



Informe Pastoral/Administrativo -2020 - Pastoral/Administrative Report Padre/Fr. Luis Barrios

FOLLOW IN ENGLISH: Page 15

*Ya te lo he ordenado: ¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!
Porque el Señor tu Dios te acompañará dondequiera que vayas.' Josué 1:9*

I-introducción:

Mi querida familia de Santa Cruz/Holyrood. Saludos y bendiciones. El 1 de febrero de 2021 se cumplen cuatro años de estar pastoreando nuestra iglesia. Antes de que ustedes nos dieran a Amarilis y a mí el honor de ejercer un ministerio pastoral le compartí a l@s miembros del Comité de Búsqueda y a la Junta Parroquial, de ese entonces, que la Iglesia Santa Cruz/Holyrood Church, necesitaba (y necesita) urgentemente una revitalización con sostenibilidad en lo pastoral, en lo económico, en lo administrativo, y lo comunitario. Desde que llegamos, escuchando sus preocupaciones y expectativas de ministerios pastorales nos dimos cuenta de que definitivamente teníamos y tenemos que seguir trabajando en estos cuatro renglones. Nuestra inspiración siempre ha sido el mensaje que Dios le dio a Josué: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!*

Hay personas satisfechas con el trabajo realizado y otras personas insatisfechas. Pero no podemos negar la realidad, por un lado, que la mayoría de las personas en nuestra iglesia están

de acuerdo y satisfechas con el trabajo que se ha realizado. Y, por otro lado, que, aunque exista discrepancias en algunas personas, el fundamento del respeto siempre debe de imperar.

Por supuesto, este ha sido un trabajo colaborativo en donde los ministerios de la iglesia se han convertido en su espina dorsal a través del liderazgo laical que tenemos. Por esto damos gracias por los ministerios activos que tenemos actualmente: Ministerio de la Academia Laica (coordinado por Simón Morel y Lucía Rodríguez); Comida Comunitaria (coordinado por Jacqueline Kellum-Foster, Paula Miranda y Luisa Terrero), Ministerio de Medios Sociales (coordinado por Amarilis Guzmán e Ítalo Villanueva), Ministerio de Solidaridad con los Pueblos (coordinado por Radhamés Morales y Simón Morel), Ministerio de Vida y Abundancia (coordinado por Yaniris Urbáez), Ministerios de Oraciones Matutinas (coordinado por Shoji Mizumoto y el Rev. Luis Antonio Rivera), Ministerio con Personas Sordas/Dificultades de Audición (coordinado por Revda. María Isabel Santiviago, Rev. Gene Bourquin, y Diely Martínez), Ministerio de Oficio de Completas (coordinado por Luisa Terrero y Pedro Pablo Valerio), Ministerio de Canastas de Navidad con la República Dominicana (coordinado por Amarilis Guzmán), Ministerio de Limpieza/Desinfección (coordinado por Jacky Medrano y Lidia Martínez), Ministerio del Altar (coordinado por María Balbosa y Julie Rivera), el Ministerio de Mayordomía (coordinado por el Guardián Pedro Valerio, Amarilis Guzmán y Guardiania Yaniris Urbáez), Ministerio de Santuario (coordinado P. Luis y Rosita González) , el Ministerio de Cuidado Pastoral (coordinado por Rev. Gene Bourquin, Revda. María Isabel Santiviago, Rev. Luis Antonio Rivera, Guardiania Yaniris Urbáez y este servidor). Seguimos buscando las maneras de poder implementar para el 2021 un Ministerio Sólido para las Comunidades LGBTQ, un Ministerio para Niñ@s, un Ministerio para Jóvenes, y un Ministerio para Personas de la Tercera Edad.

Y aunque somos una iglesia sin muchos recursos económicos, hemos logrado organizar un tremendo equipo voluntario de clérig@s: Revda. María Isabel, Rev. Diácono Luis Antonio y Rev. Diácono Gene.

Y por supuesto, a todo esto, se suma el equipo de trabajo de la iglesia de emplead@s: María Zepeda (secretaria y administradora del edificio), Yuly Mony (limpieza), Iván Toro (Mantenimiento del edificio), y William “Bill” Leighton (en la contabilidad). Es importante asimismo mencionar que al lado de cada persona que está coordinando estos ministerios están un sinnúmero de personas voluntarias realizando una increíble tarea.

II-Ser fuerte y valiente:

¿Cómo hemos aplicado Josué 1: 9 en la vida diaria de nuestra iglesia? La vida puede estar llena de desafíos, tristezas y decisiones difíciles. Pero incluso en medio de las dificultades, Dios nos recuerda la promesa hecha a Josué: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimas!*

¿Qué significa ser fuerte? Parte de ser fuerte y de buen coraje significa confiar en Dios como nuestra verdadera fuente de fortaleza. En el caso de Josué, no tenía todas las respuestas para los desafíos que tenía por delante. Pero se le aconsejó que siguiera adelante de todos modos, actuando con fe. Como Iglesia, y como Josué, rara vez tenemos todas las respuestas a nuestros

desafíos. Pero Dios promete que cuando recurramos a Ella en busca de guía, lo lograremos. Eso es lo que hemos estado haciendo, confiando en Dios con valentía.

¿Cómo podemos ser fuertes y valientes? Ser fuerte y valiente generalmente no requiere grandes gestos. Más a menudo, se compone de pequeñas decisiones que tomamos todos los días y que muestran nuestra confianza en Dios. Mientras buscamos con oración Su dirección, estudiamos Su palabra y seguimos Su ejemplo cada día, tendremos el valor de dejar ir el miedo y enfrentar nuestros desafíos con fe. Al volvernos a Jesucristo con fe y seguir Su consejo de ser fuertes y valientes, sentirás la seguridad de que Él siempre está contigo. Eso es lo que hemos estado haciendo.

Hemos aprendido la promesa de que el Dios todopoderoso es nuestra única fortaleza y apoyo y que esta realidad no es menos cierta hoy que en los días de Josué. Dios ha prometido estar con nosotr@s en cada dificultad que enfrentemos y en cada problema que se nos presente, tal como fue Josué, cuando Dios le dijo... ¿No te lo he ordenado yo? ¡Se fuerte y valiente! No tiembles ni desmayes, porque el SEÑOR tu Dios estará contigo dondequiera que vayas. **Por esto nuestro lema también ha sido que en la iglesia Santa Cruz nadie se rinde. Esta es una iglesia que no es cobarde.**

Josué simplemente tenía que confiar en la Palabra de Dios y actuar de acuerdo con ella. Y nosotr@s también debemos conocer la verdad de la Palabra de Dios y meditar en las promesas de Dios; confiar en la verdad de la Palabra de Dios y seguir las instrucciones que se han establecido en las Escrituras: debemos confiar en Dios; creer en Su palabra y permanecer firme en la fe que una vez nos fue dada - para que nosotr@s también podamos ser fuertes en Dios y en Su gran poder ... porque Dios está contigo dondequiera que vayas - y Su gracia es suficiente.

III- ¿De dónde venimos y dónde estamos?

Yo sinceramente no comparto la idea de que Santa Cruz es una iglesia en crisis o enfermiza. Este ha sido el análisis de algunas personas en nuestra iglesia que sufren de miopía socio-espiritual o que se especializan en hacer diagnósticos con las particularidades y no el panorama general. Puedo aceptar que hemos tenido crisis, eso es de esperarse, pero esas crisis nos han ayudado a crecer y madurar para seguir moviéndonos hacia adelante. Actualmente nosotr@s somos una iglesia con una pastoral sostenible y próspera. A pesar de altas y bajas, nuestra realidad actual presenta un panorama formidable, de renovación y revitalización.

Definitivamente hay dos penosas realidades que tenemos que evaluar minuciosamente. La primera es la realidad de haber sobrevivido en el 2020 con una Junta Parroquial que no “funcionaba en su totalidad” porque sus intereses no eran los intereses ni la visión o misión de la iglesia. Estaban más preocupad@s en obtener títulos y poder controlar el espacio físico para intereses que no movían o adelantaban la visión y misión de nuestra iglesia. Y, por otro lado, el impacto de la Pandemia, realidad que prácticamente cambio todo nuestro procedimiento de reunirnos y saludarnos ya sean en momentos de adoración o administración.

a-Junta Parroquial 2020: Por un lado, nadie puede negar que la administración tóxica y carente de fe y dirección espiritual de la Junta Parroquial del 2020 impactó de una manera negativa

nuestra iglesia. Al extremo de haberse atrevido, sin apoyo de la congregación y sin apoyo de la diócesis despedirme como su pastor de la manera mas denigrante que se pueda mencionar. Y a esto se suma, que como su meta era la de “sacarme de la iglesia por cualquier medio posible”, se atrevieran, la mayoría de ell@s firmar una carta de despido y a la misma vez con mentiras y calumnias presentar cargos criminales contra mi persona en la diócesis y en la Policía de la Ciudad de Nueva York. Todas las investigaciones demostraron que los cargos eran falsos y que la única intención que tenían era el de poder sacarme de la iglesia y mantener a un grupo con todo el control administrativo (incluyendo personas que ya no estaban en nuestra congregación) de la iglesia. Por supuesto, hay que aclarar que, aunque no tod@s l@s miembros de la Junta Parroquial se prestaron para estas difamaciones, algun@s mantuvieron un silencio de complicidad en medio de la injusticia. Esta actitud evasiva les hace culpables de las injusticias. Las excepciones en todo momento a todo este proceso de opresión lo fueron Jacky Medrano y Gary Mauro. El resto directa o indirectamente fueron parte de este proceso que solo buscaban desestabilizar nuestra iglesia a cualquier modo. Reclamaron una supuesta neutralidad parcializada que les hacía asimismo cómplices. Digo casi, porque no lo lograron. Y no lo lograron porque no contaban con el apoyo de la congregación ni mucho menos de la diócesis.

