



## **Ministerio Caleb: Valentía y Perseverancia.**

### **Informe Pastoral/Administrativo -2021 Padre Luis Barrios**

#### **I-introducción: Somos Caleb:**

Mi querida familia de Santa Cruz/Holyrood, saludos y bendiciones. Quiero comenzar este informe de progreso (o carta de reflexión) con una especie de homilía sobre Caleb. Estoy consciente que el mismo es un poco extenso, pero me pareció necesario poner todo esto como una “carta para la historia”. Mas que un informe, es una agenda de trabajo y un documento de reflexión crítica. Mi recomendación es que lo lean por secciones, o en grupos, o como ustedes prefieran, pero léanlo y digieran, por favor. Tomen lo bueno y alejen lo malo. Y critica con tus acciones y palabras, como es que deben hacerse las cosas. Y de ser necesario, dialoguemos para clarificar la mejor manera de ser discipul@s de Jesús y a la misma vez seguir moviendo la visión y misión de nuestra iglesia. En otras palabras, todo esto es una invitación a que sigamos trabajando dentro de la armonía de la unidad en diversidad.

Te comparto este testimonio desde lo más profundo de mi corazón. Cuando solo tenía 15 años en un encuentro de reflexión bíblica y oración una de las hermanas de la iglesia se me acercó y me dijo: *tu ministerio será como el de Caleb*. No tenía idea de lo que me decía, pero oré, y escudriñé la Biblia hasta que entendía este proceso de preparación. Mas adelante, en otro encuentro de reflexión bíblica y oración un amigo sacerdote se me acercó y me dijo al oído: *para pastor, para pastor, naciste, cuidarás el rebaño de mi iglesia como Moisés en el redil*. Todo este es el comienzo de mi viaje ministerial tratando de buscar la voluntad de Dios y de producir un ministerio que sea relevante y reverente a las luchas del pueblo. Todo esto porque tiene que haber vida antes de la muerte.

Este es un documento en donde te dejo ver mi humanidad, mis inquietudes, mis contradicciones, mis motivaciones y sobre todo mi seriedad para realizar ministerio. En medio de mis contradicciones humanas debes de encontrar mis verdaderas motivaciones de tratar de hacer lo correcto. Si me caigo me levanto y si me ensucio vuelvo y me limpio; soy humano. Por eso esto es también una invitación para que me permitas seguir caminando a tu lado.

Por aquí les comparto esta historia de Caleb.

*Y Dios habló a Moisés, diciendo: Tú mismo envía hombres a fin de que reconozcan la tierra de Canaán, que voy a dar a los hijos e hijas de Israel; enviarás un hombre de cada una de las tribus de sus padres y madres, cada uno de ellos jefe entre ellos. Entonces Moisés los envió desde el desierto de Parán, al mandato de Dios: todos aquellos hombres eran jefes de las hijas e hijos de Israel. "Estos eran sus nombres: Por la tribu de Rubén, Chamma, hijo de Zacur; por la tribu de Simeón, Chafat, hijo de Huri; por la tribu de Judá, Caleb, hijo de Jefoné; por la tribu de Isacar, Igal, hijo de José; por la tribu de Efraím, Oseas, hijo de Nun; por la tribu de Benjamín, Palti, hijo de Rafu; . por la tribu de Zabulón, Gadiel, hijo de Sodi; por la tribu de José, por la estirpe de Manasés, Gadi, hijo de Susi; por la tribu de Dan, Ammiel, hijo de Gemali; por la tribu de Aser, Setur, hijo de Micael; por la tribu de Neftalí, Nahalí, hijo de Vafsi; por la tribu de Gad, Geuel, hijo de Maqui. Estos son los nombres de los hombres que Moisés mandó para que exploraran la tierra de Canaán (a Osea, Moisés le dio el nombre de Josué)." Números 13:1-16*

### **Somos Caleb**

Como podrás notar Caleb no es el nombre más conocido en la Biblia. Su historia es una de desilusión y sueños aplazados, sin embargo, Caleb es un ejemplo poderoso de perseverancia, fe y de resistir fuertemente hasta el final. Siendo una de las dos únicas personas que creyeron que Dios podía dar la tierra prometida a los israelitas, fue grandemente sobrepasado por toda una generación temerosa. Teniendo que esperar en el desierto por cuarenta años, Caleb vio por fin la promesa de Dios cumplida con 85 años de edad. Entonces, ¿qué podemos aprender de la vida de Caleb?

Caleb fue uno de los espías enviados por Moisés para investigar la tierra de Canaán, también era soldado y pastor fue uno de los dos únicos adultos que dejaron Egipto y entraron en la tierra prometida. Caleb es una referencia y analogía de los sueños, objetivos, prioridades y formas de vivir que necesitan ser probadas.

Esta es la historia bíblica: Números 13:1-3: Y Jehová habló a Moisés, diciendo: Envía tú hombres que reconozcan la tierra de Canaán, la cual yo doy a los hijos de Israel; de cada tribu de sus padres enviaréis un varón, cada uno príncipe entre ellos. Y Moisés los envió desde el desierto de Parán, conforme a la palabra de Jehová; y todos aquellos varones eran príncipes de los hijos de Israel. Los envió, pues, Moisés a reconocer la tierra de Canaán, diciéndoles: Subid de aquí al Neguev, y subid al monte, Núm 13:18 y observad la tierra cómo es, y el pueblo que la habita, si es fuerte o débil, si poco o numeroso; Núm 13:19 cómo es la tierra habitada, si es buena o mala; y cómo son las ciudades habitadas, si son campamentos o plazas fortificadas; Núm 13:20 y cómo es el terreno, si es fértil o estéril, si en él hay árboles o no; y esforzaos, y tomad del fruto del país. Y era el tiempo de las primeras uvas.

**Hay por lo menos a mi juicio siete aspectos claves de Caleb para que nos pueden ayudar a seguir desarrollando un ministerio eclesial-comunitario relevante y reverente:**

- 1. Recuerda la promesa de Dios a través de Moisés (Josué 14:6) (Números 14:24):**  
Y los hijos de Judá vinieron a Josué en Gilgal; y Caleb, hijo de Jefone cenezeo, le dijo:

Tú sabes lo que Jehová dijo a Moisés, varón de Dios, en Cades-barnea, tocante a mí y a ti. Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión.

O sea, Caleb fue una persona de conquista que recuerda las promesas de Dios no para coleccionarlas, sino, para vivirlas, es la punta de lanza para ir tras la conquista de cualquier desafío y adversidad.

### **2.Trajo noticias como lo sentía en su corazón (Josué 14:7):**

Yo era de edad de cuarenta años cuando Moisés siervo de Jehová me envió de Cades-barnea a reconocer la tierra; y yo le traje noticias como lo sentía en mi corazón.

Caleb tenía el mismo sentir de Dios. Para Él estaba primero la palabra de Dios, luego la fe y después los sentimientos. La frase "... como lo sentía en mi corazón", no es una frase de cajón; más bien resume la teología en acción.

### **3.En él hubo otro espíritu (Números 14:24):**

Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión.

Caleb decidió ir en pos de Dios. No se dejó llevar por la inmensa mayoría; no se dejó confundir ni por los argumentos, ni por la manipulación, ni siquiera por el desespero de los que le rodeaban. El tener otro espíritu, como Caleb, no se determina en el momento de la crisis; se obtiene desde mucho antes, como consecuencia de estar guardando el corazón en el día a día y estar almacenando en él el tesoro de la palabra de Dios.

### **4.Nunca hizo desfallecer el corazón del pueblo, de su gente (Josué 14:8):**

Y mis hermanos, los que habían subido conmigo, hicieron desfallecer el corazón del pueblo; pero yo cumplí siguiendo a Jehová mi Dios.

Es bueno preguntarnos: ¿Por causa mía alguien ha desfallecido? Cuántas veces por causa de nuestras palabras, miradas o falta de testimonio hemos hecho desfallecer el corazón de alguien. Por enfocar nuestra atención en los gigantes, podemos llevar a l@s que amamos a que no le crean a Dios y a su palabra, a que no vivan por fe.

### **5.Estaba seguro de la presencia de Dios (Números 14:9):**

Por tanto, no seáis rebeldes contra Jehová, ni temáis al pueblo de esta tierra; porque nosotros los comeremos como pan; su amparo se ha apartado de ellos, y con nosotros está Jehová; no los temáis.

El argumento de Caleb era que Dios estaba con ell@s. Nunca ignoró los gigantes, lo que sucedía con Caleb era que los gigantes no determinaban su fe, pues estaba convencido de que Dios estaba con el

### **6.Fue fuerte hasta lo último (Josué 14:11-12):**

Todavía estoy tan fuerte como el día que Moisés me envió; cual era mi fuerza entonces, tal es

ahora mi fuerza para la guerra, y para salir y para entrar. Josué 14:12 Dame, pues, ahora este monte, del cual habló Jehová aquel día; porque tú oíste en aquel día que los anaceos están allí, y que hay ciudades grandes y fortificadas. Quizás Jehová estará conmigo, y los echaré, como Jehová ha dicho.

Caleb estaba tan fuerte como hacía 45 años. aún conservaba su vigor. De igual manera, Abraham, aunque su cuerpo se iba debilitando, su fe se iba fortaleciendo, es decir, desarrollaba más su musculatura espiritual (Romanos 4:19-20) Ahora bien, Caleb dice: “Dame, pues, ahora este monte...” expresa su deseo de ir y conquistarlo. Como era cada vez más fuerte, podía derribar gigantes.

### **7. Actuó bajo bendición (Josué 14:13):**

Josué entonces le bendijo, y dio a Caleb hijo de Jefone a Hebrón por heredad. Caleb actuó bajo bendición, pues tenía claridad respecto de la autoridad de Josué y sabía que no podía ir sin su bendición. Esperó la bendición de Dios a través de Josué. El que actúa bajo bendición, siempre va a conquistar.

**La enseñanza es clara:** Caleb estaba comprometido. Una vida plenamente consagrada a Dios sin reservas. Caleb era completamente devoto a Dios. Cree en las promesas de Dios. Incluso cuando las cosas se veían sombrías, durante los 40 años en el desierto, Caleb nunca perdió la esperanza. Sin importar cuantos contratiempos, Caleb se aferró a las promesas de Dios. Esto mis queridas hermanas y hermanos es un gran modelo de discipulado y de plantar, replantar, y revitalizar iglesias.

Si nostr@s como Iglesia del Pueblo, esa que hace presencia y sabe acompañar, nuestro reto mayor es como el ministerio de Cale: **Valentía y perseverancia**. Si nos desviamos y ponemos la confianza en nostr@s vamos a desfallecer, tenemos que sacar la autosuficiencia de nuestras vidas, así como hizo Caleb, una persona que le creyó a Dios y conquistó los desafíos. Yo resumo el mensaje de acción de Caleb con esta frase: *aquí no se rinde nadie*.

## **II-Trasfondo socio-teológico histórico:**

El 1 de febrero de 2022 se cumplen cinco años de estar pastoreando nuestra iglesia. Antes de que ustedes nos dieran a Amarilis y a mí el honor de ejercer un ministerio pastoral le compartí a l@s miembros del Comité de Búsqueda y a la Junta Parroquial, de ese entonces, que la Iglesia Santa Cruz/Holyrood Church, necesitaba (y necesita) urgentemente una revitalización con sostenibilidad en lo pastoral, en lo económico, en lo administrativo, y lo comunitario. Desde que llegamos, escuchando sus preocupaciones y expectativas de ministerios pastorales nos dimos cuenta de que definitivamente teníamos y tenemos que seguir trabajando en estos cuatro renglones. **Nuestra inspiración siempre ha sido sacada de las enseñanzas de Caleb: valentía y perseverancia. No somos una iglesia cobarde.**

Hay personas satisfechas con el trabajo realizado y otras personas insatisfechas. Pero no podemos negar la realidad, por un lado, que la mayoría de las personas en nuestra iglesia están de acuerdo y satisfechas con el trabajo que se ha realizado. Y, por otro lado, que, aunque exista

discrepancias en algunas personas, el fundamento del respeto siempre en la mayor de las veces ha predominado. Eso, hermanas y hermanos es un triunfo.

Por supuesto, este ha sido un trabajo de organización horizontal en colaboración con los ministerios de la iglesia los cuales se han convertido en su espina dorsal a través del liderazgo laical que tenemos. Por esto damos gracias por los ministerios activos que tenemos y esto lo podemos apreciar en el Informe de Ministerios del 2021. Un increíble número de personas laicas quienes con el ministerio de Caleb han mantenido esta iglesia con las puertas abiertas y en revitalización.

Y aunque somos una iglesia sin muchos recursos económicos, hemos logrado organizar un tremendo equipo voluntario de clérigos: Revda. María Isabel, Rev. Diácono Luis Antonio y Rev. Diácono Gene. Y a todo esto se sumaron un increíble grupo de seminaristas de los cuales también estamos muy orgullosos: Anahí Galante, Andrew Kumfer, y Ronnie Ward.

Y por supuesto, a todo esto, se suma el equipo de trabajo de la iglesia de empleados: María Zepeda (secretaria y administradora del edificio), Yuly Mony (limpieza), Iván Toro (Mantenimiento del edificio), Humberto Varona (Reparación de computadoras y soporte técnico), Carlos Cuevas (Director Musical), y William “Bill” Leighton (en la contabilidad).

### **Entonces, ¿de dónde venimos y en dónde estamos?**

Esta me parece a mí es la pregunta clave. Yo sinceramente no comparto la idea que tienen algunas hermanas y hermanos de que Santa Cruz/Holyhood es una iglesia en crisis o enfermiza. Este ha sido el análisis de algunas personas en nuestra iglesia que sufren de miopía socio-espiritual o que se especializan en hacer diagnósticos con las particularidades y no el panorama general. Puedo aceptar que hemos tenido crisis, eso es de esperarse, pero esas crisis nos han ayudado a crecer y madurar para seguir moviéndonos hacia adelante. Actualmente nosotros somos una iglesia con una pastoral sostenible y próspera. A pesar de altas y bajas, nuestra realidad actual presenta un panorama formidable, de renovación y revitalización.

También hemos jugado un papel importantísimo en nuestra Diócesis de ser un modelo de acción de una iglesia multicultural, multirracial, multiétnica, trilingüe, multigeneracional, y otras diversidades e identidades, que sabe construir unidad en diversidad. Aquí nosotros nos reinventamos en medio de cada crisis porque como Caleb tenemos valentía. Somos como una revolución en marcha. Y, sobre todo, que utiliza un modelo de avivamiento, revitalización, empoderamiento laical, relevancia ministerial, de presencia y acompañamiento comunitario, que mantiene las puertas abiertas al pueblo. De aquí es que la diócesis nos está usando como un modelo eclesial a seguir. Ya lo dice la Biblia: por sus frutos los conoceréis (Mateo 7:16).

Tengo que reconocer que al llegar los dos nuevos Guardianes, Pedro Valerio & Yaniris Urbáez, en el mes de agosto 2020 y asimismo nuevos miembros a la Junta Parroquial todo en la iglesia tomó un giro sorprendente. Son personas con visión, misión, valentía, y perseverancia. Y, sobre todo, hermanas y hermanos de oración. Comenzamos a reunirnos dos veces al mes para recuperar el tiempo y trabajo perdido. Se retomó la visión y la misión de la iglesia a través de jornadas de oración y lecturas de la Biblia, y se entrenó a la nueva Junta Parroquial en sus

deberes para con la iglesia. En otras palabras, retornamos a la conversión dentro de la Junta Parroquial, que Santa Cruz/Holyhood es una iglesia, no un club privado. Algunas personas fatalistas y de poca visión apostaron a que todo sería un fracaso. No contaron con nuestra inspiración de Caleb de valentía y perseverancia bajo la dirección de Dios. Algunas de estas hermanas y hermanos se fueron -que quede claro, a nadie votamos- y eso nos dolió mucho porque son parte del cuerpo de Cristo. No hubo manera de lograr un diálogo de reconciliación con justicia. Pero mantenemos las puertas abiertas para que regresen y le hemos estado dando seguimiento en nuestras oraciones y acciones.

Pero, por otro lado, otras hermanas y hermanos se quedaron porque en su arrogancia, amargura, dolor, deseo de revancha, carencia de visión socio-espiritual, y vida tóxica, con su actuación directa o indirecta, consciente o inconsciente, han sido obstáculos porque les gustaría saborear el que este proyecto de Dios fracase. Pero no contaban con nuestra visión de Caleb de valentía y perseverancia. Tampoco contaban con la promesa bíblica cuando Gamaliel levantó una defensa en favor de Pedro y Juan ante el Concilio y en defensa del proyecto de Dios les dijo: *Y ahora os digo: Apartaos de estos hombres, y dejadlos; porque si este consejo o esta obra es de los hombres, se desvanecerá; más si es de Dios, no la podréis destruir; no seáis tal vez hallados luchando contra Dios. Hechos 5:38-39.*

**Sin embargo, otras personas se arrepintieron y se volvieron a sumar a su iglesia y en esa dirección están trabajando. Por eso somos una iglesia que creemos en la recapitación el arrepentimiento y la restauración de la paz con justicia.**

Creemos en la justicia restaurativa, también llamada justicia reparadora o justicia compasiva. No en el castigo. Nos hemos amparado en la inspiración del Salmo 51 como el fundamento para el arrepentimiento que deja como resultado la restauración. David comprendió los efectos letales que el pecado produce en el alma de la persona creyente y por ello escribe este Salmo.

Actualmente seguimos todos los domingos con nuestras Misas -en inglés, español y ASL- presencial y en línea. Recuerden, nuestra iglesia nunca cerró las puertas cuando la pandemia nos azotó y seguimos con las puertas abiertas siete días a la semana, de 8:00am a 8:00pm.

Hemos podido sacar buen provecho a las plataformas *Zoom, Facebook, You Tube e Instagram*. Y a esto se suma una reflexión diaria por textos telefónicos y correos electrónicos, con el Boletín Mensual de actividades, y reflexión semanal audiovisual (en inglés español & ASL), Asimismo, tenemos una Misa Bilingüe todos los martes a la 1:00pm en nuestra Capilla de Reposo San Romero de América y dos Completas en español a las 9:00pm los lunes y martes que coordinan Pedro Valerio y Luisa Terrero. Igualmente tenemos bajo la coordinación de Erma Moore & Jacqueline Kellum-Foster Oraciones Matutinas en inglés de lunes a viernes a las 7:00am. También tenemos bajo la coordinación de Jacky Medrano y el Rev. Luis Antonio Oraciones Matutinas en español de lunes a viernes a las 9:00am. Todas estas actividades se realizan en el contexto de cuidado y acompañamiento pastoral.

Tenemos en planes comenzar Completas en ingles bajo la coordinación de nuestro Seminarista Interno, Ronnie Ward. Él también estará coordinando un encuentro mensual en línea sobre el cuidado pastoral y la espiritualidad a las comunidades LGBTQ.

Y por supuesto, la cara en el internet de nuestra iglesia, nuestra página web es una gran obra artística socio-teológica. Visítala y lo comprobaras: <http://www.holyroodsantacruz.org/>. La mayor parte de este trabajo está coordinado por Amarilis Guzmán y parte de su equipo; Ítalo Villanueva y Shanty Ramnarine.

Y logramos completar en línea por Zoom -con el apoyo de la Academia de Liderazgo Hispano de la Iglesia Episcopal & Luterana- un curso sobre Anglicanismo bajo la coordinación de Simón Morel, Jacky Medrano, Lucia Rodríguez y Pedro Valerio. En la actualidad estamos terminando a través de la Comunidad Internacional de Esperanza (*COHI-Community of Hope International*) el primer curso que se ha preparado en español en Estados Unidos para preparar personas laicas en el trabajo de capellanía laical: <https://www.cohinternational.org/>. Todo esto bajo la coordinación de Annette Scudero, Yaniris Urbáez, Rev. María Isabel Santiviago, y un servidor. Por ahora estamos usando el espacio de los miércoles a las 8:00pm el cual suele de ser un espacio de estudio bíblico en español -Vida y Abundancia- que coordina la Guardiania Yaniris Urbáez.

Hemos utilizado el espacio de la iglesia para que las familias realicen velatorios y celebren misas memoriales. O sea, el cierre de un duelo con respeto. Interesante en todo esto es que nuestra iglesia no ha tenido un brote de COVID-19. Hemos realizado limpiezas y desinfecciones extensas y hemos mantenido las reglas de seguridad y salubridad en los encuentros públicos, muy en particular Ministerio de Comida y las Adoraciones.

### **No hay muerte sin resurrección:**

Al momento de escribir este documento en nuestra iglesia hemos sido confrontado con la dolorosa realidad de la muerte física, o sea, la liberación del cuerpo de algunas hermanas y hermanos. Hasta ahora solo dos casos de COVID y el resto de las condiciones crónicas de salud, ataques del corazón y cáncer. Creo, a mi juicio, hemos expresado el verdadero apoyo al duelo con nuestro gesto solidario. Hemos reafirmado que no hay muerte sin resurrección. Por esto seguimos recordando, porque lo que se quiere nunca muere a: Alejandrina Álvaro, Amada Rodríguez, Ana Jiménez, Richard Johnson (esposo del Rev. Luis Antonio), Minerva Feliz (madre de Minervita), Gladys Veras (mamá Gina Espinal), Luis Terrero (padre de Luisa Terrero), y a Chaz Zachary (novio de Marien Morales). En otras palabras, los procesos de luto, duelo y sanación espiritual y emocional han alimentado nuestra compasión y solidaridad.

### **Bodas, bautismo y encuentros de socialización.**

Por supuesto, no todo ha sido memoriales y velatorios. Hemos tenido un sinnúmero de bodas, bautismo, confirmaciones, recibir y bendecir nin@s que han nacido. Esto nos demuestra que seguimos en procesos de revitalización.

### **III-Retos y oportunidades para nuestra pastoral que es valiente y perseverante:**

## **A-Enfermedades y envejecimiento: Un reto para nuestra iglesia.**

El envejecimiento es un proceso gradual y continuo de cambio natural que se inicia en la edad adulta temprana. Durante la edad mediana temprana muchas funciones del cuerpo comienzan a disminuir gradualmente.

No hay una edad determinada que convierta a la persona en un o una anciana o en una persona de edad avanzada. Tradicionalmente, la edad de 65 años se considera como el comienzo de la vejez. Pero el motivo de esta consideración no se fundamenta en la biología, sino en la historia.

La pregunta de cuándo envejece una persona se puede responder de varias maneras: **Edad cronológica:** la edad cronológica se fundamenta únicamente en el paso del tiempo. Es la edad de una persona expresada en años. La edad cronológica tiene poco sentido en términos de salud. **Edad biológica:** la edad biológica se refiere a las modificaciones que experimenta el organismo y que se presentan, generalmente, con el paso de los años. **Edad psicológica:** la edad psicológica se refiere a cómo se comportan y se sienten las personas. Por ejemplo, un octogenario que trabaja hace proyectos, espera con ilusión acontecimientos futuros y participa en muchas actividades es considerado una persona joven psicológicamente.

Desde finales del siglo pasado, la humanidad se enfrenta con un fenómeno de envejecimiento poblacional. La vejez es una etapa importante, final en la vida del ser humano. Como preocupación esencial reclama la atención de la sociedad general y de nuestra iglesia en particular. A partir de la década del 90, comienzan a aparecer interesantes teorías y estudios que parten de un enfoque de la vejez como etapa vital; como una etapa más de la experiencia humana y que puede y debe ser considerada una fase positiva del desarrollo individual y social.

Ante el mito de que las personas en la vejez se hallan muy limitadas en sus aptitudes antepone las muchas posibilidades sociales y psicológicas que tienen. **El envejecimiento no es una enfermedad ni tiene que ser limitante, pues la vejez es una etapa de la vida que puede ser tan sana como otras, si los órganos y tejidos están afectados con el paso del tiempo, se puede diseñar un papel social con menores tensiones que permitan vivir de acuerdo con las menores posibilidades vitales y dejar las tareas físicas más exigentes a las generaciones jóvenes. Por eso creemos en el relevo que le dé seguimiento a nuestra visión y misión.**

Digo todo esto, por un lado, porque ya yo estoy en los años 70 años de edad. Y se suman a mi la Rev. María Isabel, El Rev. Luis Antonio, el Rev. Gene, y la Guardian Yaniris. Sus mentes (y eso me incluye a mi) está muy clara pero la energía y vitalidad física no es la misma. Y también otros compromisos como los que tiene Gene con la diócesis y con la iglesia St. Anns.

Los valores en nuestro sistema capitalista es la de ver a la vejez como un momento para echar para un lado, botar y reemplazar. El nuestro es el de reanudar y seguir trabajando hasta donde se puede y con la velocidad que se puede. De aquí el que hemos notado la ausencia física de est@s herman@s en nuestros medios. Pero siguen conectad@s por los medios sociales y más importante, siguen apoyando y respaldando su iglesia.



Y lo mismo sucede con el liderato histórico de personas laicas de nuestra iglesia, han envejecido. Pero tengamos claro que la vejez es el destino de todas las personas; una fase natural del ciclo vital humano que tiene sus peculiaridades, sus posibilidades de desarrollo y crecimiento humano, y, por tanto, no es una etapa de involución. Por esto doy gracias a los intentos de María Zepeda con su Ministerio de Fuente de Juventud que identifica y esta tratando de ser relevante para traer esperanzas a nuestras personas ancianas. Tenemos que aceptar esta realidad, seguir trabajando en traer jóvenes a nuestra iglesia y, sobre todo, seguir respetando, aceptando y agradeciendo el legado indiscutible de nuestro@s líderes históricos. **Siguen siendo el pasado, presente y futuro de nuestra iglesia. Son nuestra acumulación de riqueza social, física, emocional y espiritual.**

**B-Financiero:** Por otro lado, no es un secreto que nuestra iglesia ha sufrido un impacto negativo en el asunto de sus ingresos económicos. Por un lado, más o menos un 60% de la membresía no están pagando las Promesas y por otro lado tenemos un grupo de personas que han optado por no pagar promesas o dar sus promesas a “fondos designados”. Esta realidad ha impactado negativamente los ingresos de nuestra iglesia. A esto se suma el no tener toda la feligresía presente al recogerse las ofrendas en los espacios de adoración. También se suma a esto el que no estamos alquilando el espacio del Salón Social.

Pero si evaluamos detenidamente el informe Financiero Anual del 2021 y la Auditoria del 2020 (la auditoria del 2020 estará lista para el mes de marzo 2022) no estamos tan mal, esto a pesar de la crisis que la Pandemia ha ocasionado. Nos ha ayudado enormemente el que la nuestra organización hermana, el Centro de Desarrollo de la Mujer Dominicana, ha estado pagando su compromiso mensual de alquiler a tiempo, o sea, que están al día y que los espacios de alquiler del estacionamiento asimismo también están al día. No hemos despedido a ningún empleado de nuestra iglesia, aunque hemos aumentado significativamente el número de personas voluntarias. Y por supuesto, hemos reducido los gastos económicos de nuestra iglesia.

**A mí me parece que el reto grande para nuestro@s como iglesia lo es el poder desarrollar una economía sostenible e inclusiva.** La economía sostenible e inclusiva consiste en la realización de actividades que tengan en cuenta el medio ambiente y la permanencia de los recursos en el futuro. Las **actividades financieras** que realiza cualquier iglesia (o cualquier país) pueden ir en base a buscar una mejora tanto social como medioambiental, tanto en el presente como de cara al futuro. **Hay que buscar maneras de fomentar el crecimiento inclusivo y sostenible que permita que las personas se liberen de las estructuras de la violencia de la pobreza.**

En este momento estamos en plena jornada de las promesas para el 2022 y aumentar la mayordomía en sus tres renglones: tiempo, talento y dinero. Es interesante en todo esto que la feligresía ha aumentado en un 25%, aunque sigue siendo una iglesia mayormente de inmigrantes, personas pobres y/o clase trabajadora.

Actualmente estamos organizando una estrategia con la Comisión de Edificios Histórico, nuestra diócesis y la creación de una Junta Asesora para iniciar una Campaña Capital para poder atraer fondos a la iglesia. Esto también está tomando en consideración el poder realizar socialmente un desarrollo de construcción de espacios sociales que no afecte la estructura física de nuestro edificio y que no traicione nuestra visión y misión de un Evangelio Social. Pero para que de

oportunidades de alquileres con viviendas de bajo costos o para personas desamparadas. Asimismo, hemos planificado con nuestra Junta Parroquial la construcción de un Columbario en Nuestra Capilla de Nuestra Señora con 98 nichos de cenizas.

Todas estas actividades pueden generar ingresos significativos para que sigamos revitalizando nuestra iglesia y cumpliendo con nuestra visión y misión. Recuerden, estamos en el ministerio de Caleb de valentía y perseverancia.

Hay que reconocer también que la tradición o costumbre -por las razones que sean- que han seguido algun@s herman@s en nuestra iglesia de crear fondos designados y/o restringido con sus donaciones han impactado negativamente el presupuesto de gastos operaciones de la iglesia. Asimismo, el no pagar promesas o haberlas reducido también han impactado negativamente. Esto es un gran reto. Ya nuestra Junta Parroquial se ha pronunciado sobre estos temas y se los estarán informando.

### **C-Pandemia/Coronavirus/COVID 19:**

Hay que reconocer que la realidad de la Pandemia ha impactado y sigue impactando nuestra iglesia de maneras adversas. Nadie estaba list@ para este reto, pero lo aceptamos y comenzamos a verlo como una gran oportunidad para cumplir con nuestro ministerio profético de iglesia pueblo. Al momento de escribir este informe estamos siguiendo de cerca la nueva variante de este virus llamada Orión.

No es un secreto que la preocupación de las personas respecto del coronavirus COVID-19 produce lo que hemos denominado el estrés postraumático de la pandemia. Tanto en lo personal, como lo interrelacionar y lo colectivo. Ha deteriorado no solo la salud física, pero a la misma vez la salud emocional y espiritual y las relaciones sociales. Asimismo, la pandemia ha aumentado el hambre, la malnutrición y crisis económica. Y por desgracia, asumir que todo será igual tras la pandemia es un error. Nada volverá a ser lo mismo. Hay que aprender a vivir con esas realidades sin permitir que un espíritu derrotista o pesimista se apodere de nosotr@s. Pero a la misma vez permitiendo que el ministerio de Caleb de la valentía y la perseverancia nos inspire.

Pero a la misma vez la pandemia, la cual no fue dada por Dios, es una oportunidad para repensar nuestra manera de hacer ministerio, de hacer presencia con el pueblo y de acompañarle proféticamente en sus luchas.

Hemos aprendido que en medio de la pandemia de COVID-19, las iglesias pueden ser un recurso valioso desde una perspectiva de salud pública. Aunque las iglesias deben de trabajar para cambiar los sistemas que hacen que la atención médica sea inaccesible para las poblaciones más vulnerables con o sin una crisis de salud, hay algunas formas en las que estas deben de estar posicionadas para acompañar a sus comunidades durante esta pandemia. **Al redefinir nuestro ministerio y dejar las puertas de nuestra iglesia abiertas tres valores humanos nos han retado constantemente: valorar a las personas sobre el dinero, priorizar la humildad sobre el ego, y escuchar a las personas vulnerables sobre las poderosas.**

La realidad de la Pandemia y el mantener el edificio abierto por un lado ha intensificado la necesidad de cuidado pastoral en nuestra iglesia. Es increíble la cantidad de personas que llegan

buscando oraciones, consuelo o tal vez alguien que les escuche. Y a esto se suma nuestra feligresía con sus necesidades. Las llamadas de los hospitales y de las funerarias han aumentado significativamente.

Y además el mantener las puertas abiertas de nuestra iglesia ha incrementado los gastos económicos de electricidad, calefacción y de limpieza. Pero hasta ahora hemos podido sobrevivir estos retos.

Entendemos que hay esperanza, pero hay que reconocer que existe una preocupación válida de que las dosis iniciales de la vacuna disponible no serán suficientes para vacunar a las poblaciones más críticas y/o vulnerables. Creo que este es el momento de la iglesia para que siga brillando y utilizar todos los medios posibles para compartir las Buenas Nuevas y satisfacer las necesidades de manera innovadora, siendo a su vez parte de una política de salud pública preventiva. Lo hemos hecho y lo seguiremos haciendo: un ministerio profético de presencia y acompañamiento con el pueblo. Por eso nos llamamos la iglesia del pueblo. Tenemos que proféticamente seguir escuchando la promesa que se le hizo a Caleb: **se valiente y perseverante.**

Por esto hemos también convertido nuestra iglesia en un centro de vacunación contra el COVID-19: las vacunas salvan vidas. Esto lo pueden ver más elaborado en el informe de los ministerios.

### **D-Herman@s del Camino y el adoptar un enfoque de las políticas de drogas basado en los derechos humanos.**

Seguimos trabajando directa e indirectamente con nuestr@s herman@s del Camino y usuarios de drogas, brindándoles apoyo espiritual, moral, social y financiero sin permitir que esta responsabilidad se convierta en una carga para nuestra iglesia sino más bien una bendición. Les hemos demostrado con acciones que somos una iglesia amistosa y hospitalaria que mantiene las puertas abiertas.

Pero en la misión y visión de nuestra iglesia vemos estas dos realidades como síntomas de un problema mucho mas grande. Por lo tanto, no queremos caer en acciones de rechazo o de excluir. Por el contrario, queremos el modelo de Jesús de la compasión y amor de sumar también a quienes han sido rechazad@s por nuestra sociedad. No tenemos todas las respuestas, pero tenemos el amor, el respeto y la compasión para seguir trabajando nuestros ministerios hacer presencia y acompañar al pueblo.

### **E-Catecismo Radical de una Espiritualidad Mundana:**

La reflexión desde la Biblia de un hecho primario: la opresión y la injusticia de que son víctimas los pobres en América Latina. El primer paso de esta teología es la comprobación de si estamos siendo relevantes y reverentes en las luchas del pueblo. El paso siguiente es el examen, a la luz de la sociología, de las causas que explican situaciones de opresión y exclusión. En el examen influye de manera importante la doctrina del Evangelio Social de Jesús de que traigamos el cielo a la tierra.

El tercer paso es interrogar a la totalidad de la Escritura desde la óptica de las personas oprimidas y excluidas. El método histórico-crítico de la hermenéutica, método racional, es reemplazado por una nueva "racionalidad científica", que brota de la praxis de quienes esperan la liberación en todas sus dimensiones.

Se recurre con frecuencia el relato del éxodo, citado siempre de forma parcial, rápida y poco rigurosa. Se incurre en la práctica de buscar los textos de la Biblia que parecen a cada autor los más eficaces para demostrar las tesis previamente establecidas por los análisis de origen sociológico.

Hacer real el sentido profundo del proyecto de liberación salvífica de Dios; la insistencia sobre la dimensión comunitaria de la fe; la urgencia de una praxis liberadora enraizada en la paz con justicia y en el amor; una relectura de la Biblia que busca hacer de la palabra de Dios la luz y el alimento del pueblo, en medio de sus luchas y de sus esperanzas.

En otras palabras, no queremos darle religión, Biblia o doctrinas al pueblo para que no piense. Queremos despertar sus conciencias, organizar esas conciencias y movilizarlas hacia su propia liberación. Ese fue y sigue siendo el modelo de Jesús de Iglesia Pueblo.

### **F-Seguir Desarrollando un Liderato Laical Creíble, Creyente y Encarnado:**

Me preocupa el que podamos desarrollar un relevo de visión y misión con liderazgo laical comprometido que prosiga revitalizando nuestra iglesia como una iglesia que sabe hacer presencia y acompañamiento en las luchas del pueblo con un mensaje de liberación salvífica tal y como los Evangelios nos lo presentan.

El liderazgo laical requiere de una capacidad de relación personal y profunda con Cristo y de una espiritualidad liberadora, que le permita desarrollar un discernimiento sistemático, permanente, personal y comunitario, para poder actuar como agente de Iglesia en el mundo a partir de la realidad concreta, respondiendo a las personas Crucificadas del día con día al modo de Jesús.

Capaz de distinguir la diversidad y poder situarse en ella y entender los tiempos, lugares y personas. Que este laicado tenga más allá las fórmulas preestablecidas, una enorme capacidad de análisis, adaptabilidad y la sabiduría de estar en el mundo situándose adecuadamente en cada sitio para impulsar más el Reino en cualquier contexto. Un laicado que rescate la espiritualidad mundana, de que estamos en el mundo para contemplarlo y cambiarlo porque tiene que haber vida antes de la muerte.

**G-Mejoras al edificio:** Asimismo, hay una serie de proyectos de mejoras al edificio que debemos de poner en prioridad. Entre estas está la cocina, las paredes de la iglesia, el techo de la iglesia, la escalera que lleva al sótano y el convertir la caldera (*boiler*) de aceite a gas.

En el 2021 logramos que nuestra iglesia pasara a ser un Monumento Histórico (Landmark Site) <https://patch.com/new-york/washington-heights-inwood/historic-washington-heights-church-earns-landmark-status>. Esto definitivamente es un triunfo.

## **H-Memoria histórica de la Iglesia:**

Recolectar la historia de una iglesia es una manera excelente de preservar su memoria histórica y su identidad. Además, es una gran ayuda para recaudar fondos. Bajo el liderazgo de Radhames Morales, reiniciamos nuevamente esta tarea a través del Proyecto de Memoria Histórica. Hay que proseguir trabajando en esta dirección de que se vea que la belleza histórica de esta iglesia es su gente, no solo la estructura física de un edificio.

**I-Vivienda y Salario Pastoral:** Entre nuestras prioridades también debe de existir el poder fortalecer las finanzas de una manera que podamos pagar el presupuesto salarial a tiempo completo de un o una sacerdote. Y a esto se suma el que podamos realizar una inversión de bienes raíces para poder tener una vivienda que sirva de casa (o apartamento) pastoral.

Al yo llegar a esta nuestra iglesia con un salario de la Universidad de la Ciudad de Nueva York y con una vivienda, esto alivió enormemente la carga económica en este renglón. Pero yo no estaré aquí para siempre y las posibilidades son que quien venga necesita su vivienda y salario a tiempo completo con todos los beneficios. Esta realidad tiene una gran prioridad en nuestra agenda de trabajo. Es importante asimismo recalcar, que mi trabajo en nuestra iglesia es a tiempo completo y muchas veces mas de 40 horas a la semana.

## **IV- Mi llamado como pastor del discipulado: Enseñanzas de crítica y autocrítica del 2021**

L@s pastor@s entienden que deben ser líderes formador@es de discípul@s que crean un movimiento multiplicador de formación de discípul@s, comenzando con la iglesia a la que sirven.

En mi travesía como su pastor y guía espiritual cinco realidades han tocado, y siguen tocando, mi discipulado infatigablemente. **L@s grandes líderes lideran.** Implícita en la palabra "líder" está la idea de moverse con intencionalidad hacia un objetivo claro y convincente e inspirar a otras personas a moverse. Un o una líder tiene una misión que cumplir y anima a otr@s a trabajar con él o ella para lograrlo. Y no hay mejor ejemplo de esto en la historia antigua que Jesús.

**L@s líderes hablan con el ejemplo.** En Lucas 6:40 Jesús dijo: "El alumno no está por encima del maestro, pero todo el que está plenamente capacitado será como su maestro". **L@s grandes líderes oran.** "Pero Jesús a menudo se retiraba a lugares solitarios y oraba". Lucas 5:16. Orar sin cesar es estar en comunicación con Dios en todo tiempo, sumergirnos en su presencia, en su ser, en su esencia. Es dejar que Dios nos hable y nosotr@s asimismo responderle con acciones. Y algunas veces, si es necesario, usar palabras.

**L@s grandes líderes siempre están aprendiendo.** L@s grandes líderes son grandes aprendices. Ell@s leen. Ell@s escuchan. Reflejan. Y ser un/a aprendiz requiere un cierto nivel de humildad. L@s que creen saberlo todo no aprenden nada. **Y l@s grandes líderes tienen compasión.** La compasión es un valor humano que enlaza la empatía y la comprensión hacia el sufrimiento de las demás personas. En Lucas 9:36 nos dice: Cuando vio a las multitudes, les tuvo compasión, porque estaban confundidas y desamparadas, como ovejas sin pastor.

Yo sigo buscando con sinceridad el cómo hacer visible estas cinco realidades en mi vida. Unas veces estoy arriba y otras abajo, pero sigo tratando. Mi mayor reto como su discípulo pastor ha sido guiar y equipar a l@s miembros de nuestra iglesia para que se desarrollen y vivan en relaciones de discipulado total. El discipulado completo incluye cuidado pastoral, y crecimiento espiritual. Esto para animar a otr@s a vivir una vida para Cristo a través de tiempos de adoración y estrategias de discipulado para la congregación.

¿Recuerdan en el Evangelio cuando unas personas trajeron a Jesús a un amigo enfermo y como no pudieron atravesar la multitud hicieron un roto en el techo de la casa para traer a su amigo a la presencia de Jesús? Esto nos demuestra que ser parte de una estrategia de hacer un roto en el techo de la casa implicaba coraje y confianza en todos los sentidos. En el mensaje de Caleb es valentía y perseverancia. El verdadero ministerio será detenido por nuestro miedo o cumplido por nuestra fe.

### **Una radiografía eclesial:**

**a-Mirando hacia adentro:** Primeramente, he aprendido que yo también de alguna manera tengo responsabilidad en todo este panorama de cosas negativas y positivas que han pasado o estanpasando en nuestra iglesia.

Asimismo, he aprendido, que tengo que transformarme si quiero transformar a nuestra iglesia y al resto de la comunidad. Por ejemplo, yo reconozco que tengo responsabilidad en la manera en que algunas personas en la iglesia se sienten conmigo: frustrad@s, con coraje, desilucionad@s, agobiad@s por mi “estilo de liderazgo pastoral” y “por mi praxis socio teológica.

A mí me parece -y esto sin negar o tratar de menospreciar mis corajes, arrebatos y furores, soy humano y sigo trabajando en estos cambios- que el problema mayor estriba en que hay personas que están en su zona de confort y no quieren que los saquen de ese lugar. O sea, no quieren oír lo que necesitan oír. Mi mensaje sigue siendo el mismo que he presentado en mis sermones: *si sigues a Jesús Él te llevará fuera de tu zona de comodidad. Una persona que tiene miedo de salir de su zona de comodidad nunca puede cambiar o enfrentarse a los desafíos de la vida. Una persona tiene que salir de su zona de confort para ser convertida en primer lugar. Después de la conversión, una persona cristiana no puede ser fuerte y ser vencedora sin salir de su zona de comodidad para afrontar nuevos retos. Jesús dejó su zona de comodidad muchas veces y así debemos hacerlo tú y yo.* Por lo tanto, hay unas paredes o murallas que tenemos que destruir porque no son saludables.

Yo estoy trabajando en mi vida, confío tú estás haciendo lo mismo porque el mantra mío sigue siendo el mismo: **no me digas que hacer, enséname con tus acciones lo que tengo que hacer y yo te voy a escuchar con mi corazón.** Tenemos personas en nuestra iglesia que siempre saben lo que yo tengo que hacer, pero no acompañan su recomendación con la acción. O sea, no saben lo que tiene que hacer.

**b-Dinámicas interesantes en Santa Cruz:** Hay una serie de realidades que me son fascinantes dentro de nuestra iglesia. Mi manera de entenderlas es desde la óptica de la psicología de grupo.

O sea, la influencia que tiene el grupo sobre el comportamiento individual y la que tiene esa persona a la hora de modular el comportamiento de grupo.

**1-Domina todavía en nuestra iglesia el “derecho de la antigüedad”.** En un sistema basado en la antigüedad, las personas que permanecen en la iglesia durante largos períodos de tiempo. Estas son las personas que por un lado hacen alardes de los años que llevan dentro de la iglesia o menosprecian a la nueva feligresía. Sin restarle importancia a la antigüedad, o a nuestr@s ancestr@s, a mí me fascina preguntarles a las personas lo que están haciendo ahora mismo por su iglesia y no tanto lo que hicieron. Por supuesto, no es uno o el otro, son ambos.

**2-Luchas de poder vs. luchas por la igualdad.** Jesús habla de su Pasión y l@s discípul@s, sin embargo, se ponen a discutir sobre quién es el más grande entre ellos. La lucha por el poder en la Iglesia no debe existir”, porque el verdadero poder, el que el Señor “con su ejemplo nos ha enseñado”, “es el luchar por la igualdad en todas las diversas humanas.

**3-La cultura del chisme.** Constantemente le pregunto a las personas chismosas de nuestra iglesia lo siguiente; ¿qué ganamos con estas cosas? Nada. Muchos de los chismes que se ven por ahí son pura invención, pero lo que nadie se pone a ver es que los mismos hacen un daño terrible a la víctima. Lamentablemente, los chismes traspasan límites a diario, en franca violación a la privacidad de la gente. Esto tenemos que erradicarlo de nuestra iglesia.

**4-Divisiones infructíferas.** Las divisiones negativas en las iglesias son un hecho triste y muy común en el cuerpo de Cristo. Los efectos que produce una división en la iglesia, sin importar la causa, pueden ser devastadoras. Las divisiones negativas en las iglesias causan tristeza y desaliento. Sin embargo, hay esperanza; las iglesias que se dividen pueden experimentar sanidad y restauración. Las iglesias son como los hospitales, llenas de personas heridas y enfermas. Mi experiencia en Santa Cruz/Holuyrood es que las divisiones ocurren cuando alguien busca manipular a las personas y/o eventos para sus propios fines. **No lo permitas.**

**5-Legalismo.** Unas de las consideraciones de ser una persona legalista, es la tendencia que se tienden a olvidar que lo correcto no solo consiste en ser obediente a ciegas de las leyes o cánones. Las personas legalistas creen que poseen la verdad, y atacan a todo aquel o aquella que disienta de sus interpretaciones, o defienden su verdad a capa y espada. Nosotr@s sabemos que la Palabra de Dios no necesita que nadie la defienda, la Palabra de Dios se defiende sola. Estas personas cuidan mucho las apariencias, pero se olvidan fácilmente del amor y la justicia de Dios.

Y de estos también tenemos. Se la pasan citando los Reglamentos de la iglesia de la misma manera que los fariseos le citaban a Jesús la Ley. Debemos de siempre acompañar el aspecto humanista a nuestras leyes y reglamentos. No podemos exigir de los demás lo que no damos, no podemos dar lo que no tenemos y no podemos llegar donde no conocemos. Seamos fieles y amonestémonos con amor, entonces verdaderamente brillará la gloria de Dios a través de nosotr@s.

**6-Conflictos socio-teológicos.** No es un secreto que en mi hablar, actuar, escribir y sentir yo siempre busco el cómo encontrar las dimensiones sociales, políticas, culturales, y espirituales del

Evangelio de Jesús. Esta realidad yo no la voy a cambiar porque es mi identidad pastoral. Yo tengo la obligación de respetar quienes disienten de mi teología. Si bien para mi estudiar la religión implica analizar procesos teológicos, económicos, sociopolíticos, culturales, etc., Yo veo y encuentro a Jesús en las luchas del pueblo y de aquí la necesidad de una liberación salvífica. Traer el cielo a la tierra. Desarrollar una espiritualidad mundana, que funcione y trabaje en el mundo, porque el aquí y ahora es lo más importante para mí. El mas allá es menos atractivo a mi vida pastoral. Por eso me preocupa el que hay vida antes de la muerte y el que seamos felices. .

Tenemos personas en nuestra iglesia que vienen de una formación diferente y es con lo que tenemos que lidiar. Yo no tengo problemas con estas personas hermanas. Pero estas personas quieren cambiar mi manera de hacer ministerio y eso jamás va a pasar porque no lo voy a permitir. Estas personas muchas veces quieren que yo no mencione nada de los aspectos sociales, culturales, o políticos del Evangelio. Solo lo espiritual. Pero no entienden que la espiritualidad tiene dimensiones sociales, políticas, económicas y culturales. O sea, quieren que yo traiga una exégesis (explicación de la escritura Bíblica) sin realizar una hermenéutica (aplicación de la escritura Bíblica). Eso no va a ocurrir porque para mí es como tratar de borrar las dimensiones holísticas del Evangelio de Jesús. Toda mi vida yo he practicado un ministerio de vanguardia y lo seguiré practicando. Jesús era un radical y yo quiero imitarlo. Por esto me identifico como un cristiano socialista.

### **7-Perfil de la Iglesia y de la Comunidad:**

En este momento bajo la coordinación de dos de nuestros seminaristas, Ronnie Ward y Andrew Kumfer están trabajando con un grupo de hermanas y hermanos de la iglesia en la preparación de un perfil de nuestra iglesia que nos diga en donde estamos y hacia donde queremos ir. Y, asimismo, un perfil de la comunidad que nos demuestre el tipo de ministerio relevante que tenemos que poner en práctica. Estos dos informes son de gran importancia en la transición de clero porque ayuda enormemente a un Comité de Búsqueda y a la Junta Parroquial en la exploración de un/a nuev@ clero, en el contexto de nuestra visión y misión.

### **IV-¿Cómo deberíamos cerrar el 2021?**

Aprendamos del pasado y vamos a dejarlo ir. Vivamos el aquí y ahora. Sí, el 2020 y el 2021 fueron años duros, es tiempo de movernos de esa nostalgia. La depresión en este momento es un lujo y yo no tengo tiempo para perder. Lo mejor que podemos hacer es extraer las enseñanzas que estos años nos dejan y concentrarnos en lo que está por venir con la mayor confianza. Busquemos esa utopía realizable y digamos a toda voz; Aquí no se rinde nadie, somos el pueblo de Caleb: valentía y perseverancia.

**V-Pasando la antorcha: Pero a la misma vez aprovecho para volverles a decir que mi ministerio con ustedes como pastor y sacerdote no se prolongará en Santa Cruz/Holyrood más de dos años. O sea, vamos a una transición de clero y debemos prepararnos. Puede ser antes, pero no después. Por lo tanto, tenemos que comenzar a preparar la transición de cambio, un relevo saludable para nuestra iglesia. Ahora en enero 2022 cumpla mis 70 años y siento que es necesario comenzar a moverme en otra dirección con mi ministerio en el retorno a Puerto Rico, donde todo esto comenzó cuando tenía solo 12 años. Tengo la**



**bendición de que Amarilis está en la mejor disposición de ser parte de este proceso de cambio. Doy gracias a Dios por ella y su visión profética.**

**Les confieso que para mí esta separación ha comenzado a ser un gran dolor. Pero lo podemos superar. Por que las buenas noticias en donde quiera que estemos nos reconfortarán de que nos seguimos uniendo en la visión y misión del Evangelio Social de Jesús. Nunca será un adiós, sino un hasta luego. Ustedes son mi familia. Santa Cruz/ Holyrood ha marcado mi vida para siempre.**

**VI-Conclusión:** Yo he dicho en muchas ocasiones que la iglesia es un hospital y todas las personas que aquí estamos en la iglesia necesitamos sanación. La iglesia no es un museo de gente santa. Dios sabe cuanta sinceridad hay cuando reconozco mis errores y saber lo que tengo que eliminar de mi vida o añadir a mi vida. De aquí el añadir los nueve dones del Espíritu Santo en Gálatas 5:22-23: *“Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, mansedumbre, dominio propio...”*.

Muchas gracias por darme la oportunidad de ser su pastor y ayúdenme a ser mejor sacerdote. Si en algo les he ofendido, o les he fallado les pido perdón. Créanme cuando les digo que estoy tratando y les prometo que seguiré dando lo mejor de mí.

Hoy quiero asegurarles que el 2022 será, solo seamos valientes y perseverantes. Pero como personas cristianas les recuerdo el Adviento -la llegada de esa esperanza- es un viaje continuo a través de todo el año.

Recibamos el 2022 con optimismo y rescatemos un verdadero motivo de esperanza a largo plazo. Vendrán tiempos mejores. Dios nos está pidiendo que: ***Seamos valientes y perseverantes como Caleb.***

Muchas gracias por aceptarme y bendecirme. Sigamos orando y actuando.

En el amor solidario, el sacramento más importante; su hermano pastor y su hijo. **Amén y Ashé**

Luis+