los que tiene Gene con la diócesis y con la iglesia St. Anns.

Los valores en nuestro sistema capitalista es la de ver a la vejez como un momento para echar para un lado, botar y reemplazar. El nuestro es el de reanudar y seguir trabajando hasta donde se puede y con la velocidad que se puede. De aquí el que hemos notado la ausencia física de est@s herman@s en nuestros medios. Pero siguen conectad@s por los medios sociales y más importante, siguen apoyando y respaldando su iglesia.

Y lo mismo sucede con el liderato histórico de personas laicas de nuestra iglesia, han envejecido. Pero tengamos claro que la vejez es el destino de todas las personas; una fase natural del ciclo vital humano que tiene sus peculiaridades, sus posibilidades de desarrollo y crecimiento humano, y, por tanto, no es una etapa de involución. Por esto doy gracias a los intentos de María Zepeda con su Ministerio de Fuente de Juventud que identifica y está tratando de ser relevante para traer esperanzas a nuestras personas ancianas. Tenemos que aceptar esta realidad, seguir trabajando en traer jóvenes a nuestra iglesia y, sobre todo, seguir respetando, aceptando y agradeciendo el legado indiscutible de nuestr@s líderes históricos. **Siguen siendo el pasado, presente y futuro de nuestra iglesia. Son nuestra acumulación de riqueza social, física, emocional y espiritual.**

B-Financiero: Por otro lado, no es un secreto que nuestra iglesia ha sufrido un impacto negativo en el asunto de sus ingresos económicos. Por un lado, más o menos un 60% de la membresía no están pagando las Promesas y por otro lado tenemos un grupo de personas que han optado por no pagar promesas o dar sus promesas a “fondos designados”. Esta realidad ha impactado negativamente los ingresos de nuestra iglesia. A esto se suma el no tener toda la feligresía presente al recogerse las ofrendas en los espacios de adoración. También se suma a esto el que no estamos alquilando el espacio del Salón Social.

Pero si evalúan detenidamente el informe Financiero Anual del 2021 y la Auditoria del 2020 (la auditoria del 2020 estará lista para el mes de marzo 2022) no estamos tan mal, esto a pesar de la crisis que la Pandemia ha ocasionado. Nos ha ayudado enormemente el que la nuestra organización hermana, el Centro de Desarrollo de la Mujer Dominicana, ha estado pagando su compromiso mensual de alquiler a tiempo, o sea, que están al día y que los espacios de alquiler del estacionamiento asimismo también están al día. No hemos despedido a ningún empleado de nuestra iglesia, aunque hemos aumentado significativamente el número de personas voluntarias. Y por supuesto, hemos reducido los gastos económicos de nuestra iglesia.

A mí me parece que el reto grande para nosotr@s como iglesia lo es el poder desarrollar una economía sostenible e inclusiva. La economía sostenible e inclusiva consiste en la realización de actividades que tengan en cuenta el medio ambiente y la permanencia de los recursos en el futuro. Las **actividades financieras** que realiza cualquier iglesia (o cualquier país) pueden ir en base a buscar una mejora tanto social como medioambiental, tanto en el presente como de cara al futuro. **Hay que buscar maneras de fomentar el crecimiento inclusivo y sostenible que permita que las personas se liberen de las estructuras de la violencia de la pobreza.**

En este momento estamos en plena jornada de las promesas para el 2022 y aumentar la mayordomía en sus tres renglones: tiempo, talento y dinero. Es interesante en todo esto que la feligresía ha aumentado en un 25%, aunque sigue siendo una iglesia mayormente de inmigrantes, personas pobres y/o clase trabajadora.

Actualmente estamos organizando una estrategia con la Comisión de Edificios Histórico, nuestra diócesis y la creación de una Junta Asesora para iniciar una Campaña Capital para poder atraer fondos a la iglesia. Esto también está tomando en consideración el poder realizar socialmente un desarrollo de construcción de espacios sociales que no afecte la estructura física de nuestro edificio y que no traicione nuestra visión y misión de un Evangelio Social. Pero para que de oportunidades de alquileres con viviendas de bajo costos o para personas desamparadas. Asimismo, hemos planificado con nuestra Junta Parroquial la construcción de un Columbario en Nuestra Capilla de Nuestra Señora con 98 nichos de cenizas.

Todas estas actividades pueden generar ingresos significativos para que sigamos revitalizando nuestra iglesia y cumpliendo con nuestra visión y misión. Recuerden, estamos en el ministerio de Caleb de valentía y perseverancia.

Hay que reconocer también que la tradición o costumbre -por las razones que sean- que han seguido algun@s herman@s en nuestra iglesia de crear fondos designados y/o restringido con sus donaciones han impactado negativamente el presupuesto de gastos operaciones de la iglesia. Asimismo, el no pagar promesas o haberlas reducido también han impactado negativamente. Esto es un gran reto. Ya nuestra Junta Parroquial se ha pronunciado sobre estos temas y se los estarán informando.

C-Pandemia/Coronavirus/COVID 19:

Hay que reconocer que la realidad de la Pandemia ha impactado y sigue impactando nuestra iglesia de maneras adversas. Nadie estaba list@ para este reto, pero lo aceptamos y comenzamos a verlo como una gran oportunidad para cumplir con nuestro ministerio profético de iglesia pueblo. Al momento de escribir este informe estamos siguiendo de cerca la nueva variante de este virus llamada Orión.

No es un secreto que la preocupación de las personas respecto del coronavirus COVID-19 produce lo que hemos denominado el estrés postraumático de la pandemia. Tanto en lo personal, como lo interrelacionar y lo colectivo. Ha deteriorado no solo la salud física, pero a la misma vez la salud emocional y espiritual y las relaciones sociales. Asimismo, la pandemia ha aumentado el

hambre, la malnutrición y crisis económica. Y por desgracia, asumir que todo será igual tras la pandemia es un error. Nada volverá a ser lo mismo. Hay que aprender a vivir con esas realidades sin permitir que un espíritu derrotista o pesimista se apodere de nosotr@s. Pero a la misma vez permitiendo que el ministerio de Caleb de la valentía y la perseverancia nos inspire.

Pero a la misma vez la pandemia, la cual no fue dada por Dios, es una oportunidad para repensar nuestra manera de hacer ministerio, de hacer presencia con el pueblo y de acompañarle proféticamente en sus luchas.

Hemos aprendido que en medio de la pandemia de COVID-19, las iglesias pueden ser un recurso valioso desde una perspectiva de salud pública. Aunque las iglesias deben de trabajar para cambiar los sistemas que hacen que la atención médica sea inaccesible para las poblaciones más vulnerables con o sin una crisis de salud, hay algunas formas en las que estas deben de estar posicionadas para acompañar a sus comunidades durante esta pandemia. **Al redefinir nuestro ministerio y dejar las puertas de nuestra iglesia abiertas tres valores humanos nos han retado constantemente: valorar a las personas sobre el dinero, priorizar la humildad sobre el ego, y escuchar a las personas vulnerables sobre las poderosas.**

La realidad de la Pandemia y el mantener el edificio abierto por un lado ha intensificado la necesidad de cuidado pastoral en nuestra iglesia. Es increíble la cantidad de personas que llegan buscando oraciones, consuelo o tal vez alguien que les escuche. Y a esto se suma nuestra feligresía con sus necesidades. Las llamadas de los hospitales y de las funerarias han aumentado significativamente.

Y además el mantener las puertas abiertas de nuestra iglesia ha incrementado los gastos económicos de electricidad, calefacción y de limpieza. Pero hasta ahora hemos podido sobrevivir estos retos.

Entendemos que hay esperanza, pero hay que reconocer que existe una preocupación válida de que las dosis iniciales de la vacuna disponible no serán suficientes para vacunar a las poblaciones más críticas y/o vulnerables. Creo que este es el momento de la iglesia para que siga brillando y utilizar todos los medios posibles para compartir las Buenas Nuevas y satisfacer las necesidades de manera innovadora, siendo a su vez parte de una política de salud pública preventiva. Lo hemos hecho y lo seguiremos haciendo: un ministerio profético de presencia y acompañamiento con el pueblo. Por eso nos llamamos la iglesia del pueblo. Tenemos que proféticamente seguir escuchando la promesa que se le hizo a Caleb: **se valiente y perseverante.**

Por esto hemos también convertido nuestra iglesia en un centro de vacunación contra el COVID-19: las vacunas salvan vidas. Esto lo pueden ver más elaborado en el informe de los ministerios.

D-Herman@s del Camino y el adoptar un enfoque de las políticas de drogas basado en los derechos humanos.

Seguimos trabajando directa e indirectamente con nuestr@s herman@s del Camino y usuarios de drogas, brindándoles apoyo espiritual, moral, social y financiero sin permitir que esta responsabilidad se convierta en una carga para nuestra iglesia sino más bien una bendición. Les hemos demostrado con acciones que somos una iglesia amistosa y hospitalaria que mantiene las puertas abiertas.

Pero en la misión y visión de nuestra iglesia vemos estas dos realidades como síntomas de un problema mucho más grande. Por lo tanto, no queremos caer en acciones de rechazo o de excluir. Por el contrario, queremos el modelo de Jesús de la compasión y amor de sumar también a quienes han sido rechazad@s por nuestra sociedad. No tenemos todas las respuestas, pero tenemos el amor, el respeto y la compasión para seguir trabajando nuestros ministerios hacer presencia y acompañar al pueblo.

E-Catecismo Radical de una Espiritualidad Mundana:

La reflexión desde la Biblia de un hecho primario: la opresión y la injusticia de que son víctimas los pobres en América Latina. El primer paso de esta teología es la comprobación de si estamos siendo relevantes y reverentes en las luchas del pueblo. El paso siguiente es el examen, a la luz de la sociología, de las causas que explican situaciones de opresión y exclusión. En el examen influye de manera importante la doctrina del Evangelio Social de Jesús de que traigamos el cielo a la tierra.

El tercer paso es interrogar a la totalidad de la Escritura desde la óptica de las personas oprimid@s y excluidas. El método histórico-crítico de la hermenéutica, método racional, es reemplazado por una nueva "racionalidad científica", que brota de la praxis de quienes esperan la liberación en todas sus dimensiones.

Se recurre con frecuencia el relato del éxodo, citado siempre de forma parcial, rápida y poco rigurosa. Se incurre en la práctica de buscar los textos de la Biblia que parecen a cada autor los más eficaces para demostrar las tesis previamente establecidas por los análisis de origen sociológico.

Hacer real el sentido profundo del proyecto de liberación salvífica de Dios; la insistencia sobre la dimensión comunitaria de la fe; la urgencia de una praxis liberadora enraizada en la paz con justicia y en el amor; una relectura de la Biblia que busca hacer de la palabra de Dios la luz y el alimento del pueblo, en medio de sus luchas y de sus esperanzas.

En otras palabras, no queremos darle religión, Biblia o doctrinas al pueblo para que no piense. Queremos despertar sus conciencias, organizar esas conciencias y movilizarlas hacia su propia liberación. Ese fue y sigue siendo el modelo de Jesús de Iglesia Pueblo.

F-Seguir Desarrollando un Liderato Laical Creíble, Creyente y Encarnado:

Me preocupa el que podamos desarrollar un relevo de visión y misión con liderazgo laical comprometido que prosiga revitalizando nuestra iglesia como una iglesia que sabe hacer presencia y acompañamiento en las luchas del pueblo con un mensaje de liberación salvífica tal y como los Evangelios nos lo presentan.

El liderazgo laical requiere de una capacidad de relación personal y profunda con Cristo y de una espiritualidad liberadora, que le permita desarrollar un discernimiento sistemático, permanente, personal y comunitario, para poder actuar como agente de Iglesia en el mundo a partir de la realidad concreta, respondiendo a las personas Crucificadas del día con día al modo de Jesús.

Capaz de distinguir la diversidad y poder situarse en ella y entender los tiempos, lugares y personas. Que este laicado tenga más allá las fórmulas preestablecidas, una enorme capacidad de análisis, adaptabilidad y la sabiduría de estar en el mundo situándose adecuadamente en cada

sitio para impulsar más el Reino en cualquier contexto. Un laicado que rescate la espiritualidad mundana, de que estamos en el mundo para contemplarlo y cambiarlo porque tiene que haber vida antes de la muerte.

G-Mejoras al edificio: Asimismo, hay una serie de proyectos de mejoras al edificio que debemos de poner en prioridad. Entre estas está la cocina, las paredes de la iglesia, el techo de la iglesia, la escalera que lleva al sótano y el convertir la caldera (*boiler*) de aceite a gas.

En el 2021 logramos que nuestra iglesia pasara a ser un Monumento Histórico (Landmark Site) <https://patch.com/new-york/washington-heights-inwood/historic-washington-heights-church-earns-landmark-status>. Esto definitivamente es un triunfo.

H-Memoria histórica de la Iglesia:

Recolectar la historia de una iglesia es una manera excelente de preservar su memoria histórica y su identidad. Además, es una gran ayuda para recaudar fondos. Bajo el liderazgo de Radhames Morales, reiniciamos nuevamente esta tarea a través del Proyecto de Memoria Histórica. Hay que proseguir trabajando en esta dirección de que se vea que la belleza histórica de esta iglesia es su gente, no solo la estructura física de un edificio.

I-Vivienda y Salario Pastoral: Entre nuestras prioridades también debe de existir el poder fortalecer las finanzas de una manera que podamos pagar el presupuesto salarial a tiempo completo de un o una sacerdote. Y a esto se suma el que podamos realizar una inversión de bienes raíces para poder tener una vivienda que sirva de casa (o apartamental) pastoral.

Al yo llegar a esta nuestra iglesia con un salario de la Universidad de la Ciudad de Nueva York y con una vivienda, esto alivió enormemente la carga económica en este renglón. Pero yo no estaré aquí para siempre y las posibilidades son que quien venga necesita su vivienda y salario a tiempo completo con todos los beneficios. Esta realidad tiene una gran prioridad en nuestra agenda de trabajo. Es importante asimismo recalcar, que mi trabajo en nuestra iglesia es a tiempo completo y muchas veces más de 40 horas a la semana.

IV- Mi llamado como pastor del discipulado: Enseñanzas de crítica y autocrítica del 2021

L@s pastor@s entienden que deben ser líderes formador@es de discípu@s que crean un movimiento multiplicador de formación de discípu@s, comenzando con la iglesia a la que sirven.

En mi travesía como su pastor y guía espiritual cinco realidades han tocado, y siguen tocando, mi discipulado infatigablemente. **L@s grandes líderes lideran.** Implícita en la palabra "líder" está la idea de moverse con intencionalidad hacia un objetivo claro y convincente e inspirar a otras personas a moverse. Un o una líder tiene una misión que cumplir y anima a otr@s a trabajar con él o ella para lograrlo. Y no hay mejor ejemplo de esto en la historia antigua que Jesús.

L@s líderes hablan con el ejemplo. En Lucas 6:40 Jesús dijo: "El alumno no está por encima del maestro, pero todo el que está plenamente capacitado será como su maestro". **L@s grandes líderes oran.** "Pero Jesús a menudo se retiraba a lugares solitarios y oraba". Lucas 5:16. Orar sin

cesar es estar en comunicación con Dios en todo tiempo, sumergirnos en su presencia, en su ser, en su esencia. Es dejar que Dios nos hable y nosotr@s asimismo responderle con acciones. Y algunas veces, si es necesario, usar palabras.

L@s grandes líderes siempre están aprendiendo. L@s grandes líderes son grandes aprendices. Ell@s leen. Ell@s escuchan. Reflejan. Y ser un/a aprendiz requiere un cierto nivel de humildad. L@s que creen saberlo todo no aprenden nada. Y **l@s grandes líderes tienen compasión.** La compasión es un valor humano que enlaza la empatía y la comprensión hacia el sufrimiento de las demás personas. En Lucas 9:36 nos dice: Cuando vio a las multitudes, les tuvo compasión, porque estaban confundidas y desamparadas, como ovejas sin pastor.

Yo sigo buscando con sinceridad el cómo hacer visible estas cinco realidades en mi vida. Unas veces estoy arriba y otras abajo, pero sigo tratando. Mi mayor reto como su discípulo pastor ha sido guiar y equipar a l@s miembros de nuestra iglesia para que se desarrollen y vivan en relaciones de discipulado total. El discipulado completo incluye cuidado pastoral, y crecimiento espiritual. Esto para animar a otr@s a vivir una vida para Cristo a través de tiempos de adoración y estrategias de discipulado para la congregación.

¿Recuerdan en el Evangelio cuando unas personas trajeron a Jesús a un amigo enfermo y como no pudieron atravesar la multitud hicieron un roto en el techo de la casa para traer a su amigo a la presencia de Jesús? Esto nos demuestra que ser parte de una estrategia de hacer un roto en el techo de la casa implicaba coraje y confianza en todos los sentidos. En el mensaje de Caleb es valentía y perseverancia. El verdadero ministerio será detenido por nuestro miedo o cumplido por nuestra fe.

Una radiografía eclesial:

a-Mirando hacia adentro: Primeramente, he aprendido que yo también de alguna manera tengo responsabilidad en todo este panorama de cosas negativas y positivas que han pasado o estanpasando en nuestra iglesia.

Asimismo, he aprendido, que tengo que transformarme si quiero transformar a nuestra iglesia y al resto de la comunidad. Por ejemplo, yo reconozco que tengo responsabilidad en la manera en que algunas personas en la iglesia se sienten conmigo: frustrad@s, con coraje, desilucionad@s, agobiad@s por mi “estilo de liderazgo pastoral” y “por mi praxis socio teológica.

A mí me parece -y esto sin negar o tratar de menospreciar mis corajes, arrebatos y furores, soy humano y sigo trabajando en estos cambios- que el problema mayor estriba en que hay personas que están en su zona de confort y no quieren que los saquen de ese lugar. O sea, no quieren oír lo que necesitan oír. Mi mensaje sigue siendo el mismo que he presentado en mis sermones: *si sigues a Jesús Él te llevará fuera de tu zona de comodidad. Una persona que tiene miedo de salir de su zona de comodidad nunca puede cambiar o enfrentarse a los desafíos de la vida. Una persona tiene que salir de su zona de confort para ser convertida en primer lugar. Después de la conversión, una persona cristiana no puede ser fuerte y ser vencedora sin salir de su zona de comodidad para afrontar nuevos retos. Jesús dejó su zona de comodidad muchas veces y así*

debemos hacerlo tú y yo. Por lo tanto, hay unas paredes o murallas que tenemos que destruir porque no son saludables.

Yo estoy trabajando en mi vida, confío tú estás haciendo lo mismo porque el mantra mío sigue siendo el mismo: **no me digas que hacer, enséname con tus acciones lo que tengo que hacer y yo te voy a escuchar con mi corazón.** Tenemos personas en nuestra iglesia que siempre saben lo que yo tengo que hacer, pero no acompañan su recomendación con la acción. O sea, no saben lo que tiene que hacer.

b-Dinámicas interesantes en Santa Cruz: Hay una serie de realidades que me son fascinantes dentro de nuestra iglesia. Mi manera de entenderlas es desde la óptica de la psicología de grupo. O sea, la influencia que tiene el grupo sobre el comportamiento individual y la que tiene esa persona a la hora de modular el comportamiento de grupo.

1-Domina todavía en nuestra iglesia el “derecho de la antigüedad”. En un sistema basado en la antigüedad, las personas que permanecen en la iglesia durante largos períodos de tiempo. Estas son las personas que por un lado hacen alardes de los años que llevan dentro de la iglesia o menosprecian a la nueva feligresía. Sin restarle importancia a la antigüedad, o a nuestr@s ancestr@s, a mí me fascina preguntarles a las personas lo que están haciendo ahora mismo por su iglesia y no tanto lo que hicieron. Por supuesto, no es uno o el otro, son ambos.

2-Luchas de poder vs. luchas por la igualdad. Jesús habla de su Pasión y l@s discípul@s, sin embargo, se ponen a discutir sobre quién es el más grande entre ellos. La lucha por el poder en la Iglesia no debe existir”, porque el verdadero poder, el que el Señor “con su ejemplo nos ha enseñado”, “es el luchar por la igualdad en todas las diversas humanas.

3-La cultura del chisme. Constantemente le pregunto a las personas chismosas de nuestra iglesia lo siguiente; ¿qué ganamos con estas cosas? Nada. Muchos de los chismes que se ven por ahí son pura invención, pero lo que nadie se pone a ver es que los mismos hacen un daño terrible a la víctima. Lamentablemente, los chismes traspasan límites a diario, en franca violación a la privacidad de la gente. Esto tenemos que erradicarlo de nuestra iglesia.

4-Divisiones infructíferas. Las divisiones negativas en las iglesias son un hecho triste y muy común en el cuerpo de Cristo. Los efectos que produce una división en la iglesia, sin importar la causa, pueden ser devastadoras. Las divisiones negativas en las iglesias causan tristeza y desaliento. Sin embargo, hay esperanza; las iglesias que se dividen pueden experimentar sanidad y restauración. Las iglesias son como los hospitales, llenas de personas heridas y enfermas. Mi experiencia en Santa Cruz/Holuyrood es que las divisiones ocurren cuando alguien busca manipular a las personas y/o eventos para sus propios fines. **No lo permitas.**

5-Legalismo. Unas de las consideraciones de ser una persona legalista, es la tendencia que se tienden a olvidar que lo correcto no solo consiste en ser obediente a ciegas de las leyes o cánones. Las personas legalistas creen que poseen la verdad, y atacan a todo aquel o aquella que disienta de sus interpretaciones, o defienden su verdad a capa y espada. Nosotr@s sabemos que la Palabra de Dios no necesita que nadie la defienda, la Palabra de Dios se defiende sola. Estas

personas cuidan mucho las apariencias, pero se olvidan fácilmente del amor y la justicia de Dios.

Y de estos también tenemos. Se la pasan citando los Reglamentos de la iglesia de la misma manera que los fariseos le citaban a Jesús la Ley. Debemos de siempre acompañar el aspecto humanista a nuestras leyes y reglamentos. No podemos exigir de los demás lo que no damos, no podemos dar lo que no tenemos y no podemos llegar donde no conocemos. Seamos fieles y amonestémonos con amor, entonces verdaderamente brillará la gloria de Dios a través de nosotr@s.

6-Conflictos socio-teológicos. No es un secreto que en mi hablar, actuar, escribir y sentir yo siempre busco el cómo encontrar las dimensiones sociales, políticas, culturales, y espirituales del Evangelio de Jesús. Esta realidad yo no la voy a cambiar porque es mi identidad pastoral. Yo tengo la obligación de respetar quienes disienten de mi teología. Si bien para mi estudiar la religión implica analizar procesos teológicos, económicos, sociopolíticos, culturales, etc., Yo veo y encuentro a Jesús en las luchas del pueblo y de aquí la necesidad de una liberación salvífica. Traer el cielo a la tierra. Desarrollar una espiritualidad mundana, que funcione y trabaje en el mundo, porque el aquí y ahora es lo más importante para mí. El mas allá es menos atractivo a mi vida pastoral. Por eso me preocupa el que hay vida antes de la muerte y el que seamos felices.

Tenemos personas en nuestra iglesia que vienen de una formación diferente y es con lo que tenemos que lidiar. Yo no tengo problemas con estas personas hermanas. Pero estas personas quieren cambiar mi manera de hacer ministerio y eso jamás va a pasar porque no lo voy a permitir. Estas personas muchas veces quieren que yo no mencione nada de los aspectos sociales, culturales, o políticos del Evangelio. Solo lo espiritual. Pero no entienden que la espiritualidad tiene dimensiones sociales, políticas, económicas y culturales. O sea, quieren que yo traiga una exégesis (explicación de la escritura Bíblica) sin realizar una hermenéutica (aplicación de la escritura Bíblica). Eso no va a ocurrir porque para mí es como tratar de borrar las dimensiones holísticas del Evangelio de Jesús. Toda mi vida yo he practicado un ministerio de vanguardia y lo seguiré practicando. Jesús era un radical y yo quiero imitarlo. Por esto me identifico como un cristiano socialista.

7-Perfil de la Iglesia y de la Comunidad:

En este momento bajo la coordinación de dos de nuestros seminaristas, Ronnie Ward y Andrew Kumfer están trabajando con un grupo de hermanas y hermanos de la iglesia en la preparación de un perfil de nuestra iglesia que nos diga en donde estamos y hacia donde queremos ir. Y, asimismo, un perfil de la comunidad que nos demuestre el tipo de ministerio relevante que tenemos que poner en práctica. Estos dos informes son de gran importancia en la transición de clero porque ayuda enormemente a un Comité de Búsqueda y a la Junta Parroquial en la exploración de un/a nuev@ clero, en el contexto de nuestra visión y misión.

IV-¿Cómo deberíamos cerrar el 2021?

Aprendamos del pasado y vamos a dejarlo ir. Vivamos el aquí y ahora. Sí, el 2020 y el 2021 fueron años duros, es tiempo de movernos de esa nostalgia. La depresión en este momento es un lujo y yo no tengo tiempo para perder. Lo mejor que podemos hacer es extraer las enseñanzas

que estos años nos dejan y concentrarnos en lo que está por venir con la mayor confianza. Busquemos esa utopía realizable y digamos a toda voz; Aquí no se rinde nadie, somos el pueblo de Caleb: valentía y perseverancia.

V-Pasando la antorcha: Pero a la misma vez aprovecho para volverles a decir que mi ministerio con ustedes como pastor y sacerdote no se prolongará en Santa Cruz/Holyrood más de dos años. O sea, vamos a una transición de clero y debemos prepararnos. Puede ser antes, pero no después. Por lo tanto, tenemos que comenzar a preparar la transición de cambio, un relevo saludable para nuestra iglesia. Ahora en enero 2022 cumpla mis 70 años y siento que es necesario comenzar a moverme en otra dirección con mi ministerio en el retorno a Puerto Rico, donde todo esto comenzó cuando tenía solo 12 años. Tengo la bendición de que Amarilis está en la mejor disposición de ser parte de este proceso de cambio. Doy gracias a Dios por ella y su visión profética.

Les confieso que para mí esta separación ha comenzado a ser un gran dolor. Pero lo podemos superar. Porque las buenas noticias en donde quiera que estemos nos reconfortarán de que nos seguimos uniendo en la visión y misión del Evangelio Social de Jesús. Nunca será un adiós, sino un hasta luego. Ustedes son mi familia. Santa Cruz/Holyrood ha marcado mi vida para siempre.

VI-Conclusión: Yo he dicho en muchas ocasiones que la iglesia es un hospital y todas las personas que aquí estamos en la iglesia necesitamos sanación. La iglesia no es un museo de gente santa. Dios sabe cuanta sinceridad hay cuando reconozco mis errores y saber lo que tengo que eliminar de mi vida o añadir a mi vida. De aquí el añadir los nueve dones del Espíritu Santo en Gálatas 5:22-23: *“Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, mansedumbre, dominio propio...”*

Muchas gracias por darme la oportunidad de ser su pastor y ayúdenme a ser mejor sacerdote. Si en algo les he ofendido, o les he fallado les pido perdón. Créanme cuando les digo que estoy tratando y les prometo que seguiré dando lo mejor de mí.

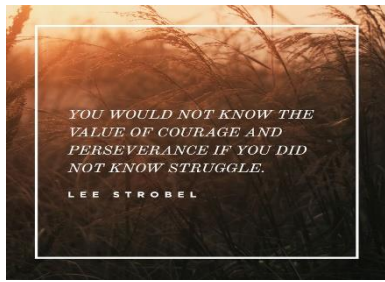
Hoy quiero asegurarles que el 2022 será, solo seamos valientes y perseverantes. Pero como personas cristianas les recuerdo el Adviento -la llegada de esa esperanza- es un viaje continuo a través de todo el año.

Recibamos el 2022 con optimismo y rescatemos un verdadero motivo de esperanza a largo plazo. Vendrán tiempos mejores. Dios nos está pidiendo que: ***Seamos valientes y perseverantes como Caleb.***

Muchas gracias por aceptarme y bendecirme. Sigamos orando y actuando.

En el amor solidario, el sacramento más importante; su hermano pastor y su hijo. **Amén y Ashé**

Luis+



Ministerio Caleb: Valentía y Perseverancia.
Caleb Ministry: Courage and Perseverance.

Informe Pastoral/Administrativo -2021
Pastoral/Administrative Report
Padre/Fr. Luis Barrios

I-introduction:

We are Caleb:

My dear Santa Cruz / Holyrood family, greetings and blessings. I want to start this progress report (or reflection letter) with a kind of homily on Caleb. I am aware that it is a bit long, but it seemed necessary to put all this as a "letter to history." More than a report, it is a work agenda and a document for critical reflection. My recommendation is that you read it by sections, or in groups, or as you prefer, but read it and digest it, please. Take the good and put the bad away. And criticize with your actions and words, how things should be done. And if necessary, let's dialogue to clarify the best way to be disciples of Jesus and at the same time continue to move the vision and mission of our church. In other words, all of this is an invitation to continue working within the harmony of unity in diversity.

I share this testimony with you from the bottom of my heart. When I was only 15 years old in a biblical reflection and prayer meeting one of the church sisters approached me and said: your ministry will be like Caleb's. I had no idea what she was telling me, but I prayed, and searched the Bible until I understood this process of preparation. Later, in another biblical reflection and prayer meeting, a priest friend approached me and said in my ear: for a pastor, for a pastor, you were born, you will take care of the flock of my church like Moses in the fold. All of this is the beginning of my ministry journey trying to seek God's will and to produce a ministry that is relevant and reverent to the struggles of the people. All this because there must be life before death.

This is a document where I let you see my humanity, my concerns, my contradictions, my motivations and above all my seriousness to carry out ministry. In the midst of my human contradictions, you must find my true motivations to try to do the right thing. If I fall, I get up and if I get dirty, I come back and clean myself; I'm human. That is why this is also an invitation for you to allow me to continue walking by your side. Here I share this story of Caleb.

The Lord said to Moses, ² “Send some men to explore the land of Canaan, which I am giving to the Israelites. From each ancestral tribe send one of its leaders.” ³ So at the Lord’s command Moses sent them out from the Desert of Paran. All of them were leaders of the Israelites. ⁴ These are their names: from the tribe of Reuben, Shammua son of Zakkur; ⁵ from the tribe of Simeon, Shaphat son of Hori; ⁶ from the tribe of Judah, Caleb son of Jephunneh; ⁷ from the tribe of Issachar, Igal son of Joseph; ⁸ from the tribe of Ephraim, Hoshea son of Nun; ⁹ from the tribe of Benjamin, Palti son of Raphu; ¹⁰ from the tribe of Zebulun, Gaddiel son of Sodi; ¹¹ from the tribe of Manasseh (a tribe of Joseph), Gaddi son of Susi; ¹² from the tribe of Dan, Ammiel son of Gemalli; ¹³ from the tribe of Asher, Sethur son of Michael; ¹⁴ from the tribe of Naphtali, Nahbi son of Vophsi; ¹⁵ from the tribe of Gad, Geuel son of Maki. ¹⁶ These are the names of the men Moses sent to explore the land. (Moses gave Hoshea son of Nun the name Joshua.) Numbers 13:1-16.

We are Caleb

As you can see Caleb is not the best-known name in the Bible. His story is one of disappointment and postponed dreams, yet Caleb is a powerful example of perseverance, faith, and enduring strongly to the end. Being one of only two people who believed that God could give the promised land to the Israelites, he was greatly overwhelmed by an entire fearful generation. Having to wait in the desert for forty years, Caleb finally saw God's promise fulfilled at 85 years of age. So, what can we learn from Caleb's life? Caleb was one of the spies sent by Moses to investigate the land of Canaan, he was also a soldier and a shepherd, he was one of the only two adults who left Egypt and entered the promised land. Caleb is a reference and analogy for dreams, goals, priorities, and ways of living that need to be tested. This is the biblical story: Numbers 13: 1-3: And Jehovah spoke to Moses, saying: Send men to spy out the land of Canaan, which I am giving to the children of Israel; From each tribe of their fathers, you shall send a male, each a prince among them. And Moses sent them out of the wilderness of Paran, according to the word of the Lord; and all those men were princes of the children of Israel. So Moses sent them to spy out the land of Canaan, saying to them: Go up from here to the Negev, and go up to the mountain, Num 13:18 and observe the land how it is, and the people who inhabit it, whether it is strong or weak, if little or numerous; Num 13:19 what the inhabited earth is like, whether it is good or bad; and how are inhabited cities, if they are camps or fortified squares; Num 13:20 and what the land is like, whether it is fertile or barren, whether there are trees on it or not; and be strong, and take of the fruit of the country. And it was the time of the first grapes.

In my opinion, there are at least seven key aspects of Caleb that can help us to continue developing a relevant and reverent ecclesial-community ministry:

1. Remember God's promise through Moses (Joshua 14: 6) (Numbers 14:24):

And the sons of Judah came to Joshua in Gilgal; And Caleb the son of Jephunneh Cenezeus said to him: You know what the Lord said to Moses the man of God in Kadesh-barnea, concerning me and you. But to my servant Caleb, because there was another spirit in him, and he decided to follow me, I will bring him into the land where he entered, and his offspring will have it in possession.

In other words, Caleb was a person of conquest who remembers the promises of God not to collect them, but to live them, he is the spearhead to go after the conquest of any challenge and adversity.

2. He brought news as he felt it in his heart (Joshua 14: 7):

I was forty years old when Moses the servant of Jehovah sent me from Kadesh-barnea to spy out the land; and I brought him news as I felt it in my heart.

Caleb had the same feeling of God. For Him there was first the word of God, then faith and then feelings. The phrase "... how I felt it in my heart" is not a drawer phrase; rather it sums up theology in action.

3. In him was another spirit (Numbers 14:24):

But to my servant Caleb, because there was another spirit in him, and he decided to follow me, I will bring him into the land where he entered, and his offspring will have it in possession.

Caleb decided to go after God. He was not carried away by the vast majority; he was not confused neither by the arguments, nor by the manipulation, nor even by the despair of those around him. Having another spirit, like Caleb, is not determined at the moment of crisis; it is obtained long before, as a consequence of guarding the heart from day to day and storing in it the treasure of the word of God.

4. He never made the hearts of the people faint, of his people (Joshua 14: 8):

And my brothers, those who had gone up with me, made the hearts of the people fail; but I fulfilled by following Jehovah my God.

It is good to ask ourselves: Has anyone fainted because of me? How many times have we made someone's heart fail because of our words, looks or lack of testimony? By focusing our attention on the giants, we can lead those we love not to believe God and his word, to live by faith.

5. He was sure of God's presence (Numbers 14: 9):

Therefore, do not be rebellious against Jehovah, nor fear the people of this land; because we will eat them like bread; their protection has departed from them, and the Lord is with us; do not fear them.

Caleb's argument was that God was with them. He never ignored the giants, what happened with Caleb was that the giants did not determine his faith, because he was convinced that God was with him.

6. He was strong to the last (Joshua 14: 11-12):

I'm still as strong as the day Moses sent me; what was my strength then, such is my strength now for war, and to go out and to enter. Joshua 14:12 Now therefore give me this mountain, of which the Lord spoke that day; for you heard in that day that the Anakim are there, and that there are large and fortified cities. Perhaps Jehovah will be with me, and I will drive them out, as Jehovah has said.

Caleb was as strong as he was 45 years ago. he still had his vigor. In the same way, Abraham, although his body was weakening, his faith was strengthening, that is, he developed more his spiritual musculature (Romans 4: 19-20). Now, Caleb says: "Now give me this mountain..." Expresses her desire to go and conquer him. As he was getting stronger, he could take down giants.

7. He acted under blessing (Joshua 14:13):

Joshua then blessed him and gave Caleb the son of Jephunneh to Hebron as an inheritance. Caleb acted under blessing, as he was clear about Joshua's authority and knew that he could not go without his blessing. He waited for God's blessing through Joshua. He who acts under blessing, he will always conquer.

The teaching is clear: Caleb was engaged. A life fully consecrated to God without reservation. Caleb was completely devoted to God. He believes in the promises of God. Even when things looked bleak, during his 40 years in the desert, Caleb never gave up hope. No matter how many setbacks, Caleb held onto God's promises. This my dear brothers and sisters is a great model of discipleship and of planting, replanting, and revitalizing churches.

If we are the Church of the People, the one that is present and knows how to accompany, our greatest challenge is like Cale's ministry: Courage and perseverance. If we deviate and put our trust in ourselves, we are going to fail, we have to get self-sufficiency out of our lives, just like Caleb did, a person who believed God and conquered challenges. I summarize Caleb's message of action with this phrase: no one gives up here.

II-Historical socio-theological background:

February 1, 2022 will be five years pastoring our church. Before you gave Amarilis and me the honor of exercising a pastoral ministry, I shared with the members of the Search Committee and the Parish Board, at that time, that Iglesia Santa Cruz / Holyrood Church, needed (and needs) urgently a revitalization with sustainability in the pastoral, economic, administrative, and community matters. Since we arrived, listening to their concerns and expectations of pastoral ministries, we realized that we definitely had, and we have to continue working on these four lines. Our inspiration has always been drawn from Caleb's teachings: courage and perseverance. We are not a cowardly church.

There are people satisfied with the work done and other people dissatisfied. But we cannot deny the reality, on the one hand, that most of the people in our church agree and are satisfied with the work that has been done. And, on the other hand, that, although there are discrepancies in some people, the foundation of respect has always prevailed in most cases. That, sisters and brothers, is a triumph.

Of course, this has been a horizontal organizing work in collaboration with the ministries of the church which have become its backbone through the lay leadership that we have. For this we give thanks for the active ministries that we have, and we can see this in the Ministries Report for 2021. An incredible number of lay people who with Caleb's ministry have kept this church with its doors open and in revitalization.

And although we are a church without many financial resources, we have managed to organize a tremendous volunteer team of clergy: Revda. María Isabel, Rev. Deacon Luis Antonio and Rev. Deacon Gene. And to all this was added an incredible group of seminarians of whom we are also very proud: Anahí Galante, Andrew Kumfer, and Ronnie Ward.

And of course, to all this, is added the work team of the church of employees: María Zepeda (secretary and administrator of the building), Yuly Mony (cleaning), Iván Toro (Maintenance of the building), Humberto Varona (Repair computer and technical support), Carlos Cuevas (Music Director), and William “Bill” Leighton (in accounting).

So where do we come from and where are we at?

This seems to me is the key question. I honestly do not share the idea that some sisters and brothers have that Holy Cross / Holyhood is a church in crisis or unhealthy. This has been the analysis of some people in our church who suffer from socio-spiritual myopia or who specialize in making diagnoses with the particularities and not the big picture. I can accept that we have had crises, that is to be expected, but those crises have helped us to grow and mature to keep moving forward. Currently we are a church with a sustainable and prosperous pastoral. Despite ups and downs, our current reality presents a formidable panorama, of renewal and revitalization.

We have also played a very important role in our Diocese of being a model of action of a multicultural, multiracial, multiethnic, trilingual, multigenerational church, and other diversities and identities, which knows how to build unity in diversity. Here we reinvent ourselves in the midst of every crisis because like Caleb we have courage. We are like a revolution in progress. And, above all, that it uses a model of revival, revitalization, lay empowerment, ministerial relevance, presence and community accompaniment, which keeps the doors open to the people. Hence, the diocese is using us as an ecclesial model to follow. The Bible already says: by their fruits you will know them (Matthew 7:16).

I have to admit that when the two new Guardians arrived, Pedro Valerio & Yaniris Urbáez, in the month of August 2020 and also new members of the Parish Board, everything in the church took a surprising turn. They are people with vision, mission, courage, and perseverance. And, above all, sisters and sisters of prayer. We started meeting twice a month to make up for lost time and work. The vision and mission of the church were retaken through days of prayer and Bible readings, and the new Parish Board was trained in their duties towards the church. In other words, we return to the conversion within the Parish Board, that Santa Cruz / Holyhood is a church, not a private club. Some fatalistic and short-sighted people bet it would all be a failure. They did not count on our inspiration from Caleb of courage and perseverance under God's direction. Some of these sisters and brothers left - let it be clear, we did not vote for anyone - and that hurt us a lot because they are part of the body of Christ. There was no way to achieve a dialogue of reconciliation with justice. But we keep the doors open for them to return and have been following up on our prayers and actions.

But, on the other hand, other sisters and brothers stayed because their arrogance, bitterness, pain, desire for revenge, lack of socio-spiritual vision, and toxic life, with their direct or indirect actions, conscious or unconscious, have been obstacles. because they would like to savor the failure of this project of God. But they weren't counting on our vision of Caleb for bravery and perseverance. Nor did they count on the biblical promise when Gamaliel raised a defense in favor of Peter and John before the Council and in defense of God's project he told them: And now I say to you: Depart from these men, and leave them; because if this advice or this work is

of men, it will vanish; but if it is from God, you will not be able to destroy it; you may not be found fighting against God. Acts 5: 38-39.

However, other people repented and joined his church again and they are working in that direction. That is why we are a church that believes in retraining, repentance, and restoring peace with justice.

We believe in restorative justice, also called restorative justice or compassionate justice. Not in punishment. We have relied on the inspiration of Psalm 51 as the foundation for repentance that results in restoration. David understood the deadly effects that sin produces on the soul of the believing person and for this reason he writes this Psalm.

Currently we continue every Sunday with our Masses -in English, Spanish and ASL- in person and online. Remember, our church never closed its doors when the pandemic hit us and we continue to have the doors open seven days a week, from 8:00 am to 8:00 pm.

We have been able to take advantage of the Zoom, Facebook, You Tube and Instagram platforms. And to this is added a daily reflection by telephone texts and emails, with the Monthly Bulletin of activities, and weekly audiovisual reflection (in English, Spanish & ASL), We also have a Bilingual Mass every Tuesday at 1:00 pm in our Capilla de Reposo San Romero de América and two Compline in Spanish at 9:00 pm on Mondays and Tuesdays coordinated by Pedro Valerio and Luisa Terrero. We also have under the coordination of Erma Moore & Jacqueline Kellum-Foster Morning Prayers in English from Monday to Friday at 7:00 am. We also have under the coordination of Jacky Medrano and Rev. Luis Antonio Morning Prayers in Spanish from Monday to Friday at 9:00 am. All these activities are carried out in the context of pastoral care and accompaniment.

We plan to begin Complines in English under the coordination of our Internal Seminarian, Ronnie Ward. He will also be coordinating a monthly online gathering on pastoral care and spirituality for LGBTQ communities.

And of course, the online face of our church, our website is a great socio-theological work of art. Visit it and you will check it: <http://www.holyroodsantacruz.org/>. Most of this work is coordinated by Amarilis Guzmán and part of his team; Ítalo Villanueva and Shanty Ramnarine.

And we were able to complete online by Zoom - with the support of the Hispanic Leadership Academy of the Episcopal & Lutheran Church - a course on Anglicanism under the coordination of Simón Morel, Jacky Medrano, Lucia Rodríguez and Pedro Valerio. At present we are finishing through the International Community of Hope (COHI-Community of Hope International) the first course that has been prepared in Spanish in the United States to prepare lay people in the work of lay chaplaincy: <https://www.cohinternational.org/>. All this under the coordination of Annette Scudero, Yaniris Urbáez, Rev. María Isabel Santiviago, and a server. For now, we are using the space on Wednesdays at 8:00 pm which is usually a space for Bible study in Spanish -Vida y Abundancia- coordinated by Guardian Yaniris Urbáez.

We have used the church space for families to hold wakes and celebrate memorial masses. In other words, the closing of a duel with respect. Interesting in all of this is that our church has not had a COVID-19 outbreak. We have carried out extensive cleaning and disinfection and we have maintained the rules of safety and health in public gatherings, especially the Ministry of Food and Worship.

There is no death without resurrection:

At the time of writing this document in our church we have been confronted with the painful reality of physical death, that is, the liberation of the body of some sisters and brothers. So far only two cases of COVID and the rest of the chronic health conditions, heart attacks and cancer. I believe, in my opinion, we have expressed true support for the duel with our gesture of solidarity. We have reaffirmed that there is no death without resurrection. This is why we continue to remember, because what is loved never dies to: Alejandrina Álvaro, Amada Rodríguez, Ana Jiménez, Richard Johnson (husband of Rev. Luis Antonio), Minerva Feliz (mother of Minervita), Gladys Veras (mother Gina Espinal), Luis Terrero (father of Luisa Terrero), and Chaz Zachary (boyfriend of Marien Morales). In other words, the processes of mourning, mourning, and spiritual and emotional healing have fueled our compassion and solidarity.

Weddings, baptism, and socialization meetings.

Of course, not everything has been memorials and wakes. We have had countless weddings, baptisms, confirmations, receiving and blessing children who have been born. This shows us that we are still in revitalization processes.

III-Challenges and opportunities for our ministry that is courageous and persevering:

A-Diseases and aging: A challenge for our church.

Aging is a gradual and continuous process of natural change that begins in early adulthood. During early middle age many body functions gradually begin to decline.

There is no certain age that makes a person an elderly or elderly person. Traditionally, the age of 65 is considered the beginning of old age. But the reason for this consideration is not based on biology, but on history.

The question of when a person age can be answered in several ways: Chronological age: Chronological age is based solely on the passage of time. It is the age of a person expressed in years. Chronological age makes little sense in terms of health. Biological age: biological age refers to the modifications that the body experiences and that generally appear over the years. Psychological age: Psychological age refers to how people behave and feel. For example, an octogenarian who works, does projects, looks forward to future events, and participates in many activities is considered a psychologically young person.

Since the end of the last century, humanity has faced a phenomenon of population aging. Old age is an important, final stage in the life of the human being. As an essential concern, it demands the attention of society in general and of our church in particular. Starting in the 90s, interesting

theories and studies began to appear that start from an approach to old age as a vital stage as one more stage of human experience and that can and should be considered a positive phase of individual and social development.

Faced with the myth that people in old age are very limited in their abilities, he puts before the many social and psychological possibilities they have. Aging is not a disease, nor does it have to be limiting, since old age is a stage of life that can be as healthy as others, if organs and tissues are affected over time, a social role can be designed with minor tensions that allow living in accordance with the least possibilities of life and leaving the most demanding physical tasks to the younger generations. That is why we believe in the relay that follows up on our vision and mission.

I say all this, on the one hand, because I am already in my 70s years old. And the Rev. María Isabel, the Rev. Luis Antonio, the Rev. Gene, and the Guardian Yaniris join me. Their minds (and that includes me) is very clear but the energy and physical vitality are not the same. And also other commitments like the ones Gene has with the diocese and with St. Anns Church.

Values in our capitalist system is to view old age as a time to cast aside, throw away, and replace. Ours is to resume and continue working as far as possible and as fast as possible. Hence, we have noticed the physical absence of these siblings in our media. But they remain connected through social media and more importantly, they continue to support and support their church.

And the same happens with the historical leadership of lay people in our church, they have aged. But let's be clear that old age is the destiny of all people; a natural phase of the human life cycle that has its peculiarities, its possibilities for human development and growth, and, therefore, it is not a stage of involution. For this I am grateful to María Zepeda's attempts with her Fountain of Youth Ministry that she identifies and is trying to be relevant to bring hope to our elderly people. We have to accept this reality, continue working to bring young people to our church and, above all, continue to respect, accept and appreciate the undisputed legacy of our historical leaders. They remain the past, present and future of our church. They are our accumulation of social, physical, emotional, and spiritual wealth.

B-Financial: On the other hand, it is not a secret that our church has suffered a negative impact on the matter of its economic income. On the one hand, roughly 60% of the membership are not paying the Promises and on the other hand we have a group of people who have chosen not to pay promises or give their promises to “designated funds”. This reality has negatively impacted the income of our church. Added to this is not having all the parishioners present when the offerings are collected in the worship spaces. Also added to this is the fact that we are not renting the Social Room space.

But if you carefully evaluate the 2021 Annual Financial Report and the 2020 Audit (the 2020 audit will be ready for the month of March 2022) we are not so bad, this despite the crisis that the Pandemic has caused. It has helped us enormously that our sister organization, the Dominican Women's Development Center, has been paying its monthly rental commitment on time, that is, that they are up to date and that the parking rental spaces are also up to date. day. We have not laid off any employees from our church, although we have significantly increased the number of volunteers. And of course, we have reduced the financial expenses of our church.

It seems to me that the big challenge for us as a church is to be able to develop a sustainable and inclusive economy. The sustainable and inclusive economy consists of carrying out activities that take into account the environment and the permanence of resources in the future. The financial activities carried out by any church (or any country) can be based on seeking both social and environmental improvement, both in the present and in the future. Ways must be found to foster inclusive and sustainable growth that allows people to break free from the structures of the violence of poverty.

At this moment we are in full swing of promises for 2022 and increasing stewardship in its three lines: time, talent, and money. It is interesting in all this that the membership has increased by 25%, although it is still a church mostly of immigrants, poor people and / or working class.

We are currently organizing a strategy with the Historic Buildings Commission, our diocese, and the creation of an Advisory Board to initiate a Capital Campaign to attract funds to the church. This is also taking into consideration being able to carry out socially a development of construction of social spaces that does not affect the physical structure of our building and that does not betray our vision and mission of a Social Gospel. But for rental opportunities with low-cost or homeless homes. Likewise, we have planned with our Parish Board the construction of a Columbarium in Our Chapel of Our Lady with 98 ash niches.

All these activities can generate significant income for us to continue to revitalize our church and fulfill our vision and mission. Remember, we are in Caleb's ministry of courage and perseverance.

It must also be recognized that the tradition or custom -for whatever reasons- that some siblings in our church have followed to create designated and / or restricted funds with their donations have negatively impacted the church's operating expenses budget. . Likewise, not paying promises or having reduced them have also had a negative impact. This is a great challenge. Our Parish Board has already ruled on these issues and will be informing you.

C-Pandemic / Coronavirus / COVID 19:

It must be recognized that the reality of the Pandemic has impacted and continues to impact our church in adverse ways. No one was ready for this challenge, but we accepted it and began to see it as a great opportunity to fulfill our prophetic ministry of church people. As of this writing, we are closely following the new variant of this virus called Orion.

It is no secret that people's concern about the COVID-19 coronavirus produces what we have called the post-traumatic stress of the pandemic. Both personally, as interrelated and collectively. It has deteriorated not only physical health, but at the same time emotional and spiritual health and social relationships. Likewise, the pandemic has increased hunger, malnutrition and the economic crisis. And unfortunately, assuming that everything will be the same after the pandemic is a mistake. Nothing will ever be the same. We must learn to live with these realities without allowing a defeatist or pessimistic spirit to take over us. But at the same time allowing Caleb's ministry of courage and perseverance to inspire us.

But at the same time, the pandemic, which was not given by God, is an opportunity to rethink our way of doing ministry, to be present with the people and to accompany them prophetically in their struggles.

We have learned that in the midst of the COVID-19 pandemic, churches can be a valuable resource from a public health perspective. Although churches must work to change the systems that make health care inaccessible to the most vulnerable populations with or without a health crisis, there are some ways in which they must be positioned to accompany their communities during this pandemic. In redefining our ministry and leaving our church doors open, three human values have constantly challenged us: valuing people over money, prioritizing humility over ego, and listening to the vulnerable over the powerful.

The reality of the Pandemic and keeping the building open on one side has intensified the need for pastoral care in our church. It's amazing how many people come looking for prayers, comfort, or maybe someone to listen to them. And to this is added our parishioners with their needs. Calls from hospitals and funeral homes have increased significantly.

And also keeping the doors of our church open has increased the economic costs of electricity, heating and cleaning. But so far, we have been able to survive these challenges.

We understand that there is hope, but it must be recognized that there is a valid concern that the initial doses of available vaccine will not be sufficient to vaccinate the most critical and / or vulnerable populations. I believe that this is the time for the church to continue to shine and use all possible means to share the Good News and meet needs in an innovative way, while being part of a preventive public health policy. We have done it and we will continue to do it: a prophetic ministry of presence and accompaniment with the people. That is why we call ourselves the village church. We need to prophetically keep listening to the promise made to Caleb: be brave and persevere.

This is why we have also turned our church into a vaccination center against COVID-19: vaccines save lives. You can see this more elaborate in the report of the ministries.

D-Sisters and brothers from the road and adopting a human rights-based approach to drug policy.

We continue to work directly and indirectly with our brothers and sisters on the Camino and drug users, providing them with spiritual, moral, social and financial support without allowing this responsibility to become a burden for our church but rather a blessing. We have shown them with actions that we are a friendly and hospitable church that keeps its doors open.

But in the mission and vision of our church we see these two realities as symptoms of a much bigger problem. Therefore, we do not want to fall into actions of rejection or exclusion. On the contrary, we want Jesus' model of compassion and love to also add to those who have been rejected by our society. We do not have all the answers, but we have the love, respect and compassion to continue working our ministries to be present and accompany the people.

E-Radical Catechism of a Mundane Spirituality:

The reflection from the Bible of a primary fact: the oppression and injustice of which the poor in Latin America are victims. The first step of this theology is the verification of whether we are being relevant and reverent in the struggles of the people. The next step is the examination, in the light of sociology, of the causes that explain situations of oppression and exclusion. The test is strongly influenced by the doctrine of the Social Gospel of Jesus that we bring heaven to earth.

The third step is to interrogate the entirety of Scripture from the perspective of the oppressed and excluded people. The historical-critical method of hermeneutics, the rational method, is replaced by a new "scientific rationality", which springs from the praxis of those who hope for liberation in all its dimensions.

The account of the exodus is frequently used, always cited in a partial, rapid and not rigorous way. The practice of searching for the texts of the Bible that appear to each author to be the most effective is made to demonstrate the theses previously established by analyzes of sociological origin.

Make real the deep meaning of God's saving liberation project; the insistence on the community dimension of faith; the urgency of a liberating praxis rooted in peace with justice and in love; a rereading of the Bible that seeks to make the word of God the light and nourishment of the people, in the midst of their struggles and their hopes.

In other words, we do not want to give religion, Bible or doctrines to the people so that they do not think. We want to awaken their consciences, organize those consciences and mobilize them towards their own liberation. That was and continues to be the model of Jesús de Iglesia Pueblo.

F-Continue Developing a Credible, Believing and Incarnate Lay Leadership:

I am concerned that we can develop a relay of vision and mission with committed lay leadership that continues to revitalize our church as a church that knows how to be present and accompany the struggles of the people with a message of salvific liberation as the Gospels present it to us.

Lay leadership requires a capacity for a personal and deep relationship with Christ and a liberating spirituality, which allows it to develop a systematic, permanent, personal and community discernment, in order to be able to act as an agent of the Church in the world based on concrete reality, responding to Crucified people from day to day in the manner of Jesus.

Able to distinguish diversity and to be able to position oneself in it and understand times, places, and people. That this laity have beyond the pre-established formulas, an enormous capacity for analysis, adaptability, and the wisdom of being in the world, positioning themselves appropriately in each place to further promote the Kingdom in any context. A laity that rescues worldly spirituality, that we are in the world to contemplate it and change it because there must be life before death.

G-Building improvements: Likewise, there are a series of building improvement projects that we must prioritize. These include the kitchen, the church walls, the church ceiling, the staircase that leads to the basement, and the converting of the boiler from oil to gas.

In 2021 we achieved that our church became a Historic Monument (Landmark Site) <https://patch.com/new-york/washington-heights-inwood/historic-washington-heights-church-earns-landmark-status>. This is definitely a triumph.

H-Historical memory of the Church:

Collecting the history of a church is an excellent way to preserve its historical memory and identity. Plus, it's a great fundraising aid. Under the leadership of Radhames Morales, we resumed this task again through the Historical Memory Project. We must continue working in this direction so that the historical beauty of this church is seen to be its people, not just the physical structure of a building.

I-Housing and Pastoral Salary:

Among our priorities should also exist the power to strengthen finances in a way that we can pay the full-time salary budget of a priest. And to this is added the fact that we can make a real estate investment to be able to have a home that serves as a pastoral house (or apartment).

When I came to this our church with a salary from the City University of New York and with a house, this greatly alleviated the economic burden in this area. But I won't be here forever, and the chances are that whoever comes needs their home and full-time salary with all the benefits. This reality has a high priority on our work agenda. It is also important to emphasize that my work in our church is full time and often more than 40 hours a week.

IV- My call as a pastor of discipleship: Criticism and self-criticism teachings of 2021

Pastors understand that they must be disciple-making leaders who create a multiplying movement of disciple-making, starting with the church they serve.

In my journey as your pastor and spiritual guide, five realities have touched, and continue to touch, my discipleship tirelessly. Great leaders lead. Implicit in the word "leader" is the idea of intentionally moving toward a clear and compelling goal and inspiring other people to move. A leader has a mission to fulfill and encourages others to work with him or her to achieve it. And there is no better example of this in ancient history than Jesus.

Leaders speak by example. In Luke 6:40 Jesus said, "The student is not above the teacher, but everyone who is fully qualified will be like his teacher." Great leaders pray. "But Jesus often withdrew to lonely places and prayed." Luke 5:16. To pray without ceasing is to be in communication with God at all times, to immerse ourselves in his presence, in his being, in his essence. It is letting God speak to us and we also respond to him with actions. And sometimes, if necessary, use words.

Great leaders are always learning. Great leaders are great learners. They read. They listen. They reflect. And being an apprentice requires a certain level of humility. Those who think they know everything learn nothing. And great leaders have compassion. Compassion is a human value that links empathy and understanding towards the suffering of other people. In Luke 9:36 he tells us:

When he saw the crowds, he had compassion on them, because they were confused and helpless, like sheep without a shepherd.

I keep searching sincerely how to make these five realities visible in my life. Sometimes I'm up and sometimes I'm down, but I keep trying. My greatest challenge as your pastor disciple has been to guide and equip the members of our church to develop and live in relationships of total discipleship. Complete discipleship includes pastoral care, and spiritual growth. This is to encourage others to live a life for Christ through times of worship and discipleship strategies for the congregation.

Do you remember in the Gospel when some people brought a sick friend to Jesus and since they could not get through the crowd, they made a break in the roof of the house to bring their friend into the presence of Jesus? This shows us that being part of a strategy to break the roof of the house involved courage and confidence in every way. In Caleb's message it is courage and perseverance. True ministry will be stopped by our fear or fulfilled by our faith.

An ecclesial radiography:

a-Looking within: First, I have learned that I also somehow have responsibility in all this panorama of negative and positive things that have happened or are happening in our church.

Also, I have learned that I have to transform myself if I want to transform our church and the rest of the community. For example, I recognize that I have responsibility in the way some people in the church feel about me: frustrated, angry, disappointed, overwhelmed by my “pastoral leadership style” and “by my partner praxis theological.

It seems to me - and this without denying or trying to belittle my anger, outbursts and fury, I am human, and I continue to work on these changes - that the biggest problem is that there are people who are in their comfort zone and do not want them to. get out of that place. I mean, they don't want to hear what they need to hear. My message remains the same that I have presented in my sermons: if you follow Jesus, He will take you out of your comfort zone. A person who is afraid to step out of his comfort zone can never change or face life's challenges. A person has to get out of his comfort zone to be converted in the first place. After conversion, a Christian person cannot be strong and victorious without stepping out of his comfort zone to face new challenges. Jesus left his comfort zone many times and so must you and I. Therefore, there are some walls or walls that we have to destroy because they are not healthy.

I am working on my life, I trust you are doing the same because my mantra remains the same: don't tell me what to do, teach me with your actions what I have to do, and I will listen to you with my heart. We have people in our church who always know what I have to do, but they don't accompany their recommendation with action. I mean, they don't know what to do.

b-Interesting dynamics in Santa Cruz: There are a series of realities that are fascinating to me within our church. My way of understanding them is from the perspective of group psychology. In other words, the influence that the group has on individual behavior and that person has when modulating group behavior.

1-The "law of antiquity" still dominates in our church. In a system based on seniority, people who stay in the church for long periods of time. These are the people who, on the one hand, flaunt the years they have been in the church or belittle the new membership. Without minimizing the importance of seniority, or our ancestors, I am fascinated by asking people what they are doing right now for their church and not so much what they did. Of course, it is not one or the other, it is both.

2-Power struggles vs. you fight for equality. Jesus speaks of the Passion of him and the disciples, however, they start arguing about who is the greatest among them. The struggle for power in the Church should not exist”, because the true power, the one that the Lord“ with his example has taught us ”,“ is to fight for equality in all the different human beings.

3-The culture of gossip. I constantly ask the gossiping people in our church the following: What do we gain from these things? Any. Many of the gossip you see out there are pure invention, but what no one starts to see is that they do terrible harm to the victim. Unfortunately, gossip crosses boundaries on a daily basis, in frank violation of people's privacy. This we have to eradicate from our church.

4-Fruitless divisions. Negative divisions in the churches are a sad and very common occurrence in the body of Christ. The effects of a church division, regardless of the cause, can be devastating. Negative divisions in the churches cause sadness and discouragement. However, there is hope; churches that are divided can experience healing and restoration. Churches are like hospitals, full of injured and sick people. My experience in Santa Cruz / Holuyrood is that divisions occur when someone seeks to manipulate people and / or events for their own purposes. Do not let that happen.

5-Legalism. One of the considerations of being a legalistic person is the tendency that they tend to forget that the correct thing is not only to be blindly obedient to the laws or canons. Legalistic people believe that they possess the truth, and they attack anyone who disagrees with their interpretations, or defend their truth tooth and nail. We know that the Word of God does not need anyone to defend it, the Word of God defends itself. These people take great care of appearances, but they easily forget the love and justice of God.

And of these we also have. They spend it quoting the Regulations of the church in the same way that the Pharisees quoted the Law to Jesus. We must always accompany the humanistic aspect of our laws and regulations. We cannot demand from others what we do not give, we cannot give what we do not have, and we cannot go where we do not know. Let us be faithful and admonish each other with love, then the glory of God will truly shine through us.

6-Socio-theological conflicts. It is not a secret that in my speaking, acting, writing, and feeling I always look for how to find the social, political, cultural, and spiritual dimensions of the Gospel of Jesus. I am not going to change this reality because it is my pastoral identity. I have the obligation to respect those who disagree with my theology. Although for me studying religion implies analyzing theological, economic, socio-political, cultural processes, etc., I see and meet Jesus in the struggles of the people and hence the need for a salvific liberation. Bring heaven to earth. Develop a worldly spirituality that works and works in the world, because the here and

now is the most important thing to me. The hereafter is less attractive to my pastoral life. That is why I am concerned that there is life before death and that we are happy. .

We have people in our church who come from a different background and that is what we have to deal with. I have no problems with these sister people. But these people want to change the way I do ministry and that will never happen because I will not allow it. These people often want me not to mention anything about the social, cultural, or political aspects of the Gospel. Only the spiritual. But they do not understand that spirituality has social, political, economic, and cultural dimensions. In other words, they want me to bring an exegesis (explanation of Biblical writing) without doing a hermeneutic (application of Biblical writing). That is not going to happen because for me it is like trying to erase the holistic dimensions of the Gospel of Jesus. All my life I have practiced a vanguard ministry and I will continue to practice it. Jesus was a radical and I want to imitate him. This is why I identify myself as a Christian Socialist.

7-Profile of the Church and the Community:

At this time under the coordination of two of our seminarians, Ronnie Ward and Andrew Kumfer are working with a group of sisters and brothers from the church to prepare a profile of our church that tells us where we are and where we want to go. And also, a community profile that shows us the type of relevant ministry that we need to put into practice. These two reports are of great importance in the clergy transition because they greatly assist a Search Committee and the Parish Board in exploring new clergy, in the context of our vision and mission.

IV-How should we close 2021?

Let's learn from the past and let's let it go. Let's live in the here and now. Yes, 2020 and 2021 were hard years, it is time to move from that nostalgia. Depression right now is a luxury and I don't have time to waste. The best we can do is extract the lessons that these years have left us and focus on what is to come with the utmost confidence. Let's look for that achievable utopia and say loudly; No one gives up here, we are Caleb's people: courage and perseverance.

V-Passing the torch: But at the same time, I take the opportunity to tell you again that my ministry with you as pastor and priest will not last in Santa Cruz / Holyrood for more than two years. In other words, we are going to a clergy transition, and we must prepare. It may be before, but not after. Therefore, we have to start preparing for the transition of change, a healthy handover for our church. Now in January 2022 I am turning 70 years old, and I feel that it is necessary to start moving in another direction with my ministry in the return to Puerto Rico, where all this began when I was only 12 years old. I am blessed that Amarilis is in the best position to be part of this process of change. I thank God for her and her prophetic vision of her.

I confess that for me this separation has begun to be a great pain. But we can overcome it. Because the good news wherever we are will comfort us that we continue to unite in the vision and mission of the Social Gospel of Jesus. It will never be a goodbye, but a see you later. You are my family. Santa Cruz / Holyrood has shaped my life forever.

VI-Conclusion: I have said on many occasions that the church is a hospital and all the people who are here in the church need healing. The church is not a museum of holy people. God knows how honest there is when I acknowledge my mistakes and know what I have to eliminate from my life or add to my life. Hence the addition of the nine gifts of the Holy Spirit in Galatians 5: 22-23: "But the fruit of the Spirit is love, joy, peace, patience, kindness, goodness, faithfulness, meekness, self-control ...".

Thank you very much for giving me the opportunity to be your pastor and help me to be a better priest. If I have offended you in something, or I have failed you, I ask your forgiveness. Believe me when I tell you that I am trying, and I promise that I will continue to do my best.

Today I want to assure you that 2022 will be, let's just be brave and persevering. But as Christian people I remind you of Advent - the arrival of that hope - it is a continuous journey throughout the year.

Let us welcome 2022 with optimism and let us rescue a true cause for long-term hope. Better times will come. God is asking us to: Be brave and persevering like Caleb.

Thank you very much for accepting me and blessing me. Let's keep praying and acting.

In solidarity love, the most important sacrament; his shepherd brother and his son. Amen and Ashe

Luis +