Tod@s sabemos que luego de varias reuniones entre nuestra Junta Parroquial con la Obispo Mary D. Glasspool y el Canónigo Víctor Conrado, por acuerdo entre todas las partes incluyéndome a mí como sacerdote, las elecciones a la Junta Parroquia fueron pospuestas. Todo esto supuestamente “con el propósito de ganar tiempo para seguir trabajando en una mejor relación entre la Junta Parroquial y el sacerdote encargado”. Nada de esto se pudo lograr porque la agenda oculta seguía siendo la misma: cómo sacarme de la iglesia y a la misma vez mantenerse en el poder.

No se realizaron elecciones en el mes de enero 2020. Las mismas se movieron para el mes de marzo 2020. Y entonces llegó la Pandemia, oportunidad negativa utilizada por la Junta Parroquial para no celebrar elecciones, cerrar la iglesia y mantenerse en “el poder” sin apoyo de la congregación.

En medio de la Pandemia, sin procesos de oración o de visión pastoral, este liderazgo de la Junta Parroquial optó, sin consultar conmigo, el cerrar indefinidamente nuestra iglesia. Por encima de su decisión y con el apoyo de la congregación y la diócesis logramos mantener nuestra iglesia abierta a la comunidad como un espacio de apoyo pastoral y de oración. Y así seguimos. Y esto siguiendo las directrices de prevención, limpieza y desinfección recomendadas por la ciudad de Nueva York y nuestra Diócesis.

De la misma manera esta Junta Parroquial, en su mayoría, suspendieron las reuniones y se opusieron a unas elecciones para elegir nuevas personas a su composición. Todo un proceso antidemocrático. Sin embargo, con el apoyo de la congregación y la diócesis logramos celebrar unas elecciones y asamblea especial en el mes de agosto de 2020 y traer un nuevo liderato con visión, oración y deseo de mover la iglesia hacia su revitalización. La transparencia y el ejercicio democrático fueron dos ejes principales en todo este cambio radical.

Por desgracia, algun@s de est@s exmiembros de la Junta Parroquial se han alejado de la iglesia y eso nos duele. Yo sigo en contacto con la mayoría de ell@s y como iglesia seguimos buscando

maneras de encontrar una reconciliación con justicia que les traiga de nuevo a su iglesia. Esto sin quitarle las consecuencias de sus conductas irresponsables. Otr@s han reconocido que todo este asunto no se manejó “apropiadamente” y han encontrado maneras de retornar e integrarse a su iglesia. Recuerden, somos una iglesia y creemos en los procesos de arrepentimiento, reconciliación y sanación, en el contexto de la paz con justicia. No aceptamos el borrón y cuenta nueva, porque el rescate de la memoria histórica es una escuela para la preservación de la paz con justicia. El obstáculo mayor en este momento es que se ven solo como como víctimas y no aceptan responsabilidad. Confiamos que algún día sobre pasen esta inmadurez emocional y espiritual y se reincorporen a su iglesia. Aquí les estamos esperando.

Tengo que reconocer que al llegar l@s dos nuevos Guardian@s, Yaniris Urbáez y Pedro Pablo Valerio, en el mes de agosto 2020 y asimismo nuev@s miembros a la Junta Parroquial todo en la iglesia tomó un giro sorprendente. Comenzamos a reunirnos dos veces al mes para recuperar el tiempo y trabajo perdido. Se retomó la visión y la misión de la iglesia a través de jornadas de oración y lecturas de la Biblia, y se entrenó a la nueva Junta Parroquial en sus deberes para con la iglesia. En otras palabras, retornamos a la conversión dentro de la Junta Parroquial, que Santa Cruz es una iglesia, no un club privado.

Una tarea que la nueva Junta Administrativa tomo inmediatamente es que reanudó el contrato de acuerdo de trabajo conmigo el cual llevaba un año vencido y la Junta anterior no quiso renovar.

De aquí en adelante todo ha sido un cambio significativo retornando a la prioridad de la visión y misión de nuestra iglesia. ¿Como se logró? Permitiendo que la promesa a Josué se hiciera realidad en nuestra iglesia: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!*

b-Pandemia/Coronavirus/COVID 19:

Hay que reconocer que la realidad de la Pandemia ha impactado y sigue impactando nuestra iglesia de maneras adversas. Nadie estaba list@ para este reto, pero lo aceptamos y comenzamos a verlo como una gran oportunidad para cumplir con nuestro ministerio profético de iglesia pueblo.

No es un secreto que la preocupación de las personas respecto del coronavirus COVID-19 produce lo que hemos denominado el estrés postraumático de la pandemia. Tanto en lo personal, como lo interrelacionar y lo colectivo. Ha deteriorado no solo la salud física, pero a la misma vez la salud emocional y espiritual y las relaciones sociales. Asimismo, la pandemia ha aumentado el hambre, la malnutrición y crisis económica. Y por desgracia, asumir que todo será igual tras la pandemia es un error. Nada volverá a ser lo mismo. Hay que aprender a vivir con esas realidades sin permitir que un espíritu derrotista o pesimista se apodere de nosotr@s. Pero a la misma vez ppermitiendo que la promesa a Josué se hiciera realidad en nuestras vidas en particular y en nuestra iglesia en general: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!*

Pero a la misma vez la pandemia, la cual no fue dada por Dios, es una oportunidad para repensar nuestra manera de hacer ministerio, de hacer presencia con el pueblo y de acompañarle proféticamente en sus luchas.

Hemos aprendido que en medio de la pandemia de COVID-19, las iglesias pueden ser un recurso valioso desde una perspectiva de salud pública. Aunque las iglesias deben de trabajar para cambiar los sistemas que hacen que la atención médica sea inaccesible para las poblaciones más vulnerables con o sin una crisis de salud, hay algunas formas en las que la iglesia está posicionada para acompañar a sus comunidades durante esta pandemia. **Al redefinir nuestro ministerio y dejar las puertas de nuestra iglesia abiertas tres valores humanos nos han retado constantemente: valorar a las personas sobre el dinero, priorizar la humildad sobre el ego, y escuchar a las personas vulnerables sobre las poderosas.**

La realidad de la Pandemia y el mantener el edificio abierto por un lado ha intensificado la necesidad de cuidado pastoral en nuestra iglesia. Es increíble la cantidad de personas que llegan buscando oraciones, consuelo o tal vez alguien que les escuche. Y a esto se suma nuestra feligresía con sus necesidades. Las llamadas de los hospitales y de las funerarias han aumentado significativamente.

Y además el mantener las puertas abiertas de nuestra iglesia ha incrementado los gastos económicos de electricidad, calefacción y de limpieza. Pero hasta ahora hemos podido sobrevivir estos retos.

Y por supuesto, no podemos negar la realidad que las tasas de coronavirus han aumentado en nuestro espacio físico: Inwood y Washington Heights. Entendemos que hay esperanza, pero hay que reconocer que existe una preocupación válida de que las dosis iniciales de la vacuna disponible no serán suficientes para vacunar a las poblaciones más críticas y/o vulnerables. Creo que este es el momento de la iglesia para que siga brillando y utilizar todos los medios posibles para compartir las Buenas Nuevas y satisfacer las necesidades de manera innovadora, siendo a su vez parte de una política de salud pública preventiva. Lo hemos hecho y lo seguiremos haciendo: un ministerio profético de presencia y acompañamiento con el pueblo. Por eso nos llamamos la iglesia del pueblo. Tenemos que proféticamente seguir escuchando la promesa que se le hizo a Josué: ***¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimas!***

Postulante al Ministerio Ordenado: Seguimos teniendo dos personas en el proceso de postulante para el Ministerio Ordenado a Sacerdotes (Shoji y Simón). En este momento nuestra hermana Waleska está reconsiderando sus prioridades sobre este asunto tan importante. Seguimos orando por ella y su ministerio. Y hay la posibilidad de que nuestra iglesia se convierta en nuestra diócesis quien va a producir por lo menos dos personas sordas para ser ordenadas al ministerio y así aceptar el reto que tenemos. ¡Que bendición!

Financiero: Por otro lado, no es un secreto que nuestra iglesia ha sufrido un impacto negativo en el asunto de sus ingresos económicos. Por un lado, más o menos un 60% de la membresía no están pagando las Promesas y por otro lado tenemos un grupo de personas que han optado por no pagar promesas o dar sus promesas a “fondos designados”. Esta realidad ha impactado negativamente los ingresos de nuestra iglesia. A esto se suma el no tener toda la feligresía

presente al recogerse las ofrendas en los espacios de adoración. También se suma a esto el que no estamos alquilando el espacio del Salón Social.

Pero si evalúan detenidamente el informe Financiero Anual del 2020 y la Auditoria del 2019 (la auditoria del 2020 estará lista para el mes de marzo 2021) no estamos tan mal esto a pesar de la crisis que la Pandemia ha ocasionado. Nos ha ayudado enormemente el que el Centro de Desarrollo de la Mujer Dominicana ha estado pagando su compromiso mensual de alquiler a tiempo, o sea, que están al día y que los espacios de alquiler del estacionamiento asimismo también están al día. No hemos cesanteado a ningún empleado de nuestra iglesia, aunque hemos aumentado significativamente el número de personas voluntarias. Y por supuesto, hemos reducido los gastos económicos de nuestra iglesia.

A mí me parece que el reto grande para nosotr@s como iglesia lo es el poder desarrollar una economía sostenible e inclusiva La **economía sostenible e inclusiva** consiste en la realización de actividades que tengan en cuenta el medio ambiente y la permanencia de los recursos en el futuro. Las **actividades financieras** que realiza cualquier iglesia (o cualquier país) pueden ir en base a buscar una mejora tanto social como medioambiental, tanto en el presente como de cara al futuro. **Hay que buscar maneras de fomentar el crecimiento inclusivo y sostenible que permita que las personas se liberen del círculo vicioso de la pobreza.**

En este momento estamos en plena jornada de las promesas para el 2021 y aumentar la mayordomía en sus tres renglones: tiempo, talento y dinero. E interesante en todo esto es que la feligresía ha aumentado en un 20%.

Herman@s del Camino: Seguimos trabajando directa e indirectamente con nuestr@s herman@s del Camino brindándoles apoyo espiritual, moral, social y financiero sin permitir que esta responsabilidad se convierta en una carga para nuestra iglesia sino más bien una bendición. Les hemos demostrado con acciones que somos una iglesia amistosa y hospitalaria que mantiene las puertas abiertas.

Ministerio de Comida Comunitaria: El Ministerio de mayor impacto actualmente en nuestra iglesia lo es el de Comida Comunitaria. Actualmente hemos recibido más de \$125,000 en dinero de propuestas que hemos sometido y otras donaciones. Y tenemos más de \$50,000 que estarán llegando de propuestas que ya fueron aprobadas. Estamos impactando a nuestra comunidad con la repartición de comida los lunes, miércoles y viernes, lo cual semanalmente son mas de 800 familias. Y a esto se suma que hemos tenido la capacidad de poder producir un estipendio como ofrenda solidaria para unas 10 a 12 personas. Recuerden que el impacto de la Pandemia ha dejado como resultado desempleo, reducción de ingresos económicos y hambruna.

Nuestra iglesia debe de continuar manteniendo las puertas abiertas, tomando las debidas precauciones, y seguir siendo un espacio liberado para que el pueblo siga encontrando un espacio de oración, apoyo pastoral y reafirmación.

III-Otros Retos:

a-Ministerio ASL: Nuestro Ministerio con hermanas y hermanos sord@s o con dificultades auditivas se sigue fortaleciendo y ha comenzado a jugar un papel sumamente importante no solo

en nuestra iglesia o la diócesis, sino también a nivel nacional. No parece importante reconocer el trabajo maravilloso de la Revda. María Isabel y del Rev. Gene. Un reconocimiento de esto lo es el que la Conferencia Episcopal de Sord@s (*Episcopal Conferencie of the Deaf-ECD*) nos haya asignado una propuesta de \$16, 200.00 para nuestro ministerio.

Ya tenemos ambas misas, inglés y español con lenguaje de señas (ASL), cada domingo. Y hemos pasado a la historia al elegir a una hermana sorda, Lidia Martínez, a la Junta Parroquial. O sea, que manejamos nuestras reuniones en tres idiomas: inglés, español y ASL. Sin embargo, no hemos visto un compromiso mucho más sólido de parte de quienes somos oyentes por aprender el ASL. Y, por otro lado, no nos hemos proyectado con mayor impacto a la comunidad de Washington Heights. Mientras tanto Dios nos está diciendo: ***¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!***

b-Santuario: El que seamos una iglesia Santuario, sobre todo durante la pandemia, es un tremendo reto. Hemos tenido que mantener una serie de precauciones de seguridad y salubridad para proteger a nuestra familia en santuario. Recuerde que tenemos tres nin@s (1, 8, 10 años) Le dimos la bienvenida a Dinorah, joven de 18 años y hermana de Edin, quien el Centro de Detención de Inmigrantes nos entregó el jueves 8 de diciembre y vino desde Texas a nuestra iglesia. La estamos relocalizando en el estado de New Jersey para vivienda y trabajo.

El trabajo socio-legal sigue funcionando para que podamos lograr el que se queden en Estados Unidos y que no sean deportad@s a Honduras. Por supuesto, la mayoría de los planes que teníamos se cambiaron debido a la pandemia y asimismo debido a la tormenta lota que azotó fuertemente a Honduras y a Nicaragua.

El trabajo de cuidado pastoral con esta familia es enormemente, pero a la misma vez gratificante. Doy gracias a Rosita González quien ha trabajado muy de cerca conmigo con esta familia en lo concerniente a ropa, comida y apoyo socio-emocional y espiritual y lo legal. Y por supuesto, el trabajo maravilloso -económico, legal, social y espiritual- de Action Putlock-NYC bajo la coordinación de Tara Geer.

La promesa de Dios nos sigue moviendo: ***¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!***

c-Reflexiones diarias de la esquina roja del Padre Luis:

Una manera de darle cuidado pastoral a nuestra iglesia ha sido la preparación diaria de las reflexiones, en inglés y español, que enviamos. Es mucho trabajo, pero asimismo gratificante. Se le envía diariamente a más de 400 personas y las mismas tienen muy buena acogida.

Y Amarilis toma una de ellas cada semana y las prepara con ilustraciones visuales y auditivas para lograr mayor impacto.

¿Que todo esto es mucho trabajo? Claro que sí. Pero nuestra energía viene de la promesa de Dios: ***¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!***

d-Ministerio de Medios Sociales:

El Ministerio de los Medios Sociales, coordinado por Amarilis, es el segundo ministerio con mayor impacto y ha jugado un papel importantísimo durante este tiempo especial. Prácticamente nos hemos movido a un proceso de adoración en línea con tres cuartas partes de quienes adoraban presencial. Por un lado, tenemos un grupo pequeño, pero significativo, que quiere participar por Zoom y por otro lado otro grupo en mayor cantidad de participantes, también significativo, que prefiere Facebook. Se nos complica esta realidad al tener una misa en inglés y otra en español y que en ambas tengamos lenguaje de señas para personas sordas (ASL). El promedio de personas participando presencial en la misa de las 10:00am es de 20; 6 por Zoom; y 140 por Facebook. El promedio presencial en la misa de las 12:00pm es de unas 45 personas y de 260 por Facebook.

Hasta ahora hemos estado utilizando ambos, ZOOM Y Facebook, pero se nos ha complicado la realidad con poder tener lenguaje de señas cuando la persona que interpreta no puede estar en la iglesia y necesita estar a distancia. Seguimos trabajando en encontrar soluciones.

Las reuniones de la Junta Parroquial se han realizado muy bien por ZOOM y todas son trilingües: inglés, español y ASL. De la misma manera las oraciones matutinas (de lunes a viernes) en inglés y en español han sido por Zoom. Y las completas los lunes y jueves también por Zoom. A esto se suma los entrenamientos de la Academia de Liderazgo Laical y otras reuniones de entrenamiento con el Canónigo Víctor Conrado.

La página de internet esta actualizada y es un tremendo trabajo el que se realiza semanalmente para que sea dinámica. Cuando se complica la situación y queremos darnos por vencid@s recordamos la promesa de Dios a Josué: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimas!*

e-Ministerio de Comida Comunitaria:

Durante este tiempo de pandemia este es otro de los ministerios que mantiene una gran actividad en nuestra iglesia. Originalmente este ministerio ofrecía una comida caliente todos los viernes. Esto por más de 15 años, bajo la dirección de Jacqueline Kellum-Foster y coordinación Paula Miranda. Sin embargo, cuando el asunto de la Pandemia explotó se decidió, sin consultar conmigo, el que se cerrara el programa. Por supuesto no fue una buena estrategia pero

Reabrimos los miércoles y viernes como despensa de alimentos cocinados (soup kitchen), bajo la coordinación de Luisa Terrero. Luego nos aprobaron la primera propuesta de dinero con New York University por \$50,000 y decidimos comenzar algo que no habíamos hecho anteriormente: una despensa de alimentos sin cocinar (food pantry) los lunes bajo la dirección de Jacqueline Kellum-Foster y coordinación de Paula Miranda. Los lunes estamos impactando a unas 250 familias y miércoles y viernes alrededor de 400 familias.

A esto también se suma el que hemos tenido la capacidad de ofrecer un estipendio de \$100 semanales a más de 10 personas en necesidad.

Hay que reconocer que el trabajo de dirección de Jacqueline Kellum-Foster y de coordinación de Paula Miranda y Luisa Terrero y el grupo de personas voluntarias es maravilloso. Recuerden, la pandemia ha aumentado la hambruna y crisis económicas en nuestra comunidad.

Actualmente estaremos en una moratoria de tres semanas de reevaluación para coordinar las mejores estrategias de acción y de presupuesto. Mientras tanto seguimos inspirados por lo que Dios nos continúa diciendo: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes!*

f-Otros retos al final del 2020 y comienzo del 2021:

Desarrollar liderato laical: Me preocupa el que podamos desarrollar un relevo de visión y misión con liderazgo laical comprometido que prosiga revitalizando nuestra iglesia como una iglesia que sabe hacer presencia y acompañamiento en las luchas del pueblo con un mensaje de liberación salvífica tal y como los Evangelios nos lo presentan.

Mejoras al edificio: Asimismo, hay una serie de proyectos de mejoras al edificio que debemos de poner en prioridad. Entre estas esta la cocina, las paredes de la iglesia, el techo de la iglesia, la escalera que lleva al sótano y el convertir la caldera (*boiler*) de aceite a gas. El Ministerio de Edificio y Propiedad está y seguirá trabajando en estos asuntos.

Memoria histórica de la Iglesia:

Recolectar la historia de una iglesia es una manera excelente de preservar su memoria histórica y su identidad. Además, es una gran ayuda para recaudar fondos. Le dimos comienzo a esta tarea a través del Proyecto de Memoria Histórica, pero en el 2020 abandonamos esta tarea tan importante y hay que recuperarla.

Vivienda y Salario Pastoral: Entre nuestras prioridades también debe de existir el poder fortalecer las finanzas de una manera que podamos pagar el presupuesto salarial a tiempo completo de un o una sacerdote. Y a esto se suma el que podamos realizar una inversión de bienes raíces para poder tener una vivienda que sirva de casa (o apartamento) pastoral.

III- Mi llamado como pastor del discipulado: Enseñanzas del 2020

L@s pastor@s entienden que deben ser líderes formadores@s de discípu@s que crean un movimiento multiplicador de formación de discípu@s, comenzando con la iglesia a la que sirven.

En mi travesía como su pastor y guía espiritual cinco realidades han tocado, y siguen tocando, mi discipulado infatigablemente. **L@s grandes líderes lideran.** Implícita en la palabra "líder" está la idea de moverse con intencionalidad hacia un objetivo claro y convincente e inspirar a otras personas a moverse. Un o una líder tiene una misión que cumplir y anima a otr@s a trabajar con él para lograrlo. Y no hay mejor ejemplo de esto en la historia antigua que Jesús.

L@s líderes hablan con el ejemplo. En Lucas 6:40 Jesús dijo: "El alumno no está por encima del maestro, pero todo el que está plenamente capacitado será como su maestro". **L@s grandes**

líderes oran. "Pero Jesús a menudo se retiraba a lugares solitarios y oraba". Lucas 5:16. Orar sin cesar es estar en comunicación con Dios en todo tiempo, sumergirnos en su presencia, en su ser, en su esencia. Es dejar que Dios nos hable y nosotros@ asimismo hablarle con acciones. Y algunas, si es necesario, usar palabras.

L@s grandes líderes siempre están aprendiendo. L@s grandes líderes son grandes aprendices. Ell@s leen. Ell@s escuchan. Reflejan. Y ser un/a aprendiz requiere un cierto nivel de humildad. L@s que creen saberlo todo no aprenden nada. **Y l@s grandes líderes tienen compasión.** La compasión es un valor humano que enlaza la empatía y la comprensión hacia el sufrimiento de las demás personas. En Lucas 9:36 nos dice: Cuando vio a las multitudes, les tuvo compasión, porque estaban confundidas y desamparadas, como ovejas sin pastor.

Yo sigo buscando con sinceridad el cómo hacer visible estas cinco realidades en mi vida. Unas veces estoy arriba y otras abajo, pero sigo tratando. Mi mayor reto como su discípulo pastor ha sido guiar y equipar a l@s miembros de nuestra iglesia para que se desarrollen y vivan en relaciones de discipulado total. El discipulado completo incluye cuidado pastoral, y crecimiento espiritual. Esto para animar a otr@s a vivir una vida para Cristo a través de tiempos de adoración y estrategias de discipulado para la congregación.

¿Recuerdan en el Evangelio cuando unas personas trajeron a Jesús a un amigo enfermo y como no pudieron a atravesar la multitud hicieron un roto en el techo de la casa para traer a su amigo a la presencia de Jesús? Esto nos demuestra que ser parte de una estrategia de hacer un roto en el techo de la casa implicaba coraje y confianza en todos los sentidos. El verdadero ministerio será detenido por nuestro miedo o cumplido por nuestra fe. La promesa de Dios a Josué ha sido mi motor para seguir adelante en mi ministerio: *¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimas!*

Una radiografía eclesial:

a-Mirando hacia adentro: Primeramente, he aprendido que yo también de alguna manera tengo responsabilidad en todo este panorama de cosas negativas y positivas.

Asimismo, he aprendido, que tengo que transformarme si quiero transformar a nuestra iglesia y al resto de la comunidad. Por ejemplo, yo reconozco que tengo mi responsabilidad en la manera en que algunas personas en la iglesia se sienten conmigo: frustrad@s, con coraje, desilucionad@s, agobiad@s por mi "estilo de liderazgo pastoral" y "por mi praxis socio teológica.

A mí me parece -y esto sin negar o tratar de menospreciar mis corajes, arrebatos y furores, soy humano y sigo trabajando en estos cambios- que el problema mayor estriba en que hay personas que están en su zona de confort y no quieren que los saquen de ese lugar. O sea, no quieren oír lo que necesitan oír. Mi mensaje sigue siendo el mismo que he presentado en mis sermones: *si sigues a Jesús Él te llevará fuera de tu zona de comodidad. Una persona que tiene miedo de salir de su zona de comodidad nunca puede cambiar o enfrentarse a los desafíos de la vida. Una persona tiene que salir de su zona de confort para ser convertida en primer lugar. Después de la conversión, una persona cristiana no puede ser fuerte y ser vencedora sin salir de su zona de comodidad para afrontar nuevos retos. Jesús dejó su zona de comodidad muchas veces y así*

debemos hacerlo tú y yo. Por lo tanto, hay unas paredes o murallas que tenemos que destruir porque no son saludables.

Yo estoy trabajando en mi vida, confío tu estás haciendo lo mismo porque el mantra mío sigue siendo el mismo: **no me digas que hacer, enséname con tus acciones lo que tengo que hacer.** Tenemos personas en nuestra iglesia que siempre saben lo que yo tengo que hacer, pero no acompañan su recomendación con la acción. O sea, no saben lo que tiene que hacer.

b-Dinámicas interesantes en Santa Cruz: Hay una serie de realidades que me son fascinantes dentro de nuestra iglesia. Mi manera de entenderlas es desde la óptica de la psicología de grupo. O sea, la influencia que tiene el grupo sobre el comportamiento individual y la que tiene el individuo a la hora de modular el comportamiento del colectivo.

1-Domina todavía en nuestra iglesia el “derecho de la antigüedad”. En un sistema basado en la antigüedad, las personas que permanecen en la iglesia durante largos períodos de tiempo. Esta son las personas que por un lado hacen alardes de los años que llevan dentro de la iglesia o menosprecian a la nueva feligresía. Sin restarle importancia a la antigüedad, o a nuestr@s ancestr@s, a mí me fascina preguntarles a las personas lo que están haciendo ahora mismo por su iglesia y no tanto lo que hicieron. Por supuesto, no es uno o el otro, son ambos.

2-Luchas de poder vs. luchas por la igualdad. Jesús habla de su Pasión y l@s discípul@s, sin embargo, se ponen a discutir sobre quién es el más grande entre ellos. la lucha por el poder en la Iglesia no debe existir”, porque el verdadero poder, el que el Señor “con su ejemplo nos ha enseñado”, “es el luchar por la igualdad, género, racial, étnico, edad, sexual, social, etc.

3-La cultura del chisme. Constantemente le pregunto a las personas chismosas de nuestra iglesia lo siguiente; ¿qué ganamos con estas cosas? Nada. Muchos de los chismes que se ven por ahí son pura invención, pero lo que nadie se pone a ver es que los mismos hacen un daño terrible a la víctima. Lamentablemente, los chismes traspasan límites a diario, en franca violación a la privacidad de la gente. Esto tenemos que erradicarlo de nuestra iglesia.

4-Divisiones infructíferas. Las divisiones negativas en las iglesias son un hecho triste y muy común en el cuerpo de Cristo. Los efectos que produce una división en la iglesia, sin importar la causa, pueden ser devastadores. Las divisiones negativas en las iglesias causan tristeza y desaliento. Sin embargo, hay esperanza; las iglesias que se dividen pueden experimentar sanidad y restauración. Las iglesias son como los hospitales, llenas de personas heridas y enfermas. Mi experiencia en Santa Cruz es que las divisiones ocurren cuando alguien busca manipular a las personas y/o eventos para sus propios fines.

5-Legalismo. Unas de las consideraciones de ser una persona legalista, es la tendencia que se tienden a olvidar que lo correcto no solo consiste en ser obediente a ciegas de las leyes. Las personas legalistas creen que poseen la verdad, y atacan a todo aquel o aquella que disienta de sus interpretaciones, o defienden su verdad a capa y espada. Nosotr@s sabemos que la Palabra de Dios no necesita que nadie la defienda, la Palabra de Dios se defiende sola. Estas personas cuidan mucho las apariencias, pero se olvidan fácilmente del amor y la justicia de Dios. Y de estos también tenemos. Se la pasan citando los Reglamentos de la iglesia de la misma manera

que los fariseos le citaban a Jesús la Ley. Debemos de siempre acompañar el aspecto humanista a nuestras leyes y reglamentos.

6-Conflictos socio-teológicos. No es un secreto que en mi hablar, actuar, escribir y sentir yo siempre busco el cómo encontrar las dimensiones sociales, políticas, culturales, y espirituales del Evangelio de Jesús. Esta realidad yo no la voy a cambiar porque es mi identidad pastoral. Yo tengo la obligación de respetar quienes disienten de mi teología. Si bien Para mi estudiar la religión implica analizar procesos teológicos, económicos, sociopolíticos, culturales, etc. Yo veo y encuentro a Jesús en las luchas del pueblo y de aquí la necesidad de una liberación salvífica. Traer el cielo a la tierra.

Tenemos personas en nuestra iglesia que vienen de una formación diferente y es con lo que tenemos que lidiar. Yo no tengo problemas con estas personas hermanas. Pero estas personas quieren cambiarme mi manera de hacer ministerio y eso jamás va a pasar porque no lo voy a permitir. Estas personas muchas veces quieren que yo no mencione nada de los aspectos sociales, culturales, o políticos del Evangelio. Solo lo espiritual. Pero no entienden que la espiritualidad tiene dimensiones sociales, políticas, económicas y culturales. O sea, quieren que yo que traiga una exégesis (explicación de la escritura Bíblica) sin realizar una hermenéutica (aplicación de la escritura Bíblica). Eso no va a ocurrir porque para mi es como tratar de borrar las dimensiones holísticas del Evangelio de Jesús. Toda mi vida yo he practicado un ministerio de vanguardia y lo seguiré practicando. Jesús era un radical y yo quiero imitarlo.

IV-¿Como debemos cerrar el 2020?

Aprendamos del pasado y vamos a dejarlo ir. Vivamos el aquí y ahora. Sí, el 2020 ha sido un año duro para tod@s, pero de nada sirve torturarse pensándolo. Lo mejor que podemos hacer es extraer las enseñanzas que este año nos deja y concentrarnos en lo que está por venir con la mayor confianza. Busquemos esa utopía realizable y digamos a toda voz; Aquí no se rinde nadie.

V-Pasando la antorcha: Pero a la misma vez aprovecho para decirles que mi ministerio con ustedes como pastor y sacerdote no se prolongará en Santa Cruz más de tres años. Puede ser antes, pero no después. Por lo tanto, tenemos que comenzar a preparar la transición de cambio, un relevo saludable para nuestra iglesia. Ahora en enero 2021 cumpla mis 69 años y siento que es necesario comenzar a moverme en otra dirección con mi ministerio en el retorno a Puerto Rico, donde todo esto comenzó cuando tenía solo 12 años.

VI-Conclusión: Yo he dicho en muchas ocasiones que la iglesia es un hospital y todas las personas que aquí estamos en la iglesia necesitamos sanación. Dios sabe cuanta sinceridad hay cuando reconozco mis errores y saber lo que tengo que eliminar de mi vida o añadir a mi vida. De aquí el añadir los nueve dones del Espíritu Santo en Gálatas 5:22-23: *“Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, mansedumbre, dominio propio...”*.

Muchas gracias por darme la oportunidad de ser su pastor y ayúdenme a ser mejor sacerdote. Si en algo les he ofendido, o les he fallado les pido perdón. Créanme cuando les digo que estoy tratando y les prometo que seguiré dando lo mejor de mí.

No puedo decirles si el 2021 será mejor o peor que este año. Pero como personas cristianas les recuerdo el Adviento es un viaje continuo a través de todo el año.

Recibamos el 2021 con optimismo y rescatemos un verdadero motivo de esperanza a largo plazo. Vendrán tiempos mejores. Dios nos está pidiendo que: ***¡Seamos fuerte y valiente! ¡Que no tengamos miedo ni nos desanimemos!***

Muchas gracias por aceptarme y bendecirme. Sigamos orando y actuando.

En el amor solidario, el sacramento más importante; su hermano pastor y su hijo. **Amén y Ashé**

Luis+



ENGLISH

Have I not commanded you? Be strong and courageous. Do not be afraid; do not be discouraged, for the LORD your God will be with you wherever you go.” Joshua 1:9

I-Introduction:

My dear Holyhood/Santa Cruz family. Greetings and blessings. February 1, 2021 will be four years pastoring our church. Before you gave Amarilis and me the honor of exercising a pastoral ministry, I shared with the members of the Search Committee and the Vestry, at that time, that Holyhood Church/ Iglesia Santa Cruz, needed (and needs) urgently a revitalization with sustainability in the pastoral, economic, administrative, and community matters. Since we arrived, listening to their concerns and expectations of pastoral ministries, we realized that we definitely had, and we have to continue working on these four areas. Our inspiration has always been the message God gave Joshua: ***Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!***

There are people satisfied with the work done and other people dissatisfied. But we cannot deny the reality, on the one hand, that most of the people in our church agree and are satisfied with the work that has been done. And, on the other hand, that, although there are discrepancies with some people, the foundation of respect must always prevail.

Of course, this has been a collaborative work where the ministries of the church have become its backbone through the lay leadership that we have. For this we give thanks for the active ministries that we currently have: Ministry of the Lay Academy (coordinated by Simón Morel and Lucía Rodríguez); Community Fest Food (directed by Jacqueline Kellum-Foster, and coordinated by Paula Miranda and Luisa Terrero); Ministry of Social Media (coordinated by Amarilis Guzmán and Ítalo Villanueva); Ministry of Solidarity with the Peoples (coordinated by Radhamés Morales and Simón Morel); Ministry of Life and Abundance (coordinated by Yaniris Urbáez); Morning Prayer Ministries (coordinated by Shoji Mizumoto and Rev. Luis Antonio Rivera); Ministry with Deaf / Hard of Hearing People (coordinated by Rev. María Isabel Santiviago, Rev. Gene Bourquin, and Diely Martínez), Ministry of Evening Prayer-Compline (coordinated by Luisa Terrero and Pedro Pablo Valerio); Ministry of Christmas Baskets with the

Dominican Republic (coordinated by Amarilis Guzmán), Ministry of Cleaning / Disinfection (coordinated by Jacky Medrano and Lidia Martínez); Ministry of the Altar (coordinated by María Balbosa and Julie Rivera), the Ministry of Stewardship (coordinated by Warden Pedro Valerio, Amarilis Guzmán and Warden Yaniris Urbáez), Sanctuary Ministry (coordinated by Fr. Luis and Rosita Gonzalez), and the Ministry of Pastoral Care (coordinated by Rev. Gene Bourquin, Rev. María Isabel Santiviago, Rev. Luis Antonio Rivera, Warden Yaniris Urbáez and this server). We continue to look for ways to implement by 2021 a Strong Ministry for LGBTQ Communities, a Ministry for Children, a Ministry for Youth, and a Ministry for Seniors.

And although we are a church without many financial resources, we have managed to organize a tremendous volunteer team of clergies Rev. María Isabel, Rev. Deacon Luis Antonio, and Rev. Deacon Gene.

And of course, to all this, is added the work team of the church's employees: María Zepeda (secretary and administrator of the building), Yuly Mony (cleaning), Iván Toro (Maintenance of the building), and William "Bill" Leighton (in accounting). It is also important to mention that alongside each person who is coordinating these ministries are countless volunteers doing an incredible job.

II-Be strong and courageous:

How have we applied Joshua 1: 9 in the daily life of our church? Life can be full of challenges, sadness, and difficult decisions. But even in the midst of difficulties, God reminds us of the promise made to Joshua: ***Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!***

What does it mean to be strong? Part of being strong and of good courage means trusting God as our true source of strength. In Joshua's case, he did not have all the answers for the challenges that lay ahead. But he was advised to go ahead anyway, acting in faith. As a Church, and like Joshua, we rarely have all the answers to our challenges. But God promises that when we turn to Her for guidance, we will succeed. That is what we have been doing, trusting God boldly.

How can we be strong and brave? Being strong and brave generally doesn't require big gestures. More often, it is made up of small decisions that we make every day that show our trust in God. As we prayerfully seek his direction, study his word, and follow his example each day, we will have the courage to let go of fear and face our challenges with faith. As we turn to Jesus Christ in faith and follow his counsel to be strong and courageous, you will feel the assurance that He is always with us. That is what we have been doing.

We have learned the promise that almighty God is our only strength and support, and that this reality is no less true today than it was in the days of Joshua. God has promised to be with us in every difficulty that we face and in every problem that comes our way, just as Joshua was, when God told him... Have I not commanded you? Be strong and brave! Do not tremble or be dismayed, for the LORD your God will be with you wherever you go. **For this reason, our motto has also been that in the Holyhood church nobody gives up. This is a church that is not cowardly.**

Joshua simply had to trust God's Word and act on it. And we also must know the truth of the Word of God and meditate on the promises of God; Trust in the truth of God's Word and follow the instructions that have been established in the Scriptures: we must trust God; believe in his word and stand firm in the faith that was once given to us-so that we too can be strong in God and in his great power ... because God is with you wherever you go-and grace from him is enough.

III- Where do we come from and where are we?

I honestly do not share the idea that Holyhood is a church in crisis or sick. This has been the analysis of some people in our church who suffer from socio-spiritual myopia or who specialize in making diagnoses with the particularities and not the big picture. I can accept that we have had crises, that is to be expected, but those crises have helped us grow and mature to keep moving forward. Currently we are a church with a sustainable and prosperous pastoral. Despite ups and downs, our current reality presents a formidable panorama, of renewal and revitalization.

There are definitely two painful realities that we have to carefully assess. The first is the reality of having survived in 2020 with a Vestry that did not "fully function" because its interests were not the interests or the vision or mission of the church. They were more concerned with obtaining titles and being able to control the physical space for interests that did not move or advance the vision and mission of our church. And, on the other hand, the impact of the Pandemic, a reality that practically changed our entire procedure of meeting and greeting each other, whether in moments of worship or administration.

a-Vestry 2020: On the one hand, no one can deny that the toxic administration and lacking faith and spiritual direction of 2020 the Vestry impacted our church in a negative way. To the extreme of having dared, without the support of the congregation and without the support of the diocese, to fire me as your pastor in the most degrading way that can be mentioned. And to this is added, that as their goal was to "get me out of the church by any means possible", they dared, most of them sign a dismissal letter and at the same time with lies and slander, file criminal charges against myself in the diocese and in the New York City Police Department. All investigations showed that the charges were false and that their only intention was to be able to remove me from the church and keep a group with full administrative control (including people who were no longer in our congregation) of the church. Of course, it must be clarified that, although not all the members of the Vestry lent themselves to these defamations, some maintained a complicity silence in the midst of injustice. This evasive attitude makes them guilty of injustices.

The exceptions at all times to this entire process of oppression were Jacky Medrano and Gary Mauro. The rest were directly or indirectly part of this process that only sought to destabilize our church in any way. They demanded an alleged partial neutrality that made them also accomplices. I say almost, because they didn't make it. And they did not succeed because they did not have the support of the congregation, much less the diocese.

We all know that after several meetings between our Vestry with Bishop Mary D. Glasspool and Canon Víctor Conrado, by agreement between all parties including me as a priest, the elections to the Parish Board were postponed. All this supposedly "with the purpose of buying time to

continue working on a better relationship between the Vestry and the priest in charge." None of this could be accomplished because the hidden agenda remained the same: how to get me out of the church and at the same time stay in power.

Elections were not held in the month of January 2020. They were moved to the month of March 2020. And then the Pandemic arrived, a negative opportunity used by the Vestry to not hold elections, close the church and stay in "power" without support from the congregation.

In the midst of the Pandemic, without prayer processes or pastoral vision, this leadership of the Parish Board chose, without consulting with me, to close our church indefinitely. Above its decision and with the support of the congregation and the diocese, we managed to keep our church open to the community as a space for pastoral support and prayer. And so, we continue. And this by following the guidelines for prevention, cleaning and disinfection recommended by the city of New York and our Diocese.

In the same way, this Vestry, for the most part, suspended their meetings and opposed elections to elect new people to its composition. An entire undemocratic process. However, with the support of the congregation and the diocese, we were able to hold an election and a special assembly in August 2020 and bring a new leadership with vision, prayer, and desire to move the church toward its revitalization. Transparency and the exercise of democracy were two main axes in all this radical change.

Unfortunately, some of these former members of the Vestry have left the church and that hurts us. I remain in contact with most of them and as a church we continue to look for ways to find a reconciliation with justice that brings them back to their church. This without taking away the consequences of their irresponsible behavior. Others have acknowledged that this whole issue was not handled "properly" and have found ways to return and integrate into their church. Remember, we are a church, and we believe in the processes of repentance, reconciliation, and healing, in the context of peace with justice. We do not accept the clean and eras, because the rescue of historical memory is a school for the preservation of peace with justice. The biggest obstacle at this time is that they see themselves only as victims and do not accept responsibilities. We hope that one day they will overcome this emotional and spiritual immaturity and will rejoin their church. Here we are waiting for them.

I have to admit that upon the arrival of the two new Wardens, Yaniris Urbáez and Pedro Pablo Valerio, in the month of August 2020 and also new members of the Vestry, everything in the church took a surprising turn. We started meeting twice a month to make up for lost time and work. The vision and mission of the church was retaken through days of prayer and Bible readings, and the new Parish Board was trained in their duties towards the church. In other words, we return to the conversion within the Parish Board, that Holyrood is a church, not a private club.

One task that the new Vestry took on immediately is that it resumed the letter of agreement work contract with me, which had expired for a year and a half and the previous Vestry did not want to renew.

From now on everything has been a significant change returning to the priority of the vision and mission of our church. **How was it achieved? Allowing the promise to Joshua to come true in our church: Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

b-Pandemic / Coronavirus / COVID 19:

It must be recognized that the reality of the Pandemic has impacted and continues to impact our church in adverse ways. No one was ready for this challenge, but we accepted it and began to see it as a great opportunity to fulfill our prophetic ministry as a people church.

It is no secret that people's concern about the COVID-19 coronavirus produces what we have called the post-traumatic stress of the pandemic. Both personally, as interrelated, and collectively. It has deteriorated not only physical health, but at the same time emotional and spiritual health and social relationships. Likewise, the pandemic has increased hunger, malnutrition, and the economic crisis. And unfortunately, assuming that everything will be the same after the pandemic is a mistake. Nothing will ever be the same. **We have learned to live with these realities without allowing a defeatist or pessimistic spirit to take hold of us. But at the same time allowing the promise to Joshua to come true in our lives in particular and in our church in general: Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

But at the same time the pandemic, which was not given by God, is an opportunity to rethink our way of doing ministry, to be present with the people and to accompany them prophetically in their struggles.

We have learned that in the midst of the COVID-19 pandemic, churches can be a valuable resource from a public health perspective. Although churches must work to change the systems that make health care inaccessible to the most vulnerable populations with or without a health crisis, there are some ways the church is positioned to stand by its communities during this pandemic. **In redefining our ministry and leaving our church doors open, three human values have constantly challenged us: valuing people over money, prioritizing humility over ego, and listening to the vulnerable over the powerful.**

The reality of the Pandemic and keeping the building open on one side has intensified the need for pastoral care in our church. It's incredible how many people come looking for prayers, comfort, or maybe that someone listen to them. And to this is added our parishioners with their needs. Calls from hospitals and funeral homes have increased significantly.

And also keeping the doors of our church open has increased the economic costs of electricity, heating and cleaning. But so far, we have been able to survive these challenges.

And of course, we cannot deny the reality that coronavirus rates have increased in our physical space: Inwood and Washington Heights. We understand that there is hope, but it must be recognized that there is valid concern that the initial doses of the available vaccine will not be sufficient to vaccinate the most critical and / or vulnerable populations. I believe that this is the time for the church to continue to shine and use all possible means to share the Good News and meet the needs in an innovative way, while being part of a preventive public health policy. We

have done it and we will continue to do it: a prophetic ministry of presence and accompaniment with the people. That is why we call ourselves people's church. We need to prophetically keep listening to the promise made to Joshua: ***Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!***

Ordained Ministry Applicants: We continue to have two people in the application process for Ordained Ministry to Priests (Shoji and Simón). Right now, our sister Waleska is reconsidering her priorities on this very important matter. We continue to pray for her and ministry. And there is the possibility that our church will become the one in our diocese which will produce at least two deaf people to be ordained to the ministry and thus accept the challenge that we have. What a blessing!

Financial: On the other hand, it is no secret that our church has suffered a negative impact on the matter of its financial income. On the one hand, 60% of the membership are not paying the Pledges and on the other hand we have a group of people who have chosen to give their Pledges to "designated funds". This reality has negatively impacted the income of our church. To this is added not having all the parishioners present when the offerings are collected during worship spaces. Also added to this is that we are not renting the Social Hall space.

But if you carefully evaluate the 2020 Annual Financial Report and the 2019 Audit (the 2020 audit will be ready during the month of February 2021) we are not so bad this despite the crisis that the Pandemic has caused. It has helped us enormously that the Dominican Women's Development Center has been paying its monthly rental commitment on time, that is, that they are up to date and that the parking rental spaces are also up to date. We have not laid off any employees of our church, although we have significantly increased the number of volunteers. And of course, we have reduced the financial expenses of our church.

It seems to me that the big challenge for us as a church is to be able to develop a sustainable and inclusive economy. The sustainable and inclusive economy consists in carrying out activities that take into account the environment and the permanence of resources in the future. The financial activities carried out by any church (or any country) can be based on seeking both social and environmental improvement, both in the present and in the future. **Ways must be found to foster inclusive and sustainable growth that frees people from the vicious cycle of poverty.**

Right now, we are in the middle of making Pledges for 2021 and increasing stewardship in its three lines: time, talent, and money. And interesting in all this is that the membership has increased by 20%.

Brothers and Sisters of the Road: We continue to work directly and indirectly with our brothers and sisters of the road, providing them with spiritual, moral, social, and financial support without allowing this responsibility to become a burden for our church but rather a blessing. We have shown them with actions that we are a friendly and hospitable church that keeps its doors open.

Community Food Ministry: The Ministry with the greatest impact today in our church is that of Community Food Fest. We have currently received over \$125,000 in money from proposals we

have submitted and other donations. And we have more than \$50,000 that will be coming in from proposals that have already been approved. We are impacting our community with the distribution of food on Mondays, Wednesdays, and Fridays, which are more than 800 families weekly. And to this is added that we have had the ability to produce a stipend as a solidarity offering for about 10 to 12 people. Remember that the impact of the Pandemic has resulted in unemployment, reduced income, and famine.

Our church must continue to keep its doors open, taking due precautions, and continue to be a liberated space for the people to continue to find a space for prayer, pastoral support, and reaffirmation.

III-Other Challenges:

a-ASL Ministry: Our ministry with deaf or hard of hearing sisters and brothers continues to strengthen and has begun to play an extremely important role not only in our church or diocese, but also at the national level. It seems important to acknowledge the wonderful work of the Rev. María Isabel and Rev. Gene. An acknowledgment of this is the fact that the Episcopal Conference of the Deaf-ECD has assigned us a proposal of \$16,200.00 for our ministry.

We already have both masses, English, and Spanish with Sign Language (ASL), every Sunday. And we have gone down in history by electing a deaf sister, Lidia Martínez, to the Vestry. In other words, we run our meetings in three languages: English, Spanish, and ASL. However, we haven't seen a much stronger commitment from those of us who are listeners to learning ASL. And, on the other hand, we have not projected with a greater impact to the Washington Heights community. Meanwhile God is telling us: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

b-Sanctuary: Being a Sanctuary church, especially during the pandemic, is a tremendous challenge. We have had to maintain a series of safety and health precautions to protect our family at Sanctuary. Remember that we have three children (1, 8, 10 years old) We welcomed Dinorah, 18 years old and sister of Edin, who the Immigration Detention Center delivered us on Thursday December 8 and came from Texas to our church. We are relocating her to the state of New Jersey for housing and work.

The socio-legal work continues to work so that we can achieve that they stay in the United States and that they are not deported to Honduras. Of course, most of the plans we had were changed due to the pandemic and also due to the Lota storm that hit Honduras and Nicaragua hard.

The pastoral care work with this family is enormous, but at the same time rewarding. I am grateful to Rosita González who has worked closely with me with this family regarding clothing, food, and socio-emotional, spiritual and legal support. And of course, the wonderful work - economic, legal, social, and spiritual - of Action Putlock-NYC under the coordination of Tara Geer.

God's promise keeps moving us: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

c-Daily reflections of the red corner of Father Luis:

One way of giving pastoral care to our church has been the daily preparation of the reflections, in English and Spanish, that we send out. It's a lot of work, but also rewarding. It is sent to more than 400 people daily and they are very well received.

And Amarilis takes one of them every week and prepares them with visual and auditory illustrations to achieve greater impact.

That all this is a lot of work? Of course. But our energy comes from God's promise: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

d-Ministry of Social Media:

The Ministry of Social Media, coordinated by Amarilis, is the second ministry with the greatest impact and has played a very important role during this special time. We have practically moved into an online worship process with three-quarters of parishioners worshiping online and the rest in person. On the one hand, we have a small but significant group that wants to participate through Zoom and, on the other hand, another group with a larger number of participants, also significant, that prefers Facebook. This reality is complicated by having a mass in English and another in Spanish and that in both we have sign language for deaf people (ASL). The average number of people participating in person at the 10:00 am mass is 20; 6 by Zoom; and 140 for Facebook. The average face-to-face at the 12:00 pm mass is about 45 people and 260 on Facebook.

So far, we have been using both, ZOOM AND Facebook, but reality has been complicated for us with being able to have sign language when the person who interprets cannot be in church and needs to be at a distance. We continue working on finding solutions.

The Vestry meetings have been run very well by ZOOM and all are trilingual: English, Spanish and ASL. In the same way, the morning prayers (Monday through Friday) in English and Spanish have been by Zoom. And Compline on Mondays and Thursdays also by Zoom. To this is added the trainings of the Lay Leadership Academy and other training meetings with Canon Víctor Conrado.

The website is up to date and it is a tremendous job that is done weekly to keep it dynamic. When the situation gets complicated and we want to give up, we remember God's promise to Joshua: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

e-Ministry of Community Food:

During this time of pandemic this is another of the ministries that is very active in our church. Originally this ministry offered a hot meal every Friday. This for more than 15 years, under the direction of Jacqueline Kellum-Foster and coordination of Paula Miranda. However, when the issue of the Pandemic exploded, it was decided, without consulting with me, to close the program. Of course, it was not a good strategy, but we reopen on Wednesdays and Fridays as a

soup kitchen, under the coordination of Luisa Terrero. Then we were approved the first money proposal with New York University for \$50,000 and we decided to start something that we had not done before: a food pantry on Mondays under the direction of Jacqueline Kellum-Foster and coordination of Paula Miranda. On Mondays we are impacting about 250 families and Wednesday and Friday about 400 families.

Added to this is also the fact that we have had the ability to offer a stipend of \$100 per week to more than 10 people in need.

It must be recognized that the directing work of Jacqueline Kellum-Foster and the coordination of Paula Miranda and Luisa Terrero and the group of volunteers is wonderful. Remember, the pandemic has increased famine and economic crises in our community.

We will currently be on a three-week moratorium on reevaluation to coordinate the best budget and action strategies. Meanwhile we continue to be inspired by what God continues to tell us: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

f-Other challenges at the end of 2020 and beginning of 2021:

Developing lay leadership: I am concerned that we can develop a relay of vision and mission with committed lay leadership that continues to revitalize our church as a church that knows how to be present and accompany the struggles of the people with a message of salvific liberation just like the Gospels. they present it to us.

Building improvements: There are also a number of building improvement projects that we must prioritize. These include the kitchen, the church walls, the church roof, the staircase that leads to the basement, and converting the boiler from oil to gas. The Ministry of Building and Property is and will continue to work on these issues.

Historical Memory Project: Collecting the history of a church is an excellent way to preserve its historical memory and identity. Also, it is a great fundraising aid. We began this task through the Historical Memory Project, but in 2020 we abandoned this important task, and it must be recovered.

Housing and Pastoral Salary: Among our priorities should also be to be able to strengthen finances in a way that we can pay the full-time salary budget of a priest. And to this is added that we can make a real estate investment in order to have a home that serves as a pastoral house (or apartment).

III- My call as a pastoral discipleship: Lessons from 2020

Pastors understand that they must be disciple-making leaders who create a multiplying disciple-making movement, beginning with the church they serve.

In my journey as your pastor and spiritual adviser, five realities have touched, and continue to touch, my discipleship tirelessly. **Great leaders lead.** Implicit in the word "leader" is the idea of

intentionally moving toward a clear and compelling goal and inspiring other people to move. A leader has a mission to fulfill and encourages others to work with him/her to achieve it. And there is no better example of this in ancient history than Jesus.

Leaders speak by example. In Luke 6:40 Jesus said, "The student is not above the teacher, but everyone who is fully qualified will be like his teacher." **Great leaders pray.** "But Jesus often withdrew to lonely places and prayed." Luke 5:16. To pray without ceasing is to be always in communication with God, to immerse ourselves in his presence, in his being, in her essence. It is letting God speak to us and we also speak to him with actions. And sometimes, if necessary, use words.

Great leaders are always learning. Great leaders are great learners. They read. They listen. They reflect. And being a learner requires a certain level of humility. Those who think they know everything learn nothing. **And great leaders have compassion.** Compassion is a human value that links empathy and understanding towards the suffering of other people. In Luke 9:36 he tells us: When he saw the crowds, he had compassion on them, because they were confused and helpless, like sheep without a shepherd.

I continue to sincerely seek how to make these five realities visible in my life. Sometimes I'm up and sometimes I'm down, but I keep trying. My greatest challenge as your pastor disciple has been to guide and equip the members of our church to develop and live-in relationships of total discipleship. Complete discipleship includes pastoral care, and spiritual growth. This is to encourage others to live a life for Christ through times of worship and discipleship strategies for the congregation.

Do you remember in the Gospel when some people brought a sick friend to Jesus and since they could not get through the crowd, they made a break in the roof of the house to bring their friend into the presence of Jesus? This shows us that being part of a strategy to make a break in the roof of the house involved courage and confidence in every way. True ministry will be stopped by our fear or fulfilled by our faith. God's promise to Joshua has been my engine to continue my ministry: **Be strong and courageous! Do not be afraid or discouraged!**

A Church X-ray:

a-Looking inward: Firstly, I have learned that I also somehow have responsibility in this whole panorama of negative and positive things.

Likewise, I have learned that I must transform myself if I want to transform our church and the rest of the community. For example, I recognize that I have my responsibility in the way some people in the church feel about me: frustrated, angry, disappointed, burdened by my "pastoral leadership style" and "by my theological praxis.

It seems to me -and this without denying or trying to belittle my anger, outbursts and fury, I am human, and I continue working on these changes- that the biggest problem is that there are people who are in their comfort zone and do not want them to get out of that place. I mean, they don't want to hear what they need to hear. My message remains the same that I have presented in

my sermons: if you follow Jesus, He will take you out of your comfort zone. A person who is afraid to step out of this comfort zone can never change or face life's challenges. A person must get out of this comfort zone to be converted in the first place. After conversion, a Christian person cannot be strong and victorious without leaving this comfort zone to face new challenges. Jesus left his comfort zone many times and so must you and me. Therefore, there are walls or barriers that we have to destroy because they are not healthy.

I am working on my life, I trust you are doing the same because my mantra remains the same: **don't tell me what to do, teach me with your actions what I have to do.** We have people in our church who always know what I have to do, but they don't accompany their recommendations with actions. I mean, they don't know what to do.

b-Interesting dynamics in Holyrood: There are a series of realities that are fascinating to me within our church. My way of understanding them is from the perspective of group psychology. In other words, the influence that the group has on individual behavior and that of the individual when modulating the behavior of the group.

1-The "law of antiquity" still dominates in our church. This is a system based on seniority, people who stay in the church for long periods of time. These are the people who, on the one hand, flaunt the years they have been in the church or belittle the new membership. Without downplaying seniority, or our ancestors, I love asking people what they are doing right now for their church and not so much what they did. Of course, it is not one or the other, it is both.

2-Power struggles vs. fighting for equality. Jesus talks about the Passion of him and the disciples start arguing about who is the greatest among them. the struggle for power in the Church should not exist”, because the true power, the one that the Lord “with his example has taught us ”,“ is to fight for equality; gender, racial, ethnic, age, sexual, social , etc.

3-The culture of gossip. I constantly ask the gossiping people in our church the following; What do we gain from these things? Nothing. Many of the gossip that you see out there are pure invention, but what nobody starts to see is that they do terrible harm to the victim. Sadly, gossip crosses boundaries on a daily basis, in frank violation of people's privacy. This we must eradicate from our church.

4-Fruitless divisions. Negative divisions in the churches are a sad and very common occurrence in the body of Christ. The effects of a church division, regardless of the cause, can be devastating. Negative divisions in the churches cause sadness and discouragement. However, there is hope; churches that are divided can experience healing and restoration. Churches are like hospitals, full of injured and sick people. My experience in Holyrood is that divisions occur when someone seeks to manipulate people and / or events for their own purposes.

5-Legalism. One of the considerations of being a legalistic person is the tendency that they tend to forget that the correct thing is not only to be blindly obedient to the laws. Legalistic people believe that they possess the truth, and they attack anyone who disagrees with their interpretations, or defend their truth tooth and nail. We know that the Word of God does not need anyone to defend it, the Word of God defends itself. These people take great care of appearances,

but they easily forget the love and justice of God. And of these we also have. They spend it quoting the Bylaws of the church in the same way that the Pharisees quoted the Law to Jesus. We must always accompany the humanistic aspect of our laws and regulations.

6-Socio-theological conflicts. It is not a secret that in my speaking, acting, writing, and feeling I always look for how to find the social, political, cultural, and spiritual dimensions of the Gospel of Jesus. I am not going to change this reality because it is my pastoral identity. I have the obligation to respect those who disagree with my theology. Although for me studying religion implies analyzing theological, economic, socio-political, cultural processes, etc. I see and meet Jesus in the struggles of the people and hence the need for a salvific liberation. Bringing heaven to earth.

We have people in our church who come from a different background and that is what we must deal with. I have no problems with these sister and brother. But these people want to change my way of doing ministry and that will never happen because I will not allow it. These people often want me not to mention anything about the social, cultural, or political aspects of the Gospel. Only the spiritual. But they do not understand that spirituality has social, political, economic, and cultural dimensions. That is, they want me to bring an exegesis (explanation of Biblical writing) without carrying out a hermeneutic (application of Biblical writing). That is not going to happen because for me it is like trying to erase the holistic dimensions of the Gospel of Jesus. All my life I have practiced a vanguard ministry and I will continue to practice it. Jesus was a radical and I want to imitate him.

IV-How should we close 2020?

Let's learn from the past and let's let it go. Let's live in the here and now. Yes, 2020 has been a hard year for everyone, but there is no use torturing yourself thinking about it. The best we can do is extract the lessons this year leaves us and focus on what is to come with the utmost confidence. Let's look for that achievable utopia and let's say loudly; There's no giving up here.

V-Passing the torch: But at the same time, I take the opportunity to tell you that my ministry with you as pastor and priest will not last in Holyhood for more than three years. It may be before, but not after. Therefore, we must start preparing for the transition of change, a healthy handover for our church. Now in January 2021 I turn 69 years old and I feel that it is necessary to start moving in another direction with my ministry in return to Puerto Rico, where all this began when I was only 12 years old.

VI-Conclusion:

I have said on many occasions that the church is a hospital and all the people who are here in the church need healing. God knows how honest I am when I acknowledge my mistakes and know what I have to eliminate from my life or add to my life. Hence the addition of the nine gifts of the Holy Spirit in Galatians 5: 22-23: "But the fruit of the Spirit is love, joy, peace, patience, kindness, goodness, faithfulness, meekness, self-control ...".

Thank you very much for giving me the opportunity to be your pastor and help me to be a better priest. If I have offended you in anything, or have failed you, I ask your forgiveness. Believe me when I tell you that I am trying, and I promise that I will continue to do my best.

I can't tell you if 2021 will be better or worse than this year. But as Christian people I remind you, Advent is a continuous journey throughout the year.

Let us welcome 2021 with optimism and let us rescue a real cause for long-term hope. Better times will come. God is asking us to: **Be strong and courageous! Let us not be afraid or discouraged!**

Thank you very much for accepting me and blessing me. Let's keep praying and acting.

In solidarity love, the most important sacrament; you shepherd brother and you son. **Amen and Ashe.**

Luis